

**INDEX DE L'EGALITE PROFESSIONNELLE
ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES
POUR L'ANNEE 2026 AU TITRE DES DONNEES 2025**

	points obtenus	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de rémunération (en %)	39	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5	10
Total des indicateurs calculables	94	100
INDEX (sur 100 points)	94	100