

Agir ENSEMBLE

Le journal de l'Apédi Alsace

N°11 - JUIN 2026

**VENEZ FÊTER LE 5^{ÈME} ANNIVERSAIRE
DE L'APEDI ALSACE LE 10 OCTOBRE 2026**
au Stade Joffre Lefebvre à Lingolsheim



10h30 Accueil et animations
11h30 Apéritif
12h00 Repas
13h00 Animations
16h30 Clap de fin



p.4 JOURNÉE DE LA
TRIPLE EXPERTISE



p.10 L'APEDI ALSACE
AU FORUM BIOÉTHIQUE



p.14 PRÉSENTATION
DU SAJH

 **Apédi**
ALSACE

ÉDITO

Chaque engagement compte, chaque contribution fait la différence.

Le numéro 11 du journal AGIR ENSEMBLE paraîtra la veille de notre Assemblée Générale annuelle qui sera l'occasion de nous rassembler, de mettre en lumière les actions menées au sein de nos établissements et de donner du sens à notre engagement collectif.

Au fil de votre lecture vous pourrez mesurer **l'engagement et le dynamisme de nos professionnels et de nos bénévoles** dont les objectifs sont d'assurer un accompagnement de qualité et de contribuer à une société du vivre ensemble en respectant les différences et acceptant la diversité sans discrimination.

Je tiens à féliciter et remercier les professionnels et bénévoles pour leurs initiatives présentées dans ce journal,

comme les interviews des candidats aux élections municipales organisées par le SAJH ou la participation de Brigitte Prost au dernier Forum européen de bioéthique qui s'est tenu à Strasbourg.

Par ailleurs, je voudrais souligner **le rôle essentiel des commissions et des instances associatives, animées par des bénévoles profondément investis.** Leur motivation demeure intacte, sachant que cet engagement se fait aujourd'hui dans un contexte plus difficile : difficulté à mobiliser de nouvelles personnes, absence de relève... Cela peut générer un sentiment d'épuisement et de fatigue qui fragilise la dynamique associative.

Je voudrais également saluer les acteurs de l'association : personnes accompagnées, familles et professionnels qui ont participé et contribué à l'élaboration de notre projet associatif, dont notre journal consacre un article. Ce projet associatif, après validation par l'assemblée générale, doit nous permettre de concilier fidélité à nos valeurs et adaptation aux réalités du terrain. S'adapter sans se renier, constitue un nouveau défi pour les associations du mouvement parental.

Les acteurs de l'association seront également invités à participer à la journée du 5^{ème} anniversaire de l'Apedi Alsace le 10 octobre prochain.

Ce moment associatif important se veut avant tout chaleureux et fédérateur, permettant à chacun de se retrouver, d'échanger et de renforcer les liens qui nous unissent.

Cette journée sera l'occasion de mettre des visages sur celles et ceux qui font vivre l'association. Sachez que derrière chaque action, il y a des personnes, des histoires et des engagements. C'est aussi cela que nous appelons la **« triple expertise »** : celle des personnes accompagnées, celle des familles ou proches et celle des professionnels.

Enfin, nous espérons que cette rencontre pourra susciter des envies de s'impliquer, de participer et de faire un bout de chemin avec nous, en devenant bénévole ou en nous soutenant autrement. Chaque contribution, quelle qu'elle soit est précieuse et permet de faire grandir notre association. **Nous comptons sur la présence et l'énergie de chacun pour faire de cet anniversaire un moment inoubliable, porteur de sens et d'élan pour la suite.**

Aujourd'hui plus que jamais, compte tenu du contexte économique et géopolitique, il est essentiel de rappeler que notre secteur tient grâce à l'engagement des professionnels et des bénévoles.

Nous savons aussi que la situation actuelle (inflation, menaces extérieures et accroissement des inégalités sociales...) aura nécessairement un impact sur le secteur médico-social, dépendant des politiques publiques et des équilibres économiques.

Dans ce contexte exigeant, les structures médico-sociales devront encore faire plus avec des moyens limités. À cela s'ajoute un public accueilli présentant des troubles plus complexes, nécessitant des réponses plus spécialisées.

Il nous faut donc rester vigilants afin de ne pas nous essouffler. Les défis sont nombreux : crise du bénévolat, manque d'attractivité des métiers du médico-social, tensions budgétaires...



VIE DE L'ASSOCIATION

Autant d'enjeux qui nécessitent une mobilisation collective.

Une chose reste claire, notre cap, ce sont les personnes accompagnées. Ce sont elles qui donnent du sens à notre action et à notre raison d'être. Tant que nous garderons ce cap nous continuerons à faire vivre notre association et nous participerons « au vivre ensemble », indispensable à notre société.

Le "vivre ensemble" ne se décrète pas, il se construit concrètement, au quotidien, dans des projets partagés.

Chaque engagement compte, chaque contribution fait la différence.

Bonne lecture à tous.

Jean-Luc SCHNEIDER
Président - Apedi Alsace

SOUVENIRS

Hommage à Albert GEBUS

Le 18 novembre 2025, Albert GEBUS, grand militant de l'Unapei, nous a quittés à l'âge de 89 ans.

Époux de Marianne et père de François, personne déficiente intellectuelle décédée en 2018, Albert a œuvré avec militantisme et une grande abnégation pendant plus de 30 ans à tous les niveaux du mouvement « Unapei ».

Sa formation d'enseignant, de directeur d'école et son engagement comme secrétaire général de mairie lui ont permis d'explorer et de traiter de nombreux sujets au service des personnes handicapées : l'action familiale, la scolarisation, l'éducation, le travail, l'hébergement ...

Parmi ses nombreux engagements, citons principalement ceux exercés au sein de l'Unapei :

- **Secrétaire puis Président de l'AAPEI de la Région de Saverne**

Investissement notamment dans la création de 7 établissements et services dont un

IME (Rosier Blanc), de CAT Centre d'Aide par le Travail et de Foyers.

- **Membre fondateur de l'Adapei du Bas-Rhin**
- **Président de l'Urapei Alsace**

Liaison avec l'Unapei et coordination des associations affiliées à l'Unapei

- **Secrétaire général de l'Unapei**

Représentant de la Région Alsace et animateur de 4 commissions nationales.

L'engagement d'Albert a été exemplaire. Sa disponibilité, ses compétences, sa gentillesse, le souci permanent de la qualité d'accompagnement des personnes déficientes intellectuelles sont à souligner. Nous avons perdu de surcroît un ami doté d'humour et d'un grand cœur.

André WAHL
Président honoraire de l'Apedi Alsace



et à Dominique SCHNEIDER



Dominique SCHNEIDER nous a quittés le 18 décembre 2025. Résident au FAM Eolys depuis son ouverture, il était une personne joyeuse et attachante, toujours prête à rire et à plaisanter. Toujours partant pour sortir et participer aux activités, il apportait son enthousiasme à chaque moment partagé. Sa bonne humeur

illuminait le FAM, où il nous accueillait chaque matin avec un sourire et un mot bienveillant.

Merci Dominique, pour ta joie de vivre, ta présence lumineuse et tous les souvenirs précieux que tu nous laisses.

Julie BAUMGARTNER
Coordinatrice

PROJET ASSOCIATIF

Journée de la Triple Expertise, une étape dans la rédaction de notre projet associatif

Afin de considérer la personne en situation de handicap dans tous les aspects de sa vie, de son environnement et avec ses propres aspirations, tous les acteurs de la triple expertise (personnes accompagnées, parents, professionnels) ont été associés à la réflexion sur le Projet Associatif Global.

Le 12 février dernier, l'Apedi Alsace a organisé une « Journée de la triple expertise », un événement marquant destiné à renforcer le sentiment d'appartenance commune autour des valeurs et de l'identité associatives. Cette journée a été l'occasion de partager des expériences et de coconstruire une stratégie associative qui incarne pleinement ces valeurs.

La matinée a débuté par des ateliers, où chaque groupe ainsi constitué rassemblait différents représentants de la triple expertise : personnes accompagnées, familles et professionnels. Les échanges ont permis d'identifier des positions partagées et de réfléchir ensemble à la mise en œuvre d'une organisation associative efficace. Les participants ont également pu définir les rôles et fonctions des administrateurs dans le suivi du prochain projet associatif, ainsi que la contribution essentielle de chacun dans cette dynamique.

L'après-midi a été consacrée à des ateliers d'approfondissement. Des groupes de réflexion ont rassemblé des personnes accompagnées, tandis que d'autres ont permis de mobiliser l'expertise des familles et des professionnels. Cette diversité de voix a favorisé un dialogue riche sur les enjeux de l'accompagnement, notamment en matière d'autodétermination, de gestion des situations complexes et d'inclusion. Dans une démarche collaborative, les participants ont échangé sur les enjeux liés à la politique d'achats responsables, au schéma directeur immobilier et à la qualité des services, entre autres sujets.

En amont de cet événement, un « carnet du participant » élaboré par le cabinet Ellyx, notre partenaire dans ce projet, a été diffusé pour recueillir les points de satisfaction et d'insatisfaction des personnes accompagnées, ainsi que pour identifier les sujets sur lesquels la triple expertise pourrait contribuer davantage.



En incarnant et en faisant vivre la triple expertise dans les instances de la vie associative, l'association œuvre pour une reconnaissance accrue du rôle des professionnels et pour un accompagnement toujours plus adapté aux besoins des personnes.

En conclusion, cette journée du 12 février a été un véritable succès, incarnant les valeurs d'inclusion et de collaboration au cœur de l'association. Ensemble, les participants ont posé des bases solides pour le développement futur de l'Apedi Alsace, en mettant en avant l'importance de la voix de chacun dans l'élaboration des projets de notre association.

Un grand merci à l'ESAT de Schiltigheim pour son accueil chaleureux dans ses locaux, agrémenté par la dégustation d'un bon repas au restaurant solidaire. Nous tenons également à exprimer notre gratitude à tous les travailleurs et professionnels qui ont contribué à la réussite de cette journée.

Serge SAETTEL
Administrateur

Quelques grandes lignes de l'état d'avancement de notre prochain Projet Associatif Global (PAG) pour les années 2027 à 2032

Ce document en cours de finalisation, fruit de nombreuses réflexions et échanges, se veut **un véritable guide pour notre association, afin de continuer à œuvrer en faveur des personnes en situation de handicap et de leurs familles. Notre mission reste la même : offrir un accompagnement de qualité, centré sur la personne, tout en favorisant l'inclusion dans la société.**

Ce PAG, qui sera soumis à validation d'une Assemblée Générale Ordinaire réunie Extraordinairement (AGOE) au cours du troisième trimestre 2026, s'inscrit dans **une volonté de modernisation et de transformation de nos pratiques. Il repose sur une triple expertise** – celle des professionnels, des bénéficiaires et de leurs familles – qui enrichit notre approche et nous permet de mieux répondre aux attentes et besoins de chacun.

UN PROJET RÉÉCRIT PAR LA TRIPLE EXPERTISE

Notre projet a été élaboré grâce à une démarche participative impliquant les professionnels, les bénéficiaires et leurs familles. Cette triple expertise est essentielle pour garantir un accompagnement de qualité.

LA MÉTHODE DE RÉÉCRITURE

La réécriture de notre projet s'est appuyée sur les retours d'expérience, les besoins identifiés sur le terrain, ainsi que sur les évolutions législatives et sociales.



Voici les différents items de notre PAG qui seront détaillés dans le projet final :

ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

Orientation 1 : faire vivre une culture associative forte et lisible

Nous mettrons en place des actions visant à renforcer notre culture associative, afin de favoriser l'adhésion et l'engagement de tous les membres.

Orientation 2 : garantir un accompagnement qui favorise la réalisation du projet de vie de la personne en situation de handicap

Nous nous engageons à offrir un accompagnement personnalisé, respectueux des aspirations et des besoins de chaque individu.

Orientation 3 : renforcer la qualité du partenariat avec les familles

Les familles sont des partenaires essentiels dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap. Nous développerons des actions pour renforcer ce partenariat.

Orientation 4 : renforcer la gouvernance dans sa capacité à orienter la stratégie de l'association

Nous travaillerons à une gouvernance participative et transparente, afin d'impliquer tous les acteurs dans la définition de notre stratégie.

Orientation 5 : poursuivre la modernisation et la transformation organisationnelles de l'Apédi Alsace

La modernisation de nos outils et méthodes de travail est indispensable pour répondre aux défis de demain et continuer à offrir un service de qualité.

Ce Projet Associatif Global est un appel à l'action collective. Ensemble, nous pouvons transformer notre vision en réalité et construire un avenir meilleur pour les personnes en situation de handicap en Alsace.

Jean-Luc SCHNEIDER
Président

ANNIVERSAIRE

**Tous ensemble au stade de Lingolsheim à l'occasion
des 5 ans de l'Apédi Alsace le samedi 10 octobre 2026**

Les commissions « action associative » et « communication » ont un leurs forces pour proposer à toutes les personnes de l'Apedi Alsace : les personnes accompagnées, leurs familles, ainsi que les professionnels et leurs familles, un moment de rencontre, de partage et de détente dans la joie et la bonne humeur.

Pour faire ensemble, quoi de plus important que la rencontre entre tous pour se connaître, s'apprécier, échanger, à travers de multiples occasions : des ateliers ludiques d'activités physiques, un bon repas, de la musique, la présentation de petits spectacles, des expositions de réalisations de nos établissements.

Nous comptons sur votre présence à tous pour faire de cette journée un moment festif et apprécié.

L'accueil se fera dès le matin à partir de 10h30 qui verra l'ouverture de plusieurs ateliers d'animation : promenade à poneys, parcours de sapeur-pompier avec maniement d'une petite lance, parcours foot, joelette, démonstration de vélo trial, et des ateliers d'expression pour les plus petits. **Un diplôme de jeune sapeur-pompier sera remis ainsi qu'une photo souvenir.**

Après ce premier temps de mise en route, viendra **une partie plus officielle** avec chants, musique, discours du président, suivi de **l'apéritif et du repas, gracieusement offert à tous les participants mais avec préinscription obligatoire**. Seule la consommation de boissons est à votre charge.

Après le repas, et jusqu'à 16h30, vous pourrez participer à **divers ateliers d'activités physiques** : promenades avec des poneys, parcours avec divers vélos, parcours sapeur-pompier (découverte d'un camion), initiation au secourisme, rouler à vélo, tir à l'arc, parcours foot, joëlette, brain gym, aérobic, stretching, parcours d'obstacles... **Un diplôme de sportif sera remis à chaque participant.**

N'oubliez pas de nous retourner votre préinscription.



ASCL SAVERNE

L'activité de l'ASCL au cours de cette année 2025/2026

24 usagers participent à nos activités, accompagnés par 14 bénévoles qui proposent de la marche le lundi, de la pétanque le mardi, du tennis de table le mercredi, de la natation le jeudi et du tennis le vendredi.

Nos athlètes ont participé à plusieurs compétitions : 3 de pétanque, 1 de tennis de table, 2 de natation et une de tennis.





1- Championnat Départemental de Para-Pétanque Adaptée organisé par Nouvel Envol et le CDSA67 le 27/11/2025

- Argellies Cédric et Roser Isabelle (1^{ers} en doublette AB)
- Diebold Coralie et Morgenthaler Thomas (3^{èmes} en doublette AB)

2- Championnat Départemental de Para Natation Adaptée organisé par CASCAD et CDSA67 à DACHSTEIN le 10/12/2025

- Dupond Alix : 1^{ère} au 50 m brasse et 1^{ère} au 25 m nage libre
- Diebold Coralie : 2^{ème} au 50 m brasse et 1^{ère} au 25 m crawl
- Speich Olivier : 1^{er} au 100 m brasse et 25 m brasse
- Morgenthaler Thomas : 2^{ème} au 100 m brasse et au 25 m brasse

3 - Championnat Interdépartemental de Para Tennis de Table adapté le jeudi 12/02/2026 à BRUMATH

Bénévoles Raymond et Eddy :

- Gedon Philippe : 4^{ème} en vétéran AB niveau 1
- Pfirsich Gaëtan : 5^{ème} en vétéran AB niveau 1
- Sali Fabien : 3^{ème} en vétéran AB niveau 1
- Speich Olivier : 1^{er} en vétéran AB niveau 1
- Vogelgesang Catherine : 1^{ère} en vétéran AB niveau 1

4- Championnat Inter-Départemental de Para Natation Adaptée organisé par La Ligue SAGE et le club de Sélestat à SÉLESTAT le mercredi 18/02/2026

- Dupond Alix : 1^{ère} au 50 m nage libre (+ de 21 ans)
- Diebold Coralie : 1^{ère} au 50 m brasse (+ de 21 ans)



- Speich Olivier : 1^{er} au 25 m brasse et 50 m brasse (+ de 40 ans)
- Morgenthaler Thomas : 1^{er} au 25m brasse et 2^{ème} au 50 m brasse (+ 21 ans)

5-Compétition Interdépartementale de Para Pétanque Adaptée organisée par la Ligue SAGE - Sport Adapté Grand Est à ILLZACH le mardi 03/03/2026

- Argellies Cédric et Roser Isabelle ont fait 3^{èmes} sur 14 en catégorie AB avec 331 points
- Diebold Coralie et Morgenthaler Thomas ont fait 1^{ers} sur 14 en catégorie AB avec 427 points

6-Compétition Régionale de Para Pétanque Adaptée organisée par la Ligue FFSA-Grand Est à LUNEVILLE le samedi 28/03/2026

Bénévoles : Nicolas et Jean-Michel

- Argellies Cédric et Roser Isabelle se sont classés 4^{èmes}
- Diebold Coralie et Morgenthaler Thomas se sont classés 5^{èmes}

Le jeudi 26/03/2026 le club de tennis de Marmoutier a organisé sa journée annuelle de tennis adapté. Cet événement a rassemblé les licenciés des différentes sections de tennis adapté des clubs du Bas-Rhin. 24 joueurs des clubs de Molsheim, Altenstad, Marckolsheim et Marmoutier ont répondu présents. Ils ont pu échanger, jouer et partager de beaux moments dans la bonne humeur.

Un grand bravo à Aurore ADAM pour cette belle initiative et à Philippe BIRON pour la mise en place des ateliers, aux membres du comité pour leur accueil chaleureux et le bon repas partagé tous ensemble, au comité départemental du tennis pour les cadeaux et les **invitations aux Internationaux de Strasbourg du 19 mai 2026.**

Doris DIEBOLD présidente de l'ASCL
et vice-présidente de l'Apédi Alsace

Poursuite des travaux de restructuration de l'ESAT de Mundolsheim

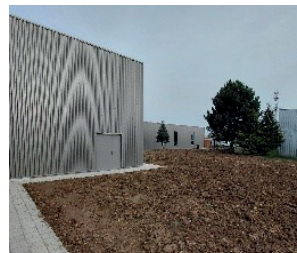
L'ESAT de Mundolsheim poursuit sa transformation afin d'améliorer les conditions d'accueil et de travail des personnes accompagnées ainsi que du personnel.

L'établissement propose une palette diversifiée d'activités professionnelles : un restaurant d'entreprise ouvert au public et aux salariés, différents ateliers de conditionnement, montage, métallerie – usinage – serrurerie – découpe, une blanchisserie et des services de travaux extérieurs et d'entretien des espaces verts, ainsi que la partie administrative.

Les travaux engagés visent à agrandir et moderniser les locaux afin de permettre la poursuite des activités de production dans de meilleures conditions, tant sur le plan organisationnel que technique, mais aussi de rendre le bâti plus respectueux de l'environnement en maîtrisant les consommations d'énergie.

Plusieurs étapes importantes du chantier sont désormais achevées :

- **les travaux d'étanchéité ainsi qu'une grande partie du bardage** ont été réalisés, garantissant une meilleure protection des bâtiments et une isolation thermique plus efficace.



- **extension des locaux** : deux nouveaux espaces logistiques ont été créés. Ces extensions ont permis de libérer de la place pour agrandir les ateliers et optimiser le stockage et les flux de production.

Le projet se poursuivra jusqu'à l'automne 2027 avec une réorganisation des espaces intérieurs, pensée pour améliorer la logistique globale et le confort de travail. Cela inclut notamment le réaménagement de l'ensemble des ateliers, ainsi que l'agrandissement et la modernisation de la blanchisserie.

Ces travaux intègrent également la mise en conformité des installations, les enjeux environnementaux et les conditions de travail.

Ces évolutions témoignent de l'engagement de l'ESAT de Mundolsheim en faveur d'un environnement de travail plus adapté, sécurisé, fonctionnel et plus vertueux en matière d'énergie.

Tony CARTISANO
Directeur de l'Esat de Mundolsheim

Les travaux du futur siège de l'association

Dans le cadre de son développement et de l'évolution de son organisation interne, l'association a engagé un projet majeur visant à regrouper l'ensemble des équipes relevant de la Direction générale et du Siège au sein d'un même site.

Suite à l'acquisition, en octobre 2025, de nouveaux locaux situés route des Romains à Strasbourg Koenigshoffen mis en vente par l'Eurométropole de Strasbourg, les travaux d'aménagement sont sur le point d'être finalisés. Ces futurs locaux ont vocation à accueillir à partir de juillet 2026, des équipes de la direction générale et des fonctions supports réparties sur deux sites distincts : rue de la Grossau au Neudorf et rue Arago à Lingolsheim.

Ce regroupement sur un site unique représente ainsi une avancée en termes de cohésion et de coordination d'équipes, de fluidité des échanges et la perspective d'une organisation plus efficace. Il permettra aussi une meilleure visibilité de l'association.

Au-delà des aspects organisationnels, cette réinstallation s'inscrit aussi dans une volonté d'améliorer les conditions et le confort de travail des salariés. Les nouveaux espaces ont été pensés pour offrir un environnement plus adapté aux besoins des équipes, favorisant à la fois la collaboration et le bien-être au travail.

Caroline KERNEIS, Directrice générale



Les brèves de l'actualité sociale

L'attribution de l'AAEH sans limitation de durée va concerner davantage d'enfants

Depuis le 1^{er} avril 2026, les enfants avec un taux d'invalidité compris entre 50 et 79% peuvent se voir attribuer l'AAEH sans limitation de durée (jusqu'à leurs 20 ans), en l'absence de perspective d'amélioration. Cette disposition s'applique aux demandes initiales mais aussi aux renouvellements.

Placement d'enfants autistes à l'Aide Sociale à l'Enfance

Le rapport parlementaire (politiques publiques de l'Aide Sociale à l'Enfance) d'Isabelle Santiago rappelle le retard pris par la France sur la question de l'autisme et déplore qu'une partie des enfants autistes soit placée à l'Aide Sociale à l'Enfance au lieu d'actionner des dispositifs adaptés à leurs besoins. Les évolutions indispensables doivent s'inspirer du programme québécois « Agir tôt ».

Les remontées des familles vont toujours dans le même sens :

- Familles menacées de signalement si elles demandent un diagnostic, si elles refusent une orientation ou si elles sont en conflit avec l'Education Nationale.
- Familles soumises à des enquêtes systématiquement à charge au cours de l'instruction par l'ASE, enquêtes faites par des professionnels non formés aux troubles du neurodéveloppement et noyautés par la psychanalyse. L'accès au dossier leur est systématiquement refusé.
- Les juges des enfants, très majoritairement, s'appuient sur les conclusions de l'ASE et des experts non formés et sans connaissances scientifiques actualisées et internationalement validées.

Emahop, équipe mobile d'accès à l'hôpital pour enfants (-18 ans) en situation de handicap Hôpital de Hautepierre, Strasbourg 03 88 12 83 14 – 03 88 12 76 99

A l'hôpital de Hautepierre, une équipe dédiée vous accompagne pour toutes les interventions. Elle assure le lien avec les différents services, prépare avec eux l'accueil de l'enfant avec des difficultés d'adhésion aux soins : désensibilisation, utilisation de pictogrammes, mise en place d'outils pour faciliter le déroulement des interventions.

Formulaire simplifié de demande aux MDPH

Le collectif handicap demande à la ministre en charge de l'autonomie et des personnes handicapées de stopper immédiatement la diffusion du formulaire simplifié de demande aux MDPH.

Pour le collectif, il ne permet pas de définir des plans de compensation du handicap adapté à la réalité de vie. En outre, ce formulaire revient à une approche médicalisée du handicap.

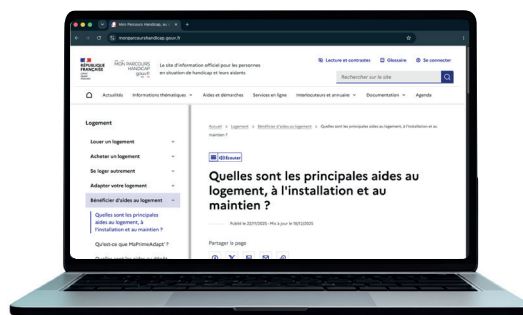
Par ailleurs, il déplore des erreurs juridiques, imprécisions rédactionnelles et informations réduites entraînant le risque que les personnes ne pensent pas à demander telle ou telle aide.

Handicap et « Action Logement »

Les personnes handicapées accueillies en Esat peuvent bénéficier des aides d'Action Logement (prêt pour financer la garantie, service d'accès au logement) Pour en bénéficier, elles doivent avoir signé un contrat d'accompagnement par le travail.

« Mon parcours handicap »

Le site « parcours handicap » qui s'adresse aux personnes handicapées et à leurs proches et aidants, compte une nouvelle rubrique dédiée au logement. Elle rassemble toutes les informations utiles et pratiques pour lutter contre la méconnaissance des droits et des aides disponibles.



Accès à la justice pour les personnes handicapées

La CFHE (Conseil français des personnes handicapées) a produit un livret pour une approche large et transversale d'accès à la justice. Le livret vise à identifier les principaux types d'obstacles rencontrés par les personnes en situation de handicap. Il entend contribuer à une justice plus accessible, plus inclusive et plus équitable pour tous.

L'Apedi Alsace présente au forum européen de bioéthique de Strasbourg : santé, société, handicap et solidarité

Comment garantir l'égalité des droits tout en tenant compte des besoins spécifiques ? Trop souvent le handicap est perçu à travers le prisme de la déficience et de la dépendance, alors qu'il interroge plus largement nos choix collectifs en matière de justice sociale.

Les organisateurs ont invité les intervenants dont notre présidente adjointe, Brigitte Prost, à réfléchir à la fois aux moyens concrets d'accompagner individuellement les parcours de vie et à la responsabilité collective de bâtir une société réellement inclusive où la vulnérabilité n'est pas stigmatisée, mais reconnue comme partie intégrante de la population.

Une première intervenante a mis l'accent sur les besoins qui ne sont pas les mêmes chez tous et les questions et difficultés que cela entraîne : malaise devant le comment faire avec la personne, malaise pour trouver le temps de s'occuper correctement de la personne, malaise devant les longues attentes pour trouver une solution d'accueil, malaise en pensant à l'après la disparition des parents, malaise lorsque par exemple les professionnels de santé ne savent pas comment faire avec la personne malgré leur compétence pour soigner les pathologies.

La solidarité, ce n'est pas seulement un budget, c'est aussi un vivre ensemble. L'accessibilité ce n'est pas seulement une possibilité de franchir une porte, mais aussi une ouverture d'esprit pour répondre aux réels besoins de ces personnes. Accompagner une personne handicapée, c'est une confrontation brutale avec la réalité et une obligation d'inventer un environnement pour donner plus d'autonomie et d'autodétermination face à ces contraintes.

Brigitte Prost a proposé de réfléchir aux moyens concrets d'accompagner les parcours de vie dans une société qui se veut inclusive, mais qui a du mal à faire avec la vulnérabilité, en particulier celle des personnes avec un handicap intellectuel sévère. Elle a posé la question du sens que nous donnons à nos

actions d'accompagnement afin de soutenir le pari d'une vie digne.

De son expérience de mère d'une personne handicapée intellectuelle, elle s'est posée des questions sur le sens des recommandations de bonnes pratiques, sur le sens de la politique actuelle.

Une démarche d'inclusion, oui, cela va dans le bon sens, mais sans se donner véritablement les moyens matériels et humains, ne risque-t-on pas d'être maltraitant et d'arriver à une plus grande exclusion ?

Attention qu'au nom du pouvoir d'agir, les personnes handicapées les plus vulnérables (celles qui ne rentrent pas dans les bonnes cases, celles qui ne seront jamais montrées en exemple) ne soient entraînées dans une violence envers elles-mêmes ou d'un rejet d'elles-mêmes.

Brigitte Prost interroge la situation de son fils : quel est le sens de ce que je fais avec lui, pour lui ? Que deviendrait-il sans l'accompagnement de tous les jours par du personnel qualifié, lui qui doit être guidé pour tous les actes de la vie quotidienne, qui n'a pas de repérage temporel ? Aurait-il une vie sociale s'il était avec elle toute la journée ? Pourrait-il se référer à un groupe de pairs, à des lieux définis, si par effet d'un parcours séquentiel il changeait de lieu très souvent et avec des personnes différentes ? Quel serait le sens de cet accompagnement ?

Là où il vit (hébergement en semaine et famille le week-end), il est épanoui. Les murs ne l'enferment pas mais sont les supports d'un cadre de vie. Malgré sa vulnérabilité importante, il vit bien.

Dans le cadre de l'offre médico-sociale, nous sommes amenés à changer de paradigme en passant d'une logique de places à une logique de parcours, sans oublier que le parcours d'une personne doit répondre à son choix.

Pour certains, ce sera le foyer d'hébergement, pour d'autres un accueil de jour ou un logement inclusif qui soit à sa mesure et suivant sa situation.

Brigitte Prost cite Gérard Zribi dans son livre "Inclusion et handicap mental" :

« l'intégrisme de la normalité à tout prix (la négation des écarts, des souffrances, des incapacités, des déficits) n'efface pas le caractère incompressible des besoins particuliers et des empêchements plus ou moins invalidants... Mettre en avant mécaniquement l'inclusion au sens le plus radical comme repères et comme réponses philosophiques, politiques et pratiques, revient à mettre au second plan les caractéristiques et les besoins des personnes supposées en bénéficier ».

Elle complète son intervention par une citation tirée d'une conférence de Eva Kittay, philosophe américaine : *« l'exaltation de l'indépendance fait peu de cas des personnes dont les handicaps ne permettent pas d'accéder à cette autodétermination, comme de toutes les situations où les handicaps ne peuvent être compensés. Elle fait donc porter un risque d'accroître le stigma de celles et ceux qui ne peuvent être indépendants ».* Eva Kittay promeut une éthique du care, du prendre soin, qui pour elle est centrale dans l'accompagnement du handicap.

En fait, la société, c'est-à-dire nous tous, devons reconnaître, qu'au-delà d'une dimension inclusive de la vie, c'est de la dignité dont il est question avant tout, qui doit être moteur des choix de la personne, par la personne, avec la personne. La transformation de l'offre qui donne un pouvoir d'agir plus étendu aux plus capables, ne doit pas faire risquer aux plus vulnérables une plus faible protection.



La recherche de sens nous entraîne aussi vers ce qui relève de l'éthique. Il n'y a pas toujours de réponses malgré les recommandations ; mais cela prouve bien les limites et le souci que nous devons tous avoir quant au sens de telle ou telle position adoptée.

Comme le dit Eva Kittay, *« ce qui doit nous rassembler doit se trouver au-delà du dogme ».* En fonction des besoins de la personne, il nous faut trouver le sens donné à nos actions, que l'on soit parent, aidant, professionnel. Comment aider la personne à traduire une appréciation d'un plaisir ou déplaisir ressenti ? Comment être certain de son consentement ?

En conclusion, Brigitte Prost reprend l'intitulé de la table ronde : repenser la solidarité en trouvant le sens que nous voulons y donner. Et dans ce que nous faisons pour l'autre, un sens doit pouvoir se dégager pour que nous prenions le temps de croire en ce que nous sommes.

TÉMOIGNAGE

Du foyer de Lingolsheim à l'Ehpad : l'accompagnement de Jean-Pierre pour son projet de vie



Jean-Pierre, âgé de 66 ans, a intégré le foyer d'hébergement Travail et Espérance en mars 2012. Auparavant, il vivait avec sa maman, qu'il a accompagnée jusqu'à la fin de sa vie.

Après une carrière en ESAT qu'il a intégré en 1978, il a fait valoir ses droits à la retraite en 2022. Jean-Pierre a rencontré des difficultés à accepter son nouveau statut et à s'adapter à ce rythme de non-travailleur. Soutenu par sa tutrice, des démarches ont été engagées afin qu'il puisse, conformément à ses souhaits, intégrer l'EHPAD voisin. L'objectif était de lui permettre de rester à proximité de sa copine, tout en conservant ses repères avec le foyer. Dans le souci de respecter le projet de Jean-Pierre, l'équipe éducative a organisé plusieurs rencontres avec le personnel et certains résidents de l'EHPAD. Toutefois, ces démarches n'ont pas abouti à un accueil dans cet établissement.

Les recherches ont donc été élargies à d'autres structures. Une proposition d'accueil lui a été faite dans un EHPAD situé à la Meinau. Tout s'est accéléré, il ne disposait que de 48 heures pour prendre sa décision après la visite de l'établissement.

Une fois l'installation de Jean-Pierre réalisée, notre mission était censée s'arrêter. Cependant nous avons constaté que rien n'avait été prévu pour faciliter l'inclusion de Jean-Pierre dans son nouveau lieu de vie. Nous avons donc continué à l'accompagner. Nous l'avons aidé à découvrir son environnement extérieur afin de préserver son autonomie, qu'il puisse continuer à faire ses courses, à participer aux séances de marche nordique, à aller à la banque ou encore venir au foyer par ses propres moyens.

Il a fallu le soutenir dans le choix de son nouveau médecin traitant, dans sa gestion de ses finances, ainsi que dans l'installation d'une box internet pour qu'il puisse conserver l'utilisation de ses chaînes de TV.

Nous avons également dû pallier certaines difficultés qu'il a rencontrées comme l'utilisation de l'interphone à code pour rentrer dans l'EHPAD de manière autonome. De plus, pour signaler ses absences alors que le secrétariat est fermé, il doit normalement s'enregistrer sur une borne informatique, ce qui dépasse ses capacités. Une alternative a donc été proposée : une fiche plastifiée comportant sa photo, avec un rond rouge lorsqu'il est absent et un rond vert lorsqu'il est de retour qu'il dépose sous la porte des infirmiers.

Grâce à cet accompagnement, Jean-Pierre est parvenu à préserver son autonomie et continue à se déplacer seul. Il exprime aujourd'hui sa satisfaction en déclarant :

J'ai deux maisons : l'EHPAD et le foyer de Lingolsheim dans lequel je viens deux fois par semaine. ”

Cette situation met en évidence que l'accueil en EHPAD des personnes en situation de handicap vieillissantes nécessite des adaptations constantes et individualisées.

Le parcours de Jean-Pierre illustre à la fois les difficultés d'accès, le manque de réponses adaptées et les délais parfois contraignants dans les prises de décision. Cependant, il démontre également que la mise en place d'un accompagnement personnalisé, basé sur la continuité, la coopération entre professionnels et des outils simples, permet de préserver l'autonomie et le bien-être de la personne.

L'enjeu principal réside dans la capacité des établissements à s'adapter aux besoins spécifiques de ce public afin de garantir une transition sécurisante et respectueuse de leurs parcours de vie.

Pour le FHTE,
Claire RIVET, éducatrice

Rencontre avec le directeur du SAJH : Antoine Pied

Quel est votre parcours professionnel ?

Vosgien, j'ai grandi à Xonrupt-Longemer avant de poursuivre mes études à Strasbourg. J'ai toujours travaillé dans le secteur du handicap, d'abord à l'ARS Grand-Est où j'ai eu l'opportunité de collaborer avec l'ensemble des acteurs du territoire. L'expérience la plus marquante aura été la crise sanitaire de 2020 qui a montré à quel point le lien entre les partenaires sur les territoires était essentiel. J'ai voulu travailler en établissement à partir de 2021 et j'ai été responsable d'un pôle d'établissements publics en Normandie.

Que vous apporte l'accompagnement des personnes en situation de handicap mental ?

La richesse des réflexions permanentes qu'il demande ! L'accompagnement des personnes en situation de handicap, en particulier des adultes, nous oblige, dans notre posture professionnelle, à nous questionner en permanence. Nous sommes là pour essayer de rendre possible à chaque personne accompagnée de vivre une vie d'adulte « choisie ». Cela nous fait obligatoirement réfléchir sur les représentations que l'on peut avoir d'une vie d'adulte et sur comment ne pas faire intervenir ces représentations qui nous sont propres, dans l'accompagnement.

Chaque jour, nous sommes confrontés à des questions concrètes relatives au respect des droits et libertés de chacune des personnes, ainsi qu'à la manière de les garantir individuellement dans un cadre collectif... Bref, ce sont des discussions, des analyses, des réflexions partagées avec les personnes, leurs proches et les collègues.

Ensuite, bien sûr, la dimension humaine de cet accompagnement est essentielle. Chaque jour est marqué par des moments de vie, de joie, de tristesse, parfois magnifiques, parfois très difficiles.

Quel regard portez-vous sur le fonctionnement d'une association de parents gestionnaire d'établissements ?

L'engagement des parents est en grande partie à l'origine de la politique en faveur des personnes en situation de handicap. Si aujourd'hui ces personnes sont en situation de pouvoir porter elles-mêmes leur voix grâce au soutien des dispositifs créés, c'est grâce à cet engagement. Il est donc essentiel. L'accompagnement des familles, en particulier dans la phase du passage à l'âge adulte, est une partie importante du travail et l'appui de pairs, qui ont vécu cette expérience, est une vraie force.

À quelles innovations ou projets pensez-vous pour améliorer l'accompagnement des personnes en situation de handicap mental dans votre établissement ?

Un des manques aujourd'hui identifié au SAJH, est celui de professionnels sociaux capables d'accompagner tant les personnes que les familles dans toutes leurs démarches. Ce serait un vrai plus pour elles.

Ensuite, travailler à ouvrir les portes des EHPAD en déconstruisant les craintes liées au handicap pour y permettre un accompagnement adapté.

Puis, poursuivre le développement de la communication au SAJH pour mieux se faire connaître afin de pouvoir solliciter des soutiens financiers pour tous les projets (et ils sont nombreux) que les personnes et les professionnels portent. Étendre l'implication des adultes, non seulement dans le processus de recrutement, mais également dans l'évaluation des stagiaires professionnels, constitue un autre axe stratégique. Enfin, soutenir le développement de la délégation « Nous Aussi », qui dépasse le SAJH mais est très liée à lui, est aussi un défi.

En résumé, de nombreux chantiers s'offrent à nous et j'en ai certainement oubliés !



Focus sur la structure du SAJH

Le SAJH, ou devrait-on dire plutôt la SAJH (mais l'habitude a été prise et maintenant c'est trop tard !), est une Structure d'Accueil de Jour et d'Hébergement pour adultes en situation de handicap intellectuel, située à Schiltigheim en milieu urbain, aux portes de Strasbourg et au pied du tramway.



Ouvert en 2005 initialement pour accompagner 40 adultes, en foyer d'hébergement pour travailleurs en situation de handicap, en foyer d'accueil spécialisé ou en accueil de jour, il a connu au fil des 20 dernières années des extensions et des évolutions portant aujourd'hui sa capacité d'accompagnement théorique à 119 personnes. En réalité, il accompagne aujourd'hui près de 130 personnes sur trois sites : le bâtiment principal situé au 5 rue Jean Monnet regroupant le réfectoire, des salles d'activité, un gymnase et sur deux étages le foyer d'hébergement et deux autres sites d'activités de jour situés à proximité immédiate. Il accompagne les personnes selon quatre modalités d'accompagnement :

- **Foyer d'Hébergement (FH) :** accompagnement dans les actes de la vie quotidienne de personnes travaillant la journée et habitant au SAJH. Aujourd'hui, une seule personne est accompagnée selon cette modalité, contre douze il y a une dizaine d'années. Cette évolution est liée à l'avancée en âge et aux changements de projets de vie de résidents ne souhaitant ou ne pouvant

plus travailler et préférant se tourner vers des activités de journée avec un rythme plus adapté.

- **Foyer d'Accueil Spécialisé (FAS) :** accompagnement la journée en activités de jour et le reste du temps dans les actes de la vie quotidienne de personnes habitant au SAJH. 31 personnes sont accompagnées selon cette modalité aujourd'hui.
- **Accueil de Jour (AJ) :** accompagnement la journée par des activités adaptées de personnes en situation de handicap habitant à l'extérieur du SAJH. L'autorisation du département prévoit l'accompagnement de 57 personnes selon cette modalité, dont 7 relevant d'une section autisme. En réalité, avec l'adaptation des rythmes d'accompagnement, ce sont 65 personnes qui sont accompagnées en accueil de jour aujourd'hui. De même, l'accompagnement de personnes présentant des troubles spécifiques de l'autisme ne se limite pas à l'agrément de 7 personnes, plus d'une vingtaine de personnes présentent des troubles du spectre autistique et sont accompagnées en accueil de jour.

- **Service d'Aide et d'Accompagnement à Domicile (SAAD) :** accompagnement deux demi-journées par semaine par des activités adaptées de personnes aux parcours divers et complexes. 30 personnes sont accompagnées ainsi les mardis et jeudis.

Un quotidien animé

Le SAJH est donc un établissement qui se démarque d'abord par le nombre important de personnes qu'il accompagne la journée. Les mardis et jeudis, ce sont près de 120 personnes qui sont accompagnées sur les trois sites et à l'extérieur. Comme cela est souvent dit : « il y a de la vie ! ». Derrière cette formule, est décrit un rythme de jour très animé. L'enjeu pour le SAJH est au quotidien de réussir à répondre aux aspirations d'accompagnement d'un grand nombre de personnes aux profils (âges, envies, rythmes de vie) et aux projets différents. Ce sont ainsi, par exemple, en moyenne 12 activités différentes qui sont proposées les après-midis, allant de l'équithérapie à la gestion d'un magasin solidaire, au sport (équithérapie, escrime, capoeira...), à l'art sous toutes ses formes ou encore à la vie citoyenne. Si sa structuration et sa taille permettent une grande diversité d'activités, elles impliquent aussi un contexte, malgré de multiples adaptations, très animé parfois difficile à assumer pour des personnes sensoriellement sensibles. Des aménagements ont été réalisés au fil des années pour créer des espaces de repli, de calme, afin de proposer à ceux qui en ont besoin des temps de repos.

Une salle « Snoezelen » a, par exemple, pu être aménagée avec le soutien d'Axa.

Un engagement dans la défense des droits des personnes

Les personnes sont impliquées dans la vie institutionnelle de l'établissement, non seulement via les canaux habituels et réglementaires que sont le Conseil de la Vie Sociale et la commission alimentation par exemple, mais aussi dans le recrutement des salariés. Ainsi, une commission composée d'adultes formés à l'exercice, réalise un entretien de chaque candidat. Y sont posées les questions que les personnes ont préparées elles-mêmes. Le directeur de l'établissement prend en compte l'avis des personnes dans le choix final. Il est à noter que cela concerne tous les postes et tous les métiers du SAJH. Un partenariat avec l'école ESEIS implique aussi quelques résidents du foyer dans le processus de formation des futurs professionnels du secteur médico-social. Initialement, les personnes présentaient leur témoignage, leur projet de vie et leurs attentes à l'égard des professionnels aux classes de l'ESEIS. Cette année, un cap a encore été passé et deux adultes ont été jury d'un module de la formation d'Assistant Educatif et Social (AES). D'autres caps seront encore passés pour faire entendre et faire respecter la voix des personnes en situation de handicap !

Antoine PIED
Directeur du SAJH



Rencontre avec Manuelle Roch et Fanny Delobel, professionnelles au SAJH

En quoi consiste votre travail au SAJH ?

Manuelle ROCH – Hébergement

À l'hébergement, j'accompagne les résidents dans leur vie quotidienne et j'œuvre pour que le SAJH soit leur « chez eux ». Du lever au coucher, mon travail consiste à respecter leur rythme, leurs choix et à faire émerger leurs potentialités, aussi bien dans le collectif que dans des temps plus individuels et plus intimes.

Le travail à l'hébergement implique également une proximité importante avec les familles, les histoires de vie et les partenaires médicaux ou paramédicaux. C'est un accompagnement global, profondément humain, où l'on prend en compte la personne dans toutes les dimensions de sa vie.

Fanny DELOBEL – Accueil de jour

À l'accueil de jour, j'accompagne également les personnes dans le collectif comme dans l'individuel, mais davantage à travers des supports éducatifs, artistiques, citoyens et pédagogiques. J'anime notamment des ateliers créatifs, des groupes de parole autour de la vie intime, affective et sexuelle (VIAS), et je participe à différents projets institutionnels et transversaux.

Ces espaces permettent de créer du lien social, de valoriser les personnes accompagnées et de leur donner envie de participer pleinement à la vie sociale et citoyenne. Je suis aussi référente de certaines personnes que je suis parfois depuis de nombreuses années. Cela crée une relation particulière : on les voit évoluer, gagner en autonomie, traverser aussi parfois des périodes plus fragiles, et cela nous oblige à réadapter constamment notre accompagnement à leurs besoins et à leurs projets de vie.

Notre travail repose énormément sur le partenariat et le travail pluridisciplinaire, avec les familles, les professionnels médicaux, sociaux, culturels ou associatifs.

Manuelle Roch



Fanny Delobel



L'ouverture sur l'extérieur est essentielle pour permettre aux personnes accompagnées d'avoir une véritable place dans la société et d'être actrices de leurs choix et de leur parcours.

Qu'est-ce qui vous motive chaque jour ?

Manuelle ROCH : Accompagner des personnes dans leur quotidien permet de créer une proximité particulière, presque « complice », où la relation se construit avec le temps, sur la confiance et parfois la confiance. Cet aspect humain est pour moi essentiel dans le métier et donne tout son sens à l'accompagnement.

Fanny DELOBEL : Ce qui me motive profondément, ce sont ces moments où l'on voit une étincelle dans les yeux d'une personne accompagnée. Lorsqu'un projet se construit ensemble, qu'une personne dépasse certaines peurs, ose s'impliquer et ressent de la fierté une fois le projet abouti, cela donne un véritable sens à mon travail. J'aime aussi cette liberté d'action que nous pouvons avoir dans les propositions d'ateliers, de projets ou d'accompagnements individualisés. Lorsqu'une idée fait sens pour la personne ou pour la structure, tout est mis en œuvre pour qu'elle puisse voir le jour. Cette créativité et cette confiance accordées aux professionnels rendent le travail particulièrement vivant et enrichissant. Au fil des années, des liens très forts se créent également. Voir une personne évoluer, parfois là où personne ne l'attendait plus, reste une source de motivation immense.

Au contraire, qu'est-ce qui est difficile dans votre travail quotidien ?

Manuelle ROCH : Être présent dans le quotidien signifie aussi accompagner les moments difficiles : la maladie, le deuil, les conflits entre résidents ou encore certaines évolutions pathologiques. Cela demande une capacité d'adaptation permanente et beaucoup de finesse dans la relation. Le « vivre ensemble » est essentiel pour que chacun puisse se sentir chez lui, mais il faut composer avec des rythmes, des besoins et des sensibilités parfois très différents. C'est sans doute l'un des aspects les plus exigeants du métier.

Fanny DELOBEL : À l'accueil de jour aussi, l'adaptation est permanente. Les exigences administratives, le manque de temps et des groupes plus importants qu'autrefois ne permettent pas toujours d'aller aussi loin qu'on le souhaiterait dans l'accompagnement individualisé.

Chaque personne possède son histoire, ses fragilités, son rythme et ses besoins spécifiques. Certaines traversent des périodes de grande évolution ou au contraire des phases plus involutives, ce qui nous oblige à repenser régulièrement notre manière d'accompagner.

Le défi est finalement le même : réussir à préserver une approche profondément humaine tout en tenant compte des contraintes institutionnelles et du fonctionnement collectif.

Pouvez-vous nous décrire l'évolution de votre travail au fil des années ?

Manuelle ROCH : Les évolutions ont été nombreuses depuis l'ouverture de l'établissement en 2005. À l'époque, plusieurs résidents travaillaient encore en ESAT ou en milieu ordinaire, ce qui impliquait une autre organisation du quotidien. Mais l'évolution la plus marquante reste, selon moi, le regard porté sur l'adulte en situation de handicap. Aujourd'hui, les notions d'autodétermination, de citoyenneté et de droits des personnes sont devenues centrales. Les résidents participent

d'avantage aux décisions qui les concernent, aux recrutements des professionnels, et sont pleinement informés grâce au FALC (facile à lire et à comprendre). Leur vie en hébergement n'est plus pensée comme figée : les choix et les évolutions de parcours sont possibles.

Fanny DELOBEL : Quand je suis arrivée en 2008, l'établissement fonctionnait encore dans une dynamique très familiale, avec un seul bâtiment, de petits groupes et peu d'écrits professionnels. Aujourd'hui, le SAJH s'est beaucoup développé avec trois sites, des équipes plus importantes et un fonctionnement beaucoup plus structuré. Les écrits, les projets personnalisés, les coordinations et le travail institutionnel occupent désormais une place centrale. Le fonctionnement est devenu plus complexe, avec des impacts importants sur l'organisation globale dès qu'un changement intervient.

Mais comme à l'hébergement, l'évolution la plus importante reste celle de la place accordée à la personne accompagnée. Les espaces de parole, comme les CVS, les commissions repas ou encore la participation aux recrutements, ont pris une importance considérable. Les personnes peuvent davantage exprimer leurs besoins, leurs choix et leur vision de l'accompagnement.

Avec les années, la phrase « Rien pour nous sans nous » a réellement pris tout son sens. Aujourd'hui, les personnes accompagnées sont pleinement reconnues comme actrices de leur parcours, et cela transforme profondément notre manière de travailler.



LES MARMOUSETS

À la crèche des Marmousets

Je mange à la crèche, je grandis ! Les parents sont allés à la rencontre du chef de cuisine à l'ESAT de Schiltigheim, le 22 avril.



Le repas à la crèche est un moment fort de la journée qui dépasse largement le fait d'être nourri.

Les professionnels de la crèche mettent en place des stratégies qui visent à atteindre plusieurs objectifs : l'épanouissement et l'éducation des enfants, leur santé, leur sécurité alimentaire. Ils cherchent à favoriser leur autonomie et le développement des habiletés motrices. Cela passe par l'apprentissage de l'utilisation de la cuillère, la fourchette, du verre. Les adultes proposent d'utiliser ces objets dès que l'enfant est prêt. Face à une situation de handicap, nous cherchons aussi comment permettre à l'enfant d'être bien installé ou de disposer d'outils lui facilitant la prise d'autonomie.

Le moment du repas est également un temps propice pour travailler les relations sociales entre les enfants. Autour d'une table, les petits apprennent à échanger, partager, respecter les règles de vie en collectivité, à prendre sa place en tenant compte de celle des autres.

Il est essentiel aussi pour les jeunes enfants d'être exposés à une variété d'aliments pour développer leurs préférences gustatives, ne pas être sélectif plus tard. La diversification alimentaire est donc un enjeu majeur des repas au Multi accueil. Ainsi, les professionnels proposent aux enfants une palette variée et équilibrée d'aliments, afin de les familiariser aux différents saveurs et textures.

En parallèle de la diversification, l'éducation alimentaire en crèche vise à promouvoir des pratiques alimentaires saines, comme la consommation de légumes, de céréales complètes et de sources de protéines (poissons, légumineuses...). L'objectif est ainsi d'ancrer les bonnes habitudes dès le plus jeune âge.



La qualité et la sécurité alimentaire avec le panel de normes d'hygiène et de traçabilité sont évidemment des préoccupations essentielles pour le service des repas. Les professionnels en sont garants. Pour que tout cela soit possible l'équipe de la crèche peut compter sur le partenariat fort avec l'ESAT de Schiltigheim qui confectionne et livre les repas quotidiennement.

Ce partenariat a récemment été mis à l'honneur lors d'une visite organisée à l'ESAT le 22 avril. Une dizaine de parents ont pu découvrir le restaurant et rencontrer les équipes. Cette rencontre, née d'échanges au sein du conseil d'établissement, a permis aux familles de mieux comprendre l'organisation des repas et le travail réalisé chaque jour pour leurs enfants. Les participants ont particulièrement apprécié l'accueil chaleureux et l'engagement des équipes de l'ESAT. Tous ont souligné le plaisir d'un service souriant et bien organisé.

Les échanges en fin de service avec le chef, Franck Kuntz, ont permis aux parents de mesurer le travail conséquent que fournit l'ESAT pour la réalisation des repas, l'engagement d'une équipe motivée à préparer des plats sains, équilibrés et adaptés aux besoins nutritionnels spécifiques des petits enfants.

Claudine RIEDEL, directrice
Hélène FLEURIVAL, administratrice référente



Salle d'escalade HAPIK 2025-2026

Découvrir un nouvel environnement, quitter le plan horizontal, se surpasser, se confronter à ses limites, s'entraider...

Ce projet interservice à l'IME du Tremplin avec un partenaire extérieur (HAPIK) en y impliquant les familles a été une expérience très riche : des enfants et des parents heureux, des professionnels engagés, favorisant les savoir-faire de chacun, au service du bien-être et de l'épanouissement des enfants. Merci d'avoir rendu ce beau projet possible.

Cécile HERBIN, psychomotricienne à l'IMP du Tremplin



Le groupe Ginkgo à la neige : glissades en luge au Champ du feu



Le lundi 02 février 2026, les enfants du groupe Ginkgo de l'IMP du Tremplin ont eu le plaisir de passer une magnifique journée au Champ du Feu. Éléna, Nasuh et Timéo, accompagnés de leurs éducateurs, Alexis, Sandra, et Emma (apprentie), ont profité d'un temps idéal pour découvrir les joies de la neige et de la glisse.

Sous un beau soleil d'hiver, les enfants se sont bien amusés. Au programme : de jolies glissades en luge, des rires et de nouvelles sensations. Chacun a pu s'amuser à son rythme et partager de bons moments avec les autres. L'ambiance était remplie de joie et de bonne humeur.

Cette sortie en montagne a fait beaucoup de bien à tout le monde. Les enfants étaient contents de cette journée, un peu fatigués à la fin, mais surtout très heureux de découvrir les joies de la glisse en plein air.

Emma ARMAND, apprentie monitrice-éducatrice

Un échange de pratiques entre psychomotriciennes

Le vendredi 14 novembre 2025, plusieurs psychomotriciennes de l'Apédi Alsace se sont réunies pour un temps d'échanges entre professionnelles.

Soizig et Maela du CAMSP* et de l'EPDA* à Schiltigheim ainsi qu'Humbeline de l'IMPRO-SIFAS à Bischheim ont été accueillies dans les locaux de l'IME/SESSAD Le Rosier Blanc à Saverne où exerce Charlotte. Elles ont été rejointes par Laura, psychomotricienne au sein d'un DITEP* à Lettenbach, au SESSAD/IME à Sarrebourg et en libéral sur Saverne.

Cette rencontre a été l'occasion pour elles de découvrir le fonctionnement de leurs différents

établissements, de partager leurs pratiques professionnelles et d'échanger autour d'outils, de conseils pour enrichir leur accompagnement auprès des jeunes. Un moment convivial permettant de créer du lien entre les psychomotriciennes de l'association et du secteur.



Cécile HERBIN, psychomotricienne à l'IMP du Tremplin

* CAMSP : Centre d'Action Médico-Social Précoce

* EPDA : Equipe pluridisciplinaire Diagnostic Autisme

* DITEP : Dispositif Institut Thérapeutique Éducatif et Pédagogique

IMPRO DU ROSIER BLANC

Plongez !

Mardi 21 octobre, Alexandra, Piell, Axel et Benjamin ont vécu une expérience hors du commun : un baptême de plongée à la piscine de HautePierre, en partenariat avec l'association Handisub.

Après un repas pris en petit comité, en avance sur l'horaire habituel à l'IMPro Le Rosier Blanc, les futurs plongeurs se sont rendus en minibus à la piscine de HautePierre où Myriam, de l'association Handisub, et les moniteurs spécialisés, nous ont accueillis chaleureusement et dans la bonne humeur. Au bord du bassin, Myriam, Doris, Marc et les autres encadrants ont aidé nos jeunes à se familiariser avec le matériel et à s'équiper. Après quelques paroles rassurantes, les duos élève-moniteur ont commencé à s'immerger. Les ressentis ont été très différents : certains ont été rapidement à l'aise sous l'eau, tandis que d'autres ont préféré rester à genoux ; en immergeant seulement la tête, pour apprivoiser les sensations nouvelles.



Mais pour tous, ce fut une véritable victoire sur soi-même : dépasser ses appréhensions, oser respirer calmement et savourer un moment de confiance et de liberté. Au-delà du plaisir de la découverte, cette activité change le regard porté sur le handicap : ici, la différence n'est pas un obstacle. En situation de handicap ou non, la plongée nous amène à découvrir nos propres ressources et nos propres limites. En cela, rien de différent par rapport à une personne ordinaire.

Ce fut en tout cas une belle journée d'échanges, de rires et de fierté partagée, qui restera longtemps dans les mémoires !

**L'équipe éducative
de l'IMPro Le Rosier Blanc**

IMP DU ROSIER BLANC

Visite d'un site verrier



Le 21 janvier dernier, le groupe IMP du Rosier Blanc est allé visiter le site verrier de Meisenthal. Les enfants ont adoré cette sortie qui leur a permis d'expérimenter plusieurs techniques artisanales. D'abord, chaque enfant a pu manipuler une pince pour agir sur le verre chaud et lui donner une forme. Ensuite, chacun a soufflé dans une canne afin de faire avancer une bulle d'air tout au long de celle-ci, jusqu'à sa sortie où on l'a vue apparaître dans la matière pour former une boule de verre de plus en plus grosse.

La troisième étape de notre sortie fut une petite visite du musée où nous avons découvert les célèbres boules de Noël du site, ainsi que la place des animaux dans les créations des verriers. Pour finir, nous avons participé à un atelier de sucettes qui a remporté un franc succès ! C'est d'ailleurs en attendant leur refroidissement que nous avons pris tranquillement notre repas.

Jennifer O., professeur des écoles

L'IME DU ROSIER BLANC

Participation du Rosier Blanc à un forum des métiers

Mercredi 11 février 2026 des professionnelles de l'IME du Rosier Blanc ont participé au Forum des Métiers organisé par le collège de Bouxwiller.

Les élèves de 3^{ème} et des élèves de seconde ont pu découvrir les métiers d'éducateur spécialisé, d'accompagnant éducatif et social, de psychomotricien et de psychologue.

Ils ont pu bénéficier de temps d'échanges riches et concrets autour du parcours de formation et des réalités du monde du travail. Ces rencontres permettent aux élèves de découvrir des métiers et de se projeter dans des choix de formation.

Cette action nous permet également de promouvoir la filière médico-sociale et de contribuer à rendre nos métiers attractifs.

Hélène B., Charlotte K., Marion J.



SESSAD LE ROSIER BLANC

Une matinée de sensibilisation à l'autisme à l'école primaire de Marmoutier

Suite à une proposition de l'enseignante du dispositif ULIS Mme Konutse et du maître Mr Hey, les éducatrices du SESSAD Le Rosier Blanc ont collaboré, le 25 novembre dernier, à l'animation d'ateliers pour les classes de CP et de CE1.

Un travail préparatoire a été effectué à partir de documents du CRA (centre ressources autisme). Ainsi, chaque classe a pu découvrir dans un premier temps une vidéo d'une dizaine de minutes intitulée « mon petit frère de la lune » avant de répondre librement à des questions préalablement préparées. Dans un second temps, les élèves, encadrés par les deux professeurs, ont participé à trois ateliers sensoriels, pour expérimenter leurs sens et conscientiser les différences entre leurs ressentis.

Les éducatrices du SESSAD ont animé un atelier sur les émotions, à partir d'un jeu de cartes,



aux élèves d'identifier, de se questionner et de raconter ce qu'ils ressentent. L'objectif était de les sensibiliser à ce qu'ils vivent au quotidien tout en faisant un parallèle avec les difficultés que les jeunes enfants autistes rencontrent avec leurs propres émotions.

Enfin, la matinée s'est clôturée par un temps d'échange libre entre les enfants et les professionnels afin de recueillir la parole et les questions de chacun. Cette expérience sera renouvelée avec d'autres écoles du secteur.

Les éducatrices,
Isabelle et Claudia

L'IMP ET L'IMPRO DU ROSIER BLANC

L'atelier couture est en ébullition !



Que ce soit pour la rentrée, pour fêter Noël ou pour produire de petits équipements, les petites mains s'activent pour réaliser de jolis objets confectionnés qui pourront être vendus à l'occasion sur les marchés, au bénéfice de la coopérative scolaire. Pour ce faire, les enfants de l'IMP et de l'IMPro du Rosier Blanc se sont

entraînés depuis le mois de septembre à manier les outils de mesure, à découper avec soin et à réaliser des points de couture à la main. Diverses créations ont déjà vu le jour : trousse, tours de cou mais aussi anges de Noël à suspendre au sapin et lutins...

Marion P., arthérapeute
Jennifer O., professeur des écoles

CHORALE DU PASSAGE

La Chorale du Passage chante à l'occasion des vœux du maire de Bischheim

Le 17 janvier dernier, la chorale du Passage a répondu à l'invitation du maire de Bischheim, Jean-Louis HOERLE, pour animer sa soirée des vœux 2026.

La chorale a ainsi pu démontrer une nouvelle fois son talent, après s'être produite lors de la célébration des 20 ans du SAJH ou encore lors de la fête des aînés de Schiltigheim en décembre dernier. Composée de choristes faisant partie des personnes accompagnées par le SAJH, dirigée par Patrick et entourée par la musique et le chant de Julien et Marie, la chorale du Passage offre des représentations de grande qualité, avec un répertoire varié de chansons populaires, parfois réinterprétées. Son hymne « Rue Jean Monnet » est désormais un classique. Enfin saluons Didier, son régisseur, sans lequel la qualité technique (son et lumière) des spectacles ne serait pas la même ! La popularité de la chorale est telle qu'elle doit tenir un agenda de ses représentations et être vigilante à ne pas surmener ses membres ! Alors si vous êtes intéressés par une prestation de la chorale, n'hésitez pas à la contacter mais pensez à anticiper !



La Chorale du Passage

Élections municipales à Strasbourg : quand le podcast devient un outil de citoyenneté

À l'approche des élections municipales à Strasbourg, un projet de podcast a vu le jour au sein du SAJH de l'Apedi Alsace avec une ambition claire : permettre aux personnes accompagnées de mieux comprendre la vie politique locale, et surtout, d'y trouver leur place.



Pendant plusieurs semaines, un groupe de personnes accueillies s'est investi dans la création d'une série de podcasts autour des élections, en partenariat avec l'association SPEAKER (média participatif strasbourgeois). Les candidats aux élections municipales de Schiltigheim et de Strasbourg ont été invités à s'exprimer et ont répondu présents !

Accompagnés dans l'écriture et l'enregistrement, les participants ont travaillé sur des thématiques concrètes : le rôle d'un maire, le fonctionnement, les propositions liées au handicap, l'importance du vote. Au fil des séances, le micro est devenu bien plus qu'un simple outil technique. Il a permis de prendre la parole, de formuler ses idées, mais aussi de développer un regard critique sur des enjeux de société liés au handicap mental.

Ce projet a également été l'occasion de valoriser des compétences souvent invisibles : capacité

d'analyse, curiosité, écoute, expression orale... autant de qualités mobilisées et renforcées tout au long de l'aventure.

Une restitution est prévue prochainement, avec la volonté de donner une visibilité à ce travail engagé. Les podcasts sont accessibles via le QR code associé à cet article.

A travers ces podcasts, une chose apparaît clairement : la citoyenneté ne se résume pas à voter. Elle se construit, s'explore et se partage... handicap ou non...

Sarah BOEGLER,
éducatrice



La « Semaine de l'Amour » au SAJH

Comme en 2025, le SAJH a souhaité mettre en avant l'accompagnement relatif à la Vie Intime, Affective et Sexuelle (VIAS) lors de la semaine du festival « Strasbourg Mon Amour » qui s'est déroulé du 6 au 15 février.



Différents ateliers thématiques (consentement, jeux spécifiques), une rencontre du planning familial et un ciné-débat ont notamment rythmé la semaine.

Le mercredi 11 février, le groupe Tousanim'A

a imaginé et orchestré une journée entièrement dédiée aux rencontres. 7 établissements partenaires ont été au rendez-vous. 45 personnes ont été accueillies. Un "Loto de la Rencontre" original et convivial, conçu par le groupe, a été réalisé. La journée s'est poursuivie autour d'un buffet partagé,

avant de laisser place à une après-midi dansante animée par Axel, notre DJ attitré. Les participants sont repartis avec des photos souvenirs et les cartes de visite des personnes avec qui le « courant est passé ».

Enfin, pour conclure la semaine, le samedi 14 février, jour de la Saint-Valentin, le réseau VRAIS a organisé, dans le cadre du festival **Strasbourg mon amour** au « Les Compotes Café », un après-midi de jeux et de rencontres. Cet événement a eu un grand succès et a montré que créer des espaces de rencontre est un véritable enjeu dans l'accompagnement de la « VIAS » des personnes en situation de handicap.

L'équipe de tous'anmi'A et tous les professionnels du SAJH ayant participé à la semaine de l'amour

Quand un cours d'italien donne naissance à un séjour inclusif !

Début mars 2026, un projet inédit a réuni six élèves de l'IMPro SIFAS, issus de la classe externalisée du lycée Marc Bloch, et des élèves de première pour un séjour d'une semaine en Lombardie. Bien plus qu'un simple voyage scolaire, cette expérience « Erasmus » a mêlé découverte culturelle, mémoire historique et inclusion.

Ce projet s'est inscrit dans un partenariat construit depuis plusieurs années entre le lycée Marc Bloch et le lycée Daniele Manin de Crémone (Lombardie). Les jeunes lycéens du SIFAS bénéficient en parallèle d'un apprentissage de la langue et de la culture italiennes, dispensé par des professeurs d'italien.

Le séjour est ainsi né de cette dynamique et d'une volonté commune d'associer les valeurs de la liberté, de la démocratie et de l'ouverture incarnées par Marc Bloch et Daniele Manin. Il a été mené conjointement par Élodie David et Laurent Cornus, respectivement enseignante et éducateur spécialisé au SIFAS, Véronique Gay, professeure d'italien intervenant bénévolement auprès du SIFAS, ainsi que Bénédicte Polycarpe, professeure de SES (Sciences Economiques et Sociales).

Durant toute une semaine, les jeunes ont partagé les mêmes lieux de vie, à l'auberge de jeunesse, les mêmes repas et des temps de visite communs. Les barrières et les appréhensions sont tombées et ont fait place à une dimension humaine, solidaire et bienveillante, où chacun trouve sa place !

Parmi les moments marquants du séjour, la visite du Duomo de Milan a donné lieu à des discussions autour des traditions culturelles et religieuses, dans un climat d'écoute et de respect mutuel. Les élèves ont découvert le patrimoine italien à travers le Museo del Violino de Crémone, consacré à la tradition des luthiers, ainsi que plusieurs villes du nord de l'Italie,



dont Vérone. Pour les enseignants, ce voyage a révélé une véritable capacité des élèves à vivre ensemble et à s'ouvrir aux autres. Les lycéens ont fait preuve d'une grande bienveillance, tandis que les jeunes du SIFAS ont exprimé leur fierté et leur joie de participer pleinement à cette aventure collective.

Afin de valoriser cette expérience, des affiches retraçant le séjour en Lombardie ont été réalisées puis présentées lors d'une exposition au lycée. Cette exposition a permis de mettre en lumière la richesse humaine et éducative de ce projet, fondé sur l'inclusion, la rencontre et l'ouverture à dimension européenne.

Deux élèves ont eu l'occasion de présenter leur travail à Pap Ndiaye, aujourd'hui ambassadeur auprès du Conseil de l'Europe, ainsi qu'en présence du recteur d'académie. Très attentif aux présentations, Pap Ndiaye a tenu à saluer personnellement tous les participants pour leur engagement.

L'aventure s'est prolongée à travers la visite d'une délégation venue de Macédoine, curieuse de s'inspirer de cette expérience inclusive. Une nouvelle classe de lycéens italiens venus d'Ombrie a également partagé un après-midi d'échanges avec les élèves, renforçant encore cette envie de créer du lien au-delà des différences et des frontières, ce qui pourrait inspirer d'autres initiatives similaires.

Elodie DAVID, enseignante
Laurent CORNUS, éducateur spécialisé



L'exposition virtuelle est accessible en ligne :



FAM EOLYS

FAM Eolys : quand le style vestimentaire devient un outil de réappropriation de soi

Depuis trois ans, les résidents défilent pour de grands créateurs alsaciens. À cette expérience insolite et prestigieuse s'est ajoutée une aventure textile extraordinaire avec notre stagiaire-couture, Jade.

Dans le quotidien du Foyer d'Accueil Médicalisé EOLYS, cette initiative vient bousculer les perspectives, prouvant que la mode est un langage universel capable de redonner à chacun sa place en tant que personne dans toute sa singularité, et non plus d'objet de soins, ou de corps sans identité. En effet, le corps est souvent perçu sous l'angle du soin, de la contrainte ou du regard médical.

Trop souvent, les personnes en situation de handicap subissent un regard pesant : celui qui juge, celui qui évite, ou pire, celui qui exprime une forme de peur. Ce regard extérieur finit par s'imposer à eux, rendant la réappropriation de son propre corps difficile. L'enjeu de ce projet est de briser ces barrières. En mettant les résidents en pleine lumière, nous montrons que le handicap n'est pas une menace ni une fatalité, mais une identité parmi d'autres.

Cette année, le projet a pris une dimension nouvelle grâce à Jade. Nous tenons à la remercier chaleureusement pour son dévouement et son ingéniosité. Sa présence a pour but de réconcilier l'esthétique et la fonctionnalité à travers des créations sur mesure pour les résidents du FAM. De par son imagination, son inventivité et sa bienveillance, des solutions ont pu être apportées : une cape de pluie adaptée à toutes les saisons pour les personnes en fauteuil, des ajustements de vêtements faciles à enfiler, et des pièces uniques colorées au goût de tous.

En plus de cette initiative, les résidents défilent en partenariat avec LABO INDIGO. Sur scène, les résidents du FAM ne sont plus « porteurs de handicap », ils sont des modèles. Sublimés par leurs tenues, ils brillent sous les yeux du public.



Valérie Garnier, résidente, l'exprime avec une justesse bouleversante :

J'aime faire les défilés et les photos car je me sens belle, félicitée par les autres et regardée en tant que moi, et pas en tant que personne en situation de handicap.

L'aventure s'est poursuivie en septembre 2025 avec un shooting photo professionnel. Les résidents ont pu choisir leurs tenues et prendre des poses qui leur ressemblaient, affirmant ainsi leur identité propre. Ces clichés capturent l'instant où le corps, souvent jugé ou scruté, devient une œuvre d'art.

À travers le travail de Jade, les défilés, leurs portraits, les résidents ont pu se réapproprier leur corps. Cela passe par le plaisir de se vêtir et de se montrer. Le vêtement n'est plus une protection, ni une carapace, c'est un outil de résilience qui permet de dire au monde « voici qui je suis » !

Julie BAUMGARTNER,
Coordinatrice

FAM EOLYS

Une séance de médiation animale au FAM Eolys

Le 11 mars dernier, nous avons eu le plaisir d'accueillir la chienne Pearl et sa maîtresse Fanny pour une première séance de médiation animale au FAM. Ce moment, très attendu par les résidents, a été riche en émotions et en échanges.





Au cours de cette séance d'une heure, six résidents ont pu profiter pleinement de la présence apaisante de Pearl.

Au programme, jeux, caresses et moments de complicité ont rythmé cette rencontre, permettant à chacun de créer un lien avec l'animal. Les sourires, les rires et l'attention portée à Pearl ont témoigné du bien-être ressenti par tous. Même certains résidents qui avaient une appréhension, se sont laissés prendre au jeu et ont pu dépasser leur crainte.



En effet, le contact avec l'animal a permis de réduire le stress de certains. Ces moments de partage ont permis de valoriser les résidents en leur offrant une activité ludique et gratifiante, source de plaisir, de rire et de confiance en soi.

Cette première séance fut une belle réussite. Tous ont apprécié cette rencontre et sont impatients de renouveler l'expérience.

Julie BAUMGARTNER,
Coordinatrice

ESAT DE SAVERNE

Comment est née ma passion pour la Tour Eiffel

J'avais 8 ans, j'ai regardé la télé, un chanteur a chanté la Tour Eiffel.

Dans le clip de la chanson, la Tour Eiffel est apparue à l'écran.

J'étais complètement impressionné par la Tour Eiffel.

Cet article sur la tour Eiffel a été rédigé par Antonio au cours des activités de soutien de l'Esat de Saverne.

Pour lire la suite flashez le QR code >>



La Tour Eiffel



Comment est née ma passion pour la Tour Eiffel

J'avais 8 ans, j'ai regardé la télé, un chanteur a chanté la Tour Eiffel. Dans le clip de la chanson, la Tour Eiffel est apparue à l'écran.

J'étais complètement impressionné par la Tour Eiffel.

Vous pouvez voir le clip en scannant ce QR code :

En grandissant, j'ai fait des recherches sur la Tour Eiffel.

Aujourd'hui encore j'ai beaucoup d'émotions quand je vais la voir pendant mes vacances au mois d'août.



Histoire de la Tour Eiffel

La Tour Eiffel a été construite pour l'Exposition Universelle de 1889 et pour célébrer les 100 ans de la Révolution Française.



La Révolution Française est une période pendant laquelle les gens du peuple se révoltent contre les riches et les religieux.

À cette époque, la Tour Eiffel est la tour la plus haute du monde. Les gens viennent de tous les pays pour l'admirer.

ESAT DE SCHILTIGHEIM

Une nouvelle activité pour l'atelier de conditionnement à l'Esat de Schiltigheim

Thym sauvage, sumac, eau de rose, eau de fleur d'oranger, mélasse de grenade, sésame torréfié... autant de senteurs qui envahissent l'atelier de conditionnement et évoquent instantanément le soleil et les vacances. Ces ingrédients sont au cœur de la fabrication des épices libanaises, et plus particulièrement du zaatar, un mélange emblématique composé de thym sauvage, de sésame grillé, de sumac, d'huile d'olive et de sel de mer.



Depuis maintenant six mois, nous collaborons avec l'entreprise LEVANTHYM pour la confection de zaatar ainsi que le conditionnement de divers aromates libanais. Ce partenariat est global : nous assurons la gestion des stocks, la production et l'expédition quotidienne des marchandises.

Au cœur de la production, nos travailleurs participent activement à la torréfaction du sésame et au mélange des épices. Ils prennent ensuite en charge le conditionnement, en pots ou en sachets, tandis que d'autres spécialités libanaises sont mises en bouteilles.

Ce partenariat, pleinement assumé et valorisé par notre client, offre à nos travailleurs l'opportunité de développer de nouvelles compétences : conditionnement sous différents formats, étiquetage, utilisation des balances, respect des règles d'hygiène alimentaire, comptage, gestion des stocks, préparation de commandes ou encore suivi de production.

Afin de rendre chaque étape accessible à tous, les moniteurs ont simplifié les processus au maximum. Par exemple, l'expédition des colis permet de travailler la lecture et la compréhension des bons de livraison, mais aussi l'autonomie et la prise d'initiative dans la recherche des produits, le choix des emballages et la préparation des commandes.

Depuis le début de l'année, deux personnes sont devenues entièrement autonomes sur cette étape.

Autre initiative favorisant l'accessibilité : chaque produit est identifié à la fois par son nom et par un numéro, permettant ainsi aux personnes non lectrices de le reconnaître facilement.

Avant de rejoindre nos locaux, l'entreprise LEVANTHYM collaborait avec l'ESAT de Duttlenheim. Dans le cadre d'une réorganisation de sa clientèle, celui-ci a proposé de poursuivre cette aventure à Schiltigheim. Lors du lancement de LEVANTHYM, nos deux ESAT étaient pourtant en concurrence pour accueillir ce client. Nous remercions chaleureusement l'ESAT de Duttlenheim pour la qualité de la collaboration dont il a fait preuve lors de ce transfert. Ce partenariat illustre parfaitement les partages de moyens au sein du GETP 67 (Groupement des Etablissements de Travail Protégé et Adapté du Bas-Rhin).

Pour découvrir ces incroyables épices libanaises, rendez-vous sur : www.levanthym.fr ou directement en boutique au 7 Quai des Pêcheurs à Strasbourg.

À noter que France 3 Alsace est venu réaliser un reportage à l'ESAT sur ce sujet le 5 mai dernier.

Christophe LAMBS
Chef du service du conditionnement
ESAT de Schiltigheim

Ateliers Self-Défense : renforcer la confiance des travailleurs à l'ESAT de Schiltigheim

Face à l'augmentation des situations de harcèlement dans l'espace public, l'ESAT de Schiltigheim a souhaité agir concrètement pour protéger et accompagner ses travailleurs. C'est dans ce contexte qu'est né le projet « Protection & sécurité », lancé en octobre 2025.

Encadrés par un coach sportif spécialisé, Eric Lemblé, instructeur en self-défense urbaine, les participants ont suivi un programme en petits groupes de six personnes. Au total, huit modules de 45 minutes ont été proposés, favorisant un apprentissage progressif et adapté à chacun.

Ces ateliers ont pour objectif de mieux comprendre les situations de violence du quotidien, >>>

Le Baskin, un sport inclusif

Lundi 20 avril, Frédéric Scarbolo administrateur de l'Apédi Alsace a présenté aux travailleurs ainsi qu'aux personnels de l'ESAT de Mundolsheim une proposition sportive, le Baskin.

Cette pratique inspirée du basket-ball a été créée en Italie en 2002 puis introduite en France en 2017. Elle permet de faire évoluer sur un terrain des personnes en situation de handicap et des personnes valides, pratiquantes ou non, favorisant l'inclusion et l'accessibilité de tous au jeu, quel que soit le handicap (moteur, sensoriel, mental), le sexe et l'âge du pratiquant. Chaque joueur, selon son handicap et sa maîtrise technique, respecte des règles de jeu spécifiques favorisant ainsi l'équité. Le Baskin constitue ainsi une réelle pratique inclusive, un exemple de vivre-ensemble, de respect des différences et de solidarité.

Sur un terrain réglementaire de basket-ball complété de deux zones protégées où sont installés des panneaux supplémentaires (pour les pivots rôle 1 et 2), deux équipes de 6 joueurs s'affrontent pour marquer le plus grand nombre de paniers possibles.

Partage et plaisir animent les participants dans un objectif de performance tout en développant le potentiel physique de chacun.

Après les Pays de Loire et l'Auvergne Rhône Alpes, le Grand-Est vient de créer sa propre ligue territoriale autour de trois clubs : les Libellules de Strasbourg, le CSG Molsheim et le club de Vendenheim. Un championnat regroupant 6 équipes aura donc lieu à la rentrée prochaine.

Le club de Vendenheim propose à toutes les personnes intéressées de découvrir cette pratique lors de plusieurs manifestations (présentation du baskin lors de la mi-temps du match de ProA SIG vs Monaco au Rhénus le dimanche 3 mai à 19h00), présentation aux scolaires du collège la pierre polie et grand public le mardi 9 juin au gymnase Mailfert de Vendenheim (possibilité de s'essayer à la pratique en soirée).

Trois séances d'essai seront également proposées les dimanches 7, 14 et 28 juin à 9h30 au gymnase Mailfer (31 rue Charles Gounot Vendenheim) ainsi qu'un stage d'été accessible à tous les 26 juin, 1er et 10 juillet.

Renseignements auprès de F. SCARBOLO
au 06 32 55 90 95 ou par mail fred.scarbolo@sfr.fr



>>> mais aussi de développer des réflexes de protection efficaces. Les participants ont ainsi pu acquérir des gestes simples de self-défense, tout en travaillant sur la gestion du stress et des émotions.

Grâce à la participation active des travailleurs, ces sessions ont été riches, constructives et porteuses de sens.

Les retours des participants sont très positifs. Ils ont été très investis et à l'écoute.

Ce projet a également permis de renforcer la confiance en soi des travailleurs et leur capacité à faire face aux incivilités. Un enjeu essentiel pour leur autonomie et leur bien-être au quotidien.

Margot POISSENET
Chargée de projets



Deux équipes au service des adhérents

L'équipe « Relais-ressources » est à votre disposition pour répondre à vos questionnements et vous accompagner dans vos démarches d'ordre financier au profit des personnes handicapées.

Pour couvrir ce vaste domaine (patrimonial-administratif-fiscal-budgétaire...) les membres du groupe s'appuient sur une large base documentaire (dont celle de l'Unapei) et un réseau de compétences externes (notariat...). Ils maintiennent également une veille informative pouvant être mise à disposition des membres de l'association (supports papiers et/ou numériques).

L'équipe « Écoute » est à votre service pour vous aider face à vos interrogations concernant la personne handicapée : sa santé, ses droits, ses besoins d'accompagnement, ses comportements et les difficultés que cela peut vous poser, les choix d'orientation, les interrogations sur l'avenir... Et aussi des aides pour vos difficultés dans le dédale des démarches administratives...

N'hésitez pas à nous faire part de vos suggestions, de vos propositions par rapport à toutes ces questions. Elles pourront alimenter les réflexions et les actions de l'Apedi Alsace et de l'Unapei.

Infos

Adressez-vous au secrétariat de l'Apedi Alsace :

Tél. 03 88 84 99 00
ou message dans la boîte mail
du relais ressources :
relais.ressources@apedi-alsace.fr
pour mise en contact avec les
interlocuteurs parents de ce dispositif

Infos

L'équipe composée de parents est joignable :

Tél. 07 88 21 34 15
(laisser un message avec vos
coordonnées, nous vous rappellerons
rapidement) ou dans la boîte mail de
l'équipe « Écoute » :
action.familiale@apedi-alsace.fr



L'équipe de rédaction souhaite à toutes et à tous de belles vacances !

Agir ENSEMBLE, le journal de l'Apedi Alsace

Directeur de publication : Jean-Luc Schneider • Rédacteur en chef : Pierre Wessbecher
Comité de rédaction : Anthony Ganache, Jean-Louis Magy, Françoise Malavielle, Serge Saettel, Isabelle Stempf • Crédit photos : Jean-Claude Durmeyer, les divers établissements et des membres de l'association • Conception : Valparaiso • Impression : Imprimerie Kocher
Tiré à 1 600 exemplaires • ISSN 2270-8391.

Retrouvez les infos de
l'Apedi Alsace avec ces
QR codes



Page
d'accueil



Page des
actualités