

Agir ENSEMBLE :

Le journal de l'Apédi Alsace

N°10 - DÉCEMBRE 2025



p.12 NOUS AUSSI



p.14 SIFAS



p.20 INAUGURATION LAEP

 **Apédi**
ALSACE

ÉDITO

“Chaque voix compte” Ensemble, renforçons notre voix !

Actuellement, nous entendons souvent dans les débats politiques le slogan : « Chaque voix compte ». Dans une démocratie, la voix de chaque citoyen est le fondement même de notre société. Elle représente non seulement une opinion, mais aussi une volonté collective qui façonne notre société.

Ce slogan trouve aussi son sens dans notre mouvement associatif et encore davantage dans notre association parentale sans but lucratif. Notre force restera toujours l'union à condition d'être suffisamment représentative.

Dans le concept de la triple expertise, chaque famille joue un rôle important, en partageant son expérience, ses besoins et ses attentes. Mais il est tout aussi crucial de pouvoir reconnaître la valeur de la famille dans le sens d'un collectif.

Or, force est de constater qu'à ce jour, les adhérents de l'Apedi Alsace représentent moins d'un tiers des familles concernées !

Ce repli d'adhérents est d'ailleurs un constat général dans le secteur médico-social.

Nous savons que beaucoup de familles ont des contraintes de temps, mais sachez que chaque adhésion, même sans engagement bénévole, apporte une valeur ajoutée à notre action.

L'importance de l'adhésion familiale pour une société inclusive

Aujourd'hui, notre défi majeur est de renforcer nos adhésions. Être membre de l'association, c'est faire partie d'un mouvement solidaire. En unissant nos forces, nous pouvons non seulement accroître notre impact, mais aussi faire entendre nos voix dans la défense des droits des personnes déficientes intellectuelles.

Plus nous serons nombreux, plus notre voix portera et plus notre message sera fort et clair. Dans le même temps l'association gagne en visibilité et en légitimité. **C'est ensemble que nous pouvons sensibiliser le public, influencer les décideurs et faire évoluer les mentalités.**

La force du nombre résonne à la fois au niveau local et national grâce à notre affiliation à l'Unapei, qui est un acteur influent dans les politiques publiques dédiées aux personnes déficientes intellectuelles et qui doit pouvoir

s'appuyer sur un réseau fort en termes de nombre d'associations, de personnes accompagnées, de salariés mais aussi en termes de nombre de familles représentées.

En rejoignant l'Apedi Alsace, vous contribuez donc à une dynamique collective qui vise à bâtir une société plus inclusive et solidaire. Votre engagement aide à sensibiliser le grand public, souvent éloigné des problématiques que nous rencontrons. Il est crucial que nos besoins soient clairement compris par la société toute entière.

En parcourant ce journal vous découvrirez des événements de rencontre des familles et des professionnels où chacun peut partager ses expériences et ses préoccupations afin de surmonter ensemble les défis qui se présentent à nous. Chaque parent a une histoire à raconter, une perspective unique qui enrichit le débat et permet de mieux comprendre les enjeux auxquels les familles sont confrontées.

L'acte d'adhésion témoigne également d'une reconnaissance et d'une valorisation du travail accompli par les bénévoles et les salariés. Cela renforce leur motivation et leur sentiment d'appartenance à une communauté solidaire et engagée. Par ailleurs l'adhésion est aussi une reconnaissance envers les fondateurs des associations du mouvement parental ; sans eux le secteur médico-social serait encore plus démuné. L'adhésion est donc aussi un devoir moral envers ces pionniers.

Un don, un geste, une solidarité qui change des vies !

Parler d'adhésion, c'est aussi évoquer l'importance des dons. Face à des budgets restreints et aux problématiques de la dette publique, il est crucial de développer les dons versés à notre association. Cela ne doit pas être un sujet tabou, car chaque contribution, aussi minime soit-elle, nous permet de continuer à œuvrer pour nos missions essentielles et à mettre en place des projets au profit des personnes accompagnées.



VIE DE L'ASSOCIATION

Faire un don, c'est aussi exprimer votre solidarité envers les personnes vulnérables et contribuer à bâtir ensemble un avenir plus inclusif et solidaire.

Votre avis, notre richesse : ensemble, faisons grandir l'association !

Nous avons également besoin de votre avis pour continuer à grandir, nous développer et nous perfectionner. Dans quelques semaines l'ensemble des parties prenantes de l'association, salariés, personnes accompagnées et familles, vont être sollicités dans le cadre de l'établissement de notre nouveau projet associatif. Ce chantier qui vient d'être lancé, sera l'occasion de définir et de partager nos projets communs et de réaffirmer nos valeurs.

Notre volonté est de construire ce projet associatif dans une démarche d'intelligence collective et de permettre à chacun d'exprimer ses attentes et de proposer ses idées pour bâtir un « commun associatif » à partir duquel nous définirons les orientations stratégiques de l'association. Votre avis et votre participation ne pourront qu'enrichir la vie associative.

Merci !

Merci à l'ensemble des familles adhérentes et aux bénévoles pour leur soutien, notamment ceux qui participent à l'organisation de nos événements et ceux qui vont se mobiliser prochainement sur les marchés de Noël pour vendre les objets qu'ils ont eux-mêmes confectionnés tout au long de l'année. Merci également à ceux qui voudront nous rejoindre soit comme adhérent, soit comme bénévole.

Je vous souhaite une bonne lecture de ce journal qui illustre la dynamique de nos établissements et de nos commissions.

Plus que jamais, nous avons besoin de vous pour « Agir ensemble » !

Que cette nouvelle année soit pour vous et l'association la réalisation de beaux projets. J'espère qu'elle sera aussi l'opportunité de nous réunir pour célébrer les 5 ans de l'Apédi Alsace et partager des moments conviviaux.

Meilleurs vœux pour 2026 !

Jean-Luc SCHNEIDER
Président de l'Apédi Alsace

SOUVENIRS

Hommage à Jean-Paul REHM



Jean-Paul, résident du Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM) Eolys depuis 14 ans, nous a quittés le 10 novembre 2025, à l'âge de 67 ans.

Il a marqué les cœurs par sa personnalité attachante. Toujours prêt à faire une farce et à offrir un sourire ou une marque de tendresse. Son esprit malicieux a marqué le FAM, apportant chaleur et convivialité à tous ceux qui l'entouraient. Son côté « bout en train » insufflait une énergie joyeuse au collectif. L'Apédi Alsace souhaite également exprimer sa gratitude envers le personnel du FAM Eolys, qui a accompagné Jean-Paul avec bienveillance et dévouement lors de sa fin de vie.

Nos pensées les plus sincères vont à sa famille et aux proches de Jean-Paul.

Christiane CARTERET

Madame Christiane Carteret a cheminé au sein de l'Apédi Alsace.

D'abord résidente au Foyer d'Hébergement Paul Henner avec son compagnon Dominique, elle a souhaité construire sa vie de couple en milieu ordinaire. Grâce à sa détermination, ils sont venus finaliser ce projet au Foyer Pierre Samuel. En octobre 2014, ils ont trouvé un logement à Geispolsheim et avec le suivi du Service d'Accompagnement Travail et Espérance ont pu vivre ensemble pendant plus de 10 années. Le fort caractère de Madame Carteret a contribué à la réussite de ce beau parcours.

Hélas, la maladie l'a rattrapée et malgré son envie de vivre et son courageux combat, elle nous a quittés le 12 août 2025.



L'assemblée générale de l'association a eu lieu à Otterswiller le samedi 28 juin 2025

Cette assemblée a été l'occasion de présenter l'étendue des activités menées par l'association. Ces actions ont non seulement maintenu une dynamique associative remarquable mais ont également contribué à l'amélioration des services offerts.



Au niveau des établissements et services, la Directrice générale a souligné l'investissement des professionnels, connu au moment des évaluations, et la contribution des directeurs dans la mise en place du dossier informatisé des usagers. Tout au long de cette AG, plusieurs vidéos ont fait part des activités menées dans les diverses structures. Elles ont retenu l'attention des personnes présentes notamment le témoignage d'une maman qui a partagé son vécu avec un enfant autiste et nous a fait toucher du doigt ce que peuvent vivre certains parents et professionnels.

Dans son rapport financier, le trésorier a permis, à travers des graphiques simplifiés, la compréhension des enjeux auxquels nous sommes confrontés. Cette année le résultat est positif pour la première fois depuis l'existence de l'Apedi Alsace, mais c'est exceptionnel. Dès l'an prochain il estime notre résultat à nouveau négatif à hauteur de 500 000€.

L'AG s'est terminée par le rapport d'orientation du président, dans lequel il a fait part des actions prioritaires à mener.

PROJET ASSOCIATIF

La construction du nouveau projet associatif : quel déroulement ?



Dans le précédent numéro d'Agir ensemble, nous avons abordé la question des enjeux du projet associatif, du pourquoi et du comment ?

Ce travail a démarré les 22 et 23 septembre derniers. C'est la Scop Ellyx, partenaire de l'Unapei qui a été choisie pour nous accompagner, principalement du fait de son expérience d'accompagnement d'associations dans la réécriture de leur projet associatif, dont des associations du Mouvement parental. Elle a donc une connaissance de notre réseau et de nos enjeux. L'élaboration de notre projet associatif se déroule en 4 phases :

1. La première phase est consacrée à l'état des lieux du fonctionnement associatif au moyen d'un outil développé par l'Unapei appelé Gyroscope

qui a permis de mettre en lumière les points positifs et les manques. Deux journées ont été consacrées à ce travail, le premier jour avec le comité stratégique et la direction générale, le deuxième jour se sont ajoutés les directeurs, suivi d'un temps de restitution avec des préconisations et une esquisse des points à aborder dans le projet, dont entre autres : une clarification de l'organisation interne et des périmètres de responsabilité, ainsi que des coopérations à mettre en place ; ouvrir les portes aux partenaires ; créer un socle culturel pour la pratique de l'autodétermination, interroger le développement de l'accueil séquentiel, comment

accompagner au mieux les personnes dans leurs parcours de vie, définir les politiques d'admission et l'accompagnement des personnes vieillissantes ; consolider un commun associatif ; la place de la formation, renforcer la communication ; les enjeux de la militance...

2. La deuxième phase a eu lieu au mois de novembre lors de deux séances de travail. La première avec les administrateurs, la direction générale et les directeurs, réunis en petits groupes de travail. Ils ont partagé leurs principales interrogations concernant le fonctionnement de l'association selon différentes thématiques : association, familles, personnes accueillies, professionnels, gouvernance... La deuxième séance, avec le comité de pilotage, sera consacrée à la restitution des résultats des ateliers et devra dégager les principales orientations sur lesquelles porteront les échanges lors de la 3^e phase.

3. La troisième phase aura lieu à partir du début du mois de février 2026 et réunira des représentants des personnes accueillies, des familles et des professionnels (la triple expertise) pour une journée d'échanges sur les principales orientations retenues pour le projet associatif afin d'identifier des objectifs à atteindre et proposer des actions à mettre en œuvre pour les réaliser. Une dernière réunion avec les administrateurs, la direction générale et les directeurs aura pour but de prioriser ces objectifs.

4. La quatrième phase comprendra l'élaboration du projet associatif à partir des éléments discutés lors de « la journée de la triple expertise ». Le comité de pilotage apportera les ajustements nécessaires.

La version finale du projet sera présentée lors de l'assemblée générale 2026 pour validation.

Pierre WESSBECHER
Administrateur

ANNIVERSAIRE

L'Apedi Alsace fête déjà ses 5 ans !

Comme l'exprime notre slogan « Accompagner et agir ensemble », cet anniversaire est l'occasion idéale pour renforcer le sentiment d'appartenance à notre association, dont la mission est d'accompagner les personnes avec une déficience intellectuelle et de favoriser leur pleine participation à la société.

Unissons nos forces, célébrons nos différences...

...et montrons que nous sommes capables de nous rassembler : personnes accompagnées, familles, représentants légaux et professionnels, non seulement autour de nos activités quotidiennes, mais aussi autour d'un moment de fête et de convivialité. Cette célébration sera un temps privilégié pour partager des activités, se rencontrer, insuffler une nouvelle dynamique et prendre conscience de tout ce que nous accomplissons ensemble. Ce sera aussi l'occasion de mettre en lumière nos réussites.

Tout au long de la journée, vous pourrez profiter de nombreuses animations et activités festives. Vous découvrirez également les structures de l'Apedi Alsace à travers des films, des diaporamas, des expositions... illustrant la vie de nos établissements, l'action de l'association, nos engagements militants ainsi que la coopération et la dynamique collective.

Réservez dès maintenant la date du samedi 10 octobre 2026 dans vos agendas ! Nous vous attendons au stade Joffre Lefebvre de Lingolsheim.

Toutes les informations pratiques vous seront communiquées en temps utile, ainsi que les modalités d'inscription, nécessaires à la préparation de l'événement et à l'élaboration du programme des festivités.

Le handicap, c'est l'affaire de tous et les bénévoles sont les bienvenus !

La réussite de ce grand rendez-vous, pour nos familles, pour les personnes que nous accompagnons, pour les professionnels, repose sur l'engagement de chacun !

Vous êtes prêts à contribuer à l'organisation de cet événement, en tant que bénévole, la veille, le jour même, pour l'installation, le rangement ou la tenue d'un stand, votre aide sera la bienvenue ! Profitez-en pour mobiliser vos proches.

Vous pouvez d'ores et déjà nous faire part de votre volonté de participer ou d'aider à l'organisation en nous contactant à l'adresse suivante : benevolat@apedi-alsace.fr. Nous comptons sur vous et avons hâte de partager ce moment avec vous !

Serge SAETTEL



ENGAGEMENT BÉNÉVOLE

Rencontre avec Jean-Claude, photographe bénévole à l'Apedi Alsace

Nous avons souhaité faire plus ample connaissance avec le chasseur d'images bénévole au sein de notre association depuis de très nombreuses années : Jean-Claude Durmeyer.

Qu'avez-vous envie de partager avec nos lecteurs pour vous présenter ?

Mon premier métier était souffleur de verre. J'ai suivi par la suite une formation dans le domaine de l'audiovisuel qui m'a mené vers des missions au sein du Parc naturel des Vosges du Nord et finalement à France 3 Alsace. J'y ai travaillé comme monteur, cadreur, puis journaliste reporter d'images pendant une vingtaine d'années.



Qu'est-ce qui vous a conduit à vous engager à l'Apedi Alsace ?

Tout simplement, j'avais envie de me rendre utile. De surcroît, ma fille Julie est accompagnée par l'association, ce qui crée forcément un lien fort. J'ai découvert l'investissement incroyable des parents fondateurs et leur volonté de construire eux-mêmes des solutions. J'ai eu envie de donner de mon temps... avec ce que je savais faire : la photographie.

Au sein de la commission Communication, vous êtes aujourd'hui le photographe bénévole de l'association. Quel sens donnez-vous à cette mission ?

Ce qui m'importe, c'est de montrer les personnes en situation de handicap telles qu'elles sont : belles, touchantes, authentiques. Je cherche à capter une émotion, un geste, un regard. Je dis souvent que les plus belles photos naissent d'une relation de confiance, pas d'une technique.

Un souvenir qui vous a particulièrement marqué ?

Oui, celui d'un jeune garçon autiste non verbal. Au début, je ne savais pas comment me positionner par rapport à lui ; j'ai eu l'occasion de le photographier et d'afficher quelques jours plus tard sa photo ; il est venu accompagné de quelques camarades devant son portrait pour que je le prenne à nouveau en photo. Sans un mot, il m'a fait comprendre qu'il avait apprécié ma démarche et qu'il souhaitait partager sa satisfaction avec d'autres. C'est un moment que je n'oublierai jamais.

Qu'est-ce que votre engagement bénévole vous apporte ?

Le bénévolat est devenu mon moteur. Cela me permet de mieux comprendre la réalité associative, les défis du quotidien pour les personnes en situation de handicap. Je ne vois plus l'association de la même manière : c'est essentiel que l'Apedi Alsace soit une association issue du mouvement parental, c'est pour moi le plus important.

Avez-vous perçu dans le cadre de votre engagement des changements au fil du temps ?

La structuration de l'association a évolué, mais son âme est restée la même : la personne est au centre de ses préoccupations et elle est respectée ! Cela me touche et me retient.

Et en dehors de la photo ?

J'aime marcher, être dans la nature, lire... et je vais au cinéma très régulièrement. Je suis d'un naturel curieux et attentif à nourrir ma culture générale.

Avez-vous un projet immédiat ?

Oui, tout à fait. Au sein de la commission Communication trouver un second photographe bénévole pour partager ma mission et transmettre mon savoir-faire. Je profite de cette interview pour lancer un appel à candidature ! Et puis poursuivre mon engagement, tant que l'association aura besoin de moi !

Serge SAETTEL et Jean-Louis MAGY
Comité de rédaction

Participation au forum des associations « Victoires du Sport » de Schiltigheim

Le forum s'est tenu le 7 septembre dernier au complexe sportif Nelson Mandela.
L'Apédi Alsace a été partie prenante comme plus d'une cinquantaine d'autres associations (sportives, de loisirs et du handicap).

Les moments les plus appréciés de cette journée ont été les démonstrations réalisées par les associations sportives. Cela permettait de tester les différents sports.

De nombreux échanges entre les associations ont eu lieu. L'ambiance était familiale et festive.

Plusieurs personnes sont venues au stand de l'Apédi Alsace pour des prises de contact pour leur enfant en situation de handicap, pour se proposer comme bénévole ou pour une offre d'emploi.

Cette année le forum était consacré au sport.

Il est prévu par la mairie de Schiltigheim de créer dans les années suivantes un forum qui serait

ciblé plus spécifiquement « médico-social » pour qu'il y ait plus d'associations représentées de ce secteur.

Dominique THIRY
Administrateur



Balade à Wangenbourg



Balade à la ballastière de Bischheim



Après la balade à la ballastière de Bischheim



Boum d'octobre

Conférence sur le thème des « relations familles-professionnels »

Conférence donnée par Mme Francine Friederich, Docteure en philosophie, intervenante en groupe d'analyse des pratiques professionnelles.

Le jeudi 6 novembre 2025, Mme Friederich a répondu à l'invitation de l'équipe de l'action familiale de l'Apedi Alsace. La conférence a rassemblé familles, professionnels et personnes accompagnées. Elle s'est tenue à « guichets fermés » à l'ESAT de Schiltigheim dans la salle des séminaires.

Avertissement

Les conférences organisées par l'équipe de l'action familiale de l'Apedi Alsace sont ouvertes à toutes les personnes. Chaque bulletin d'inscription le signale. Aucune de nos conférences ne s'adresse en particulier à tel ou tel public.

Nous avons fait intervenir pour cette dernière conférence de l'année, Mme Friederich, philosophe. Son approche des relations entre familles et professionnels fait appel à des notions complexes. Elles sont présentes dans ce compte-rendu. L'approche philosophique nous aide à faire un pas de côté pour envisager les situations différemment.

Pour Mme Friederich, la relation entre familles, professionnels et personnes accompagnées est véritablement le pilier de la qualité d'accompagnement. Accompagner et agir ensemble sont des termes importants parce qu'ils sont le symbole du sens, de l'engagement. C'est la base de l'action collective, des valeurs de respect, de solidarité et de bien traitance. À partir d'elles, nous pouvons construire ensemble la vie de l'association. S'unir pour transformer, c'est donner du sens (vers où l'on va, comment on y va, pourquoi on y va). Cette notion de sens est fondamentale. « Il n'y a pas de vent favorable pour celui qui ne sait pas où il va » (Sénèque). Ce sont des repères éthiques qui conditionnent l'action collective.

Éthique en Facile à lire et à comprendre :

l'éthique c'est réfléchir ensemble. C'est réfléchir sur ce qu'on peut faire ou ne pas faire. C'est réfléchir sur ce qui est bon ou mauvais. Avec l'éthique, on réfléchit à plusieurs. On peut réfléchir ensemble plusieurs fois sur le même sujet. Réfléchir autour de principes, par exemple : ne pas faire mal, faire du bien, respecter l'autonomie de l'autre, être juste.

Dans une première partie Mme Friederich aborde le thème de l'accompagnement

Elle évoque l'arbre, un chêne comme l'expression d'un réseau vivant et complexe qu'il faut considérer avec son environnement. Cet arbre rappelle la ressemblance avec le réseau des familles, des professionnels et des personnes accompagnées. C'est une démarche ouverte, un processus avec des arrêts et des méandres, une interdépendance qui contribue à être ensemble, travailler ensemble. Reconnaître la place et la singularité de chacun. Accompagner c'est cheminer avec, prendre la personne là où elle est, comme elle est. « La rencontre, c'est reconnaître dans l'autre quelqu'un d'aussi vivant que soit » (Emmanuel Levinas). Ces rencontres entre professionnels, familles, personnes accompagnées soulignent les singularités de chacun et cette valeur de différence fondamentale.

Dans une deuxième partie, l'implication du lien personnes accompagnées, familles, professionnels : la triple expertise.

Cette implication est basée sur une confiance mutuelle, « La confiance est le premier pas vers l'autre » (Paul Ricoeur). Les familles ont été bouleversées par la découverte brutale et le dévoilement au fur et à mesure du handicap de leurs enfants. On va créer une alliance thérapeutique pour soutenir la confiance d'une part. D'autre part, on essaie de croire aux évolutions, aux changements possibles malgré les situations de handicap vécues. Les compétences parentales sont importantes et également la place des parents dans la coconstruction de la prise de décision.

Comment peut se structurer et se vivre la relation ? Mme Friederich évoque l'intérêt d'un cahier de liaison (d'autre l'appelle agenda) pour que quelque chose se prolonge, pour que les professionnels s'enrichissent de ce qui se passe dans et pour les familles, et que les familles puissent prolonger l'excellence de l'implication des professionnels.



La communication est fondamentale pour élargir la manière de voir, de ne pas bloquer sur un préjugé, une représentation, une certitude partant d'une émotion, d'un ressenti. Intérêt également d'une démarche appréciative. Cette démarche est un échange entre familles, professionnels avec la personne accompagnée qui rapporte ce qui s'est également bien passé : repérer des éléments étonnants, porteurs d'espoir. Avoir une attention à l'autre pour soutenir dans les faits la relation, par exemple dans le non verbal, ce qui se dit par le corps. Une relation doit être soignée de part et d'autre pour qu'elle soit vivante. « **La relation a pour l'individu, valeur d'être** » (Gilbert Simondon).

Dans un troisième temps Mme Friederich aborde les représentations, les préjugés qui freinent le respect des différences.

La conformité est souvent confondue avec la normalité. La norme varie selon les situations, les cultures et la capacité d'adaptation d'une personne. Parfois les représentations mentales sont construites à partir des attitudes non questionnées, de peur, etc...

Dans un quatrième temps Mme Friederich évoque le lien entre vulnérabilité et autonomie.

L'autonomie en Facile à lire et à comprendre :

L'autonomie c'est pouvoir faire des choses tout seul. Par exemple : Je viens en bus tout seul à l'école ; Je m'habille seul ; Je demande une information seule.

Comment accueillir et ne pas projeter ce que l'on craint sur ce que l'on ne connaît pas. « **Être au plus proche ce n'est pas toucher, c'est intégrer l'inconnu de l'autre** » (Jean Oury).

Être autonome c'est bâtir un projet de vie pas simplement en comptant sur soi mais aussi en comptant sur les autres. On continue à projeter sur la vulnérabilité quelque chose qui n'est que de l'ordre de la faiblesse, alors que la vulnérabilité nous appartient à tous, et que l'on peut en faire quelque chose de constructif. La vulnérabilité peut devenir capacitaire, c'est-à-dire développer de nouvelles capacités chez la personne. La vulnérabilité va susciter de la relation. On parlera d'une éthique inter-réactionnelle, qui est dans l'interdépendance des personnes dans une reconnaissance réciproque. On est plus dans une autonomie fermée sur elle-même, on est dans une autonomie qui non seulement inclut l'autre, mais crée une relation suffisamment ouverte et constructive pour participer à l'épanouissement et au devenir de la personne.

Enfin quelques questions émergent à l'issue de l'intervention de Mme Friederich :

Une note d'espoir qu'entraîne la démarche appréciative comme Mme Friederich l'initie dans les groupes : « **Avant de traiter de ce qui fait problèmes, essayons de trouver une situation, un point, un élément positif, favorable, qui s'est produit, que l'on a pu observer** ». Puis des interrogations concernant les éléments de liaison entre familles et professionnels (l'agenda qui n'est pas qu'un outil qui fixe une temporalité mais un lien dynamique sur l'existant entre professionnels, familles et personnes accompagnées). Enfin des questions de la part des personnes accompagnées sur leur liberté de choix en relation avec les dépendances tutélaires.

Pour la rédaction du compte-rendu
Louis PROST



Les brèves de l'actualité sociale

Amélioration du fonctionnement des MDPH (Maison Départementale des Personnes Handicapées)

Mme Charlotte Parmentier-Lecocq, ministre déléguée chargée de l'autonomie et du handicap, a été chargée d'enquêter sur le fonctionnement des MDPH afin de l'améliorer. Elle a présenté 18 propositions accompagnées d'un calendrier précis qui concernent : l'allègement des démarches (appliquer les droits sans limitations de durée si le taux d'incapacité est égal ou supérieur à 80% ; faire correspondre les renouvellements pour les enfants, aux cycles scolaires ; poursuivre les versements si les décisions des MDPH arrivent après la fin des droits à renouveler,...) ; mieux orienter et accompagner (systématiser la possibilité d'un rendez-vous d'accueil et d'information en présentiel...) ; simplifier et réduire les délais (diminuer de moitié les 20 pages de formulaires), ouverture du dossier médical à d'autres professions de santé, harmoniser les pièces justificatives, RQTH (reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé facilitée, transmettre aux PAS (Pôle d'Apui à la Scolarité) les demandes matérielles et aides pédagogiques...), soutenir les agents des MDPH (renforcer la formation des agents, système d'information unique pour toutes les MDPH...).

L'inclusion scolaire !!!

Depuis plusieurs années, on constate un recul de la scolarisation inclusive des jeunes présentant un trouble de développement intellectuel. Une journée animée par la chaire accessibilité du CNAM (Conservatoire National des Arts et Métiers) est consacrée à l'étude de cette situation au mois de décembre 2025.

Le rôle des Esat

Le vice-président de l'Andicat (Association nationale des équipes de direction des Esat) a indiqué que les réformes récentes allaient permettre de créer une porosité entre le secteur protégé et le milieu ordinaire. Il a toutefois précisé que l'immense majorité des personnes accompagnées allaient passer leur carrière en Esat. Il a aussi rappelé leur mission : « Offrir un emploi aux personnes orientées en Esat, faire monter en compétence les personnes accompagnées et faire des travailleurs d'Esat des citoyens à part entière ».

Les parents d'enfants handicapés ont droit à des aménagements de travail

Au nom de l'interdiction de discrimination indirecte fondée sur le handicap, l'employeur est tenu

d'adopter des « aménagements raisonnables » à l'égard d'un employé qui s'occupe de son enfant handicapé, juge la Cour de justice de l'Union européenne. L'employeur est en conséquence tenu de mettre en place des aménagements des conditions de travail pour permettre à son employé de s'occuper de son enfant handicapé.

Coconstruire l'avenir des vacances adaptées

Le Conseil National des Loisirs et du Tourisme Adapté (CNLTA) est confronté à des tensions croissantes qui menacent la pérennité des organismes : inflation des coûts, insuffisance des aides financières, qualité de l'accompagnement, formation des encadrants, standardisation de l'offre, réduction de l'offre d'hébergement.

Pour répondre à ces difficultés et pouvoir continuer à proposer des séjours qui permettent de sortir de l'impératif éducatif du quotidien et donner une place importante au plaisir, à la découverte et aux rencontres, le CNLTA a émis 22 propositions pour construire un modèle qui garantisse la sécurité des vacanciers sans sacrifier leur liberté tout en renforçant la qualité d'encadrement et préservant l'esprit « vacances ».

#Jaipasecole 2025

Des milliers d'enfants sans mode de scolarisation adaptée : l'Unapei publie des chiffres inédits.

Cette année encore, des milliers d'enfants en situation de handicap ne feront pas leur rentrée comme les autres. En l'absence de données officielles, l'Unapei a mené une enquête auprès de ses associations membres. 38 associations ont répondu et représentent 3603 enfants (3 à 16 ans) inscrits au sein de leurs établissements et dispositifs enfance :

- 13% n'ont aucune heure de scolarisation/sem.
- 38% ont entre 0 à 6 h de scolarisation/sem.
- 30% ont entre 6 à 12 h de scolarisation/sem.
- 19% ont plus de 12 h de scolarisation/sem.

Plus de 4 410 enfants sont inscrits sur les listes d'attente des 38 associations – soit davantage que les 3 603 enfants actuellement accompagnés dans leurs établissements et dispositifs enfance.

Des efforts ont été faits mais sur les 519 000 élèves scolarisés, combien n'ont que des bouts de scolarisation ?

Pierre WESSBECHER
Administrateur

Quelques nouvelles du Congrès de l'Unapei à Caen



Le Congrès de l'Unapei s'est déroulé à Caen du 18 au 20 juin 2025. Ce congrès a été pour les participants l'occasion de se retrouver, de partager des expériences et des bonnes pratiques sur un thème qui inquiète parents et associations : l'avancée en âge des personnes en situation de handicap.

Au cours des dernières décennies, l'espérance de vie des personnes handicapées a globalement évolué de façon telle, qu'aujourd'hui, elles peuvent avancer en âge au-delà de l'espérance de vie de leurs parents. D'où l'angoisse des parents « que deviendra mon enfant handicapé quand je ne serai plus là ? » et des associations qui n'ont souvent pas assez anticipé ce phénomène.

L'Unapei a réalisé une étude en 2025, « Avancée en âge » qui permet de cerner quels seront les besoins d'accompagnement des personnes en situation de handicap vieillissantes. Les principaux enseignements sont les suivants :

- Un risque de rupture surtout pour les personnes vivant chez leurs parents, sachant que, dès 45 ans, une personne sur 3 a au mieux un parent en vie. Cette proportion atteint les 2/3 à 55 ans.
- Le manque de solutions d'accompagnement adaptées.
- Beaucoup de personnes handicapées vieillissantes n'ont aucune protection juridique.

Le Congrès a permis de mettre l'accent sur le fait que le vieillissement des personnes handicapées soit « un angle mort » des politiques publiques. Cependant, des associations ont développé des solutions d'accompagnement sur mesure, innovantes. Le Prix Unapei/GMF a récompensé des innovations touchant à la problématique du bien vieillir :

- L'Adapei 79 a été récompensée pour la création d'un foyer de vie pour les plus de 45 ans permettant aux personnes de vivre à leur rythme et selon leurs besoins. Ce foyer est intégré à un Ehpad, à proximité d'un centre de loisirs et d'une maison de santé, bon exemple du vivre ensemble.
- Le 2^e prix est allé à l'Adapei 44 pour une plateforme financée par le Conseil Départemental permettant d'accompagner les travailleurs d'Esat au moment charnière de la retraite. Elle propose un accompagnement sur les thématiques de la santé, du logement, de la vie sociale et de la gestion des droits et des ressources.

- Le 3^e prix a récompensé les Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing pour une équipe mobile financée par le Conseil Départemental et l'ARS, destinée à prévenir le développement de la maladie d'Alzheimer en informant, soutenant les personnes et en les orientant vers les bons professionnels.

Beaucoup d'idées à prendre, mais dans un contexte politique et économique difficile ! Le Président de l'Unapei, Luc Gâteau, a participé à l'AG de l'Unapei Grand Est le 6 novembre 2025 à Châlons, occasion pour lui de délivrer 3 messages :

- Concernant les discussions actuelles sur les mesures budgétaires : on peut prévoir un recul historique des droits des personnes par rapport aux lois de 1975 et 2005
- Attention à la santé financière de nos associations
- La nécessité de « jouer collectif ».

Françoise KBAYAA
Administratrice de l'Apédi Alsace
Conseillère du Bureau de l'Unapei Grand Est

Des lectures pour en savoir plus :

www.projet-canopee.org/etudes, sur le vieillissement

Le site de l'Unapei, les ressources des personnes handicapées vieillissantes.



L'histoire de Nous Aussi

L'association Nous Aussi est née d'un mouvement européen.
Des personnes en situation de handicap sont allées voir comment
des personnes en situation de handicap s'organisaient pour se faire
entendre dans les pays d'Europe.



Association française
des personnes handicapées intellectuelles

L'Association a été créée en **2002** avec l'aide et le soutien de l'Unapei.
Nous Aussi est l'**association française des personnes handicapées intellectuelles**.
Elle est la première association d'auto-représentants.
Cela veut dire que **les adhérents**
et les dirigeants de Nous Aussi
sont des personnes handicapées intellectuelles.

Nous Aussi défend le pouvoir d'agir des personnes handicapées intellectuelles
à travers l'autodétermination et l'auto-représentation.
Cela veut dire que les personnes en situation de handicap
ont des droits et des capacités.
Elles doivent pouvoir prendre des décisions sur des sujets qui les concernent.

Nous Aussi fonctionne comme une association « classique ».
Cela veut dire qu'elle a un **Bureau** qui dirige l'association.
Elle a un **Conseil d'Administration** qui organise la vie associative
de Nous Aussi.
Les auto-représentants sont accompagnés par des « **personnes de soutien** ».

Nous Aussi a des **délégations locales** en France.

La délégation de Strasbourg-Eurométropole

La délégation locale a été créée en 2018 à
l'initiative du président de l'AAPEI de Strasbourg,
M. Wahl et du directeur du SAJH (Structure
d'Accueil de Jour et d'Hébergement), M. Bessard.

La délégation a 10 adhérents et 4 personnes
de soutien qui se réunissent le premier lundi de
chaque mois dans les locaux du SAJH situé rue
de la Glacière à Schiltigheim. Les adhérents sont
des travailleurs de l'ESAT de Schiltigheim et de
Saverne, des personnes accueillies au SAJH
en accueil de jour ou à l'hébergement et une
personne accueillie à la SAS à Mundolsheim.

Les personnes de soutien sont des salariées du
SAJH et une administratrice de l'Apedi Alsace.

Le SAJH soutient la délégation en prêtant
la salle de réunion, des véhicules pour les
déplacements et en libérant des salariées. L'ESAT
de Schiltigheim soutient la délégation en prêtant
la salle des séminaires pour la boum et un
véhicule pour le Congrès.



L'Apedi Alsace soutient la délégation en donnant
une subvention.

**Nous remercions chaleureusement tous ces
soutiens qui permettent à la délégation
Strasbourg-Eurométropole d'exister !**

Les actions de la délégation

La délégation de Strasbourg s'investit pour représenter et défendre les droits des personnes en situation de handicap, en réalisant des actions :

- aller dans les mairies pour demander que des affiches en FALC* qui expliquent « comment voter » soient posées dans les bureaux de vote.
- organiser une boum pour les personnes en situation de handicap. L'invitation s'adresse aussi aux établissements hors Apedi Alsace.
- participer à la rencontre régionale de l'association Nous Aussi à Vesoul pour rencontrer les autres délégations du Grand Est. Le thème était « Discrimination et Inclusion ».

- participer au Congrès national de l'association Nous Aussi à Dunkerque pour échanger avec les autres délégations. Le thème était « Les évolutions de la loi de 2005 : avant, maintenant et pour après ? ».
- participer à l'Assemblée Générale de l'Apedi Alsace.
- réaliser une vidéo pour présenter la délégation avec la société Suprahead Studio. Cela permettra de nous faire connaître et peut-être de recruter de nouveaux membres dans l'Eurométropole de Strasbourg.
- faire une sortie conviviale au restaurant à la fin de l'année.

* FALC = Facile À Lire et à Comprendre

TÉMOIGNAGES

Nous sommes allés au Congrès de l'association Nous Aussi à Dunkerque le 6 novembre

Angélique

La présidente de « Nous Aussi » Florence Jablonsky a très bien parlé, elle défend les droits des personnes en situation de handicap. J'ai aussi apprécié le psychologue qui parlait de l'autodétermination, la dame de la mairie de Dunkerque, la vice-présidente de l'UNAPEI et l'autre intervenante de l'UNAPEI en visio.

Fanny

Comme Angélique j'ai tout aimé. Et les repas étaient très bons !

Pascal

Pour moi la soirée festive était trop bruyante. J'ai tout aimé dans ce congrès. Je connais la présidente Florence Jablonsky car je suis intervenu avec elle au Palais des Congrès de Strasbourg.

Damien

Comme Pascal, j'ai tout aimé. J'ai fait tous les congrès depuis 2018 (Verdun, Valenciennes, Dunkerque) et je voudrais venir au prochain congrès dans 2 ans.

Antoine

J'ai préféré ce congrès à Dunkerque à celui de Valenciennes en 2023. On était mieux assis, et il y a eu un représentant du gouvernement, le délégué interministériel M. Pot.



Frédérique (personne de soutien)

Je rejoins Pascal sur sa remarque concernant le bruit de la soirée festive. Les personnes ayant des sensibilités auditives ont pu être gênées par le niveau sonore de la soirée. Toutefois, l'organisation était parfaite. J'ai noté que les discussions concernaient principalement les travailleurs en Esat, les personnes bénéficiant d'un accompagnement dans d'autres structures ont été peu évoquées. Les rencontres entre les membres de notre délégation et ceux des délégations du Grand Est, ont été source de motivation et d'idées.

Noémie (personne de soutien)

J'ai apprécié la qualité des interventions par le psychologue, le sociologue et autour du thème du sport, ainsi que les témoignages.

Isabelle (personne de soutien)

J'ai trouvé ce congrès très intéressant par la diversité et la qualité des intervenants, le rythme était bien adapté au public. Notre délégation a pu créer des contacts avec les délégations de Vesoul et d'Epinal.

Isabelle STEMPEF
Administratrice

Focus sur le SIFAS (Service d'Insertion, de Formation et d'Apprentissage Spécialisé)

À Bischheim, au cœur de l'Eurométropole de Strasbourg, l'Institut Médico-Professionnel SIFAS incarne un engagement fort : celui d'accompagner les adolescents et jeunes adultes présentant une déficience intellectuelle ou des troubles du neurodéveloppement vers une vie adulte épanouie, autonome et intégrée. Porté par l'Apedi Alsace, l'établissement conjugue accompagnement éducatif, formation préprofessionnelle et inclusion sociale, dans une approche profondément humaine et individualisée.



Une mission centrée sur la personne

L'IMPro SIFAS s'adresse à des jeunes âgés de 14 à 20 ans, orientés par la CDAPH du Bas-Rhin (Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées). Ces jeunes sont le plus souvent issus d'un Institut Médico-Éducatif (IME) ou d'une classe ULIS (Unité Localisée pour l'Inclusion Scolaire), et quelques uns sont dans une situation de rupture de parcours. L'admission repose sur une notification délivrée par la MDPH, dans la limite d'un agrément de 58 places, dont 8 dédiées aux jeunes présentant un trouble du spectre de l'autisme.

Au-delà de l'accueil, c'est un véritable projet de vie qui se dessine pour chaque jeune. L'objectif est clair : permettre à chacun de développer ses compétences, de gagner en autonomie et de trouver sa place dans la société.

Un accompagnement global et structuré

Le projet d'établissement repose sur des axes de travail définissant la philosophie d'intervention de l'équipe pluridisciplinaire :

- Un accompagnement éducatif favorisant la construction de la personnalité et la découverte de soi.

- Une formation préprofessionnelle, pour ceux qui peuvent se préparer concrètement à une insertion dans le monde du travail.
- L'insertion sociale et professionnelle en lien avec les structures partenaires, entreprises, collectivités et associations.
- La préparation à l'autonomie dans les déplacements, essentielle pour l'émancipation.
- Un accompagnement thérapeutique pour répondre aux besoins spécifiques et soutenir l'équilibre psychique et physique.
- Un accompagnement à la santé (démarches de prévention dans le cadre par exemple de la vie intime, affective et sexuelle, souvent taboues mais cruciales pour une vie adulte harmonieuse).
- L'accès aux loisirs, vecteurs d'épanouissement et d'inclusion.

Ces axes s'articulent autour d'un objectif central : accompagner chaque jeune dans la construction de son identité d'adulte et de citoyen. L'institution met tout en œuvre pour favoriser le développement personnel, l'accès à l'autonomie et l'inclusion dans un environnement bienveillant.





Une équipe pluridisciplinaire mobilisée

L'IMPro SIFAS, ce sont 35 professionnels aux compétences variées. Ensemble, ils construisent un accompagnement personnalisé, fondé sur l'écoute, la coopération et la coconstruction avec le jeune et sa famille.

L'emploi du temps des jeunes est rythmé par des activités éducatives, préprofessionnelles et scolaires, réparties sur plusieurs sites, dont deux lieux principaux d'apprentissage et quatre classes externalisées implantées dans un collège et deux lycées. Cette organisation favorise la diversité des expériences et prépare les jeunes à évoluer dans des environnements variés.

Un partenariat fort avec les familles

L'un des piliers du fonctionnement de l'IMPro SIFAS réside dans la collaboration étroite avec les familles. Des rencontres régulières permettent de construire ensemble le projet personnalisé d'accompagnement (PPA), véritable feuille de route pour le parcours du jeune. Ce dialogue constant garantit une cohérence entre les besoins de la personne, les attentes familiales, et les moyens mis en œuvre par l'établissement.

Des valeurs humaines au cœur du projet

L'IMPro SIFAS se distingue par la qualité de son accompagnement et par la philosophie qui l'anime : respect, bienveillance, valorisation et inclusion. Chaque jeune y est reconnu dans sa singularité, avec ses forces et ses fragilités. L'objectif n'est pas seulement de former à



un métier, mais d'aider à devenir un adulte responsable, confiant et acteur de sa propre vie. L'établissement mise sur des apprentissages concrets, des stages en entreprise et une pédagogie différenciée pour permettre à chacun de s'épanouir à son rythme. Les réussites, même modestes, sont valorisées, car elles participent à la construction de l'estime de soi.

Une ouverture sur l'environnement

L'inclusion ne se décrète pas : elle se construit jour après jour. Grâce à ses partenariats locaux, l'IMPro SIFAS favorise la participation des jeunes à la vie citoyenne : activités culturelles, sportives, engagement associatif, etc. Cette ouverture renforce le sentiment d'appartenance et montre que la différence n'est pas un frein, mais une richesse pour la société.

Une structure à taille humaine pour de grands projets

Avec 58 places, l'IMPro SIFAS conserve une taille humaine, propice à l'écoute et à la personnalisation de l'accompagnement. Son fonctionnement souple, son équipe investie et ses liens étroits avec nos différents partenaires en font un acteur important de l'insertion des jeunes en situation de handicap sur le territoire local.

L'établissement continue d'innover pour répondre aux défis d'aujourd'hui : inclusion, citoyenneté et formation adaptée à un monde en évolution.

Sophie TREIBER
Directrice

TÉMOIGNAGE

Témoignage d'une éducatrice du SIFAS

Interview de Mélodie – éducatrice technique à l'atelier espaces verts / maraîchage / horticulture réalisée par des jeunes de son atelier.

Bonjour, comment tu t'appelles ?

Bonjour, je m'appelle Mélodie Maurer.

Depuis combien de temps tu travailles ici ?

Ça fait maintenant un peu plus d'un an ! Je suis arrivée fin septembre 2024.

Pourquoi tu as choisi de travailler au SIFAS ?

Parce que j'aime transmettre aux jeunes mon émerveillement de la nature. Lorsque j'ai vu cette offre je me suis dit que je me sentirais à ma place.

Est-ce que tu aimes ton travail ? Pourquoi ?

Oui j'adore mon travail, parce que je rigole, je découvre, j'apprends et donc je m'amuse tous les jours !

L'atelier et le travail au quotidien

Qu'est-ce qu'on fait dans l'atelier espaces verts-maraîchage-horticulture ?

On entretient le jardin du SIFAS, on fait la tonte du gazon, on taille les haies et les arbustes. On a aussi créé un potager et une spirale aromatique dans lesquels on récolte des plantes aromatiques et des légumes. On travaille beaucoup et tous les jours, on ne s'ennuie jamais ! On a aussi différents partenariats avec une école, un foyer d'hébergement ou encore la Floriculture. On va donc régulièrement travailler ailleurs pour donner un coup de main !

Quelle est ta journée préférée dans la semaine ?

Je n'en ai pas, je m'amuse tous les jours !

Est-ce qu'il y a des outils que tu aimes bien utiliser ?

J'adore utiliser la grelinette ! Je trouve que c'est un outil formidable pour travailler le sol sans le casser ! En plus, c'est un outil facile à utiliser et très ergonomique.

Est-ce que c'est difficile de travailler dehors ?

Non, je ne trouve pas ça difficile, j'adore travailler dehors à l'air libre ! Mais parfois les conditions météo nous en empêchent. Par exemple, quand il neige, qu'il pleut ou qu'il fait trop chaud, on ne peut pas trop sortir pour travailler. Mais on trouve d'autres activités, il y a toujours du travail dans l'atelier !

Qu'est-ce que tu fais quand il pleut ou quand il fait trop chaud ?

On s'adapte à la météo, car quand on travaille dehors, la météo est notre patronne ! On va donc faire un travail plutôt en intérieur, par exemple on va travailler le bois, faire du travail théorique, remettre en état les outils et les machines, organiser la saison suivante ou encore faire de la cuisine avec les herbes et les légumes du jardin.

Les jeunes et leurs apprentissages

Qu'est-ce que tu apprends aux jeunes ici ?

Tout d'abord, j'apprends aux jeunes à développer un comportement adapté au travail. J'essaye aussi de leur transmettre les compétences en espaces verts et en jardin comme par exemple : apprendre à planter, à semer, à désherber ou encore à utiliser des machines et des outils à main. Je leur apprend aussi à travailler en équipe, à avoir confiance en eux dans leur travail et à devenir le plus autonome possible dans leur vie.

Qu'est-ce que tu trouves important de leur montrer ?

Je trouve important de leur montrer qu'on est capable de faire plein de choses quand on s'en donne les moyens. Leur montrer aussi qu'ils évoluent constamment et qu'ils peuvent être





fiers d'eux. Et également les sensibiliser à la protection de la nature, ce qui est très important pour moi.

Qu'est-ce que tu ressens quand un jeune réussit quelque chose ?

Je me sens fière et émue. Je me dis que les jeunes sont capables d'énormément de choses. Ça me rend heureuse car ça me fait me sentir utile.

Le plaisir de ton métier

Qu'est-ce que tu préfères dans ton métier ?

Voir l'émerveillement des jeunes dans leurs yeux lorsqu'ils découvrent que leur travail porte ses fruits. Par exemple, quand ils ont fait des semis et que la graine a germé et devient une plante ! Mais aussi dans leurs stages et leur parcours professionnel !

Est-ce qu'il y a un moment dont tu es fière ?

Oui il y a plein de moments dont je suis fière ! Je pense notamment au séjour que l'on a fait dans les Vosges en avril 2025. Nous avons travaillé dans la forêt pour aider le Club Vosgien à réparer et construire des ponts et des passerelles sur les sentiers de randonnées. Les jeunes étaient tellement investis et efficaces dans leur travail !

Je les ai vus épanouis et fiers d'eux. J'étais donc fière d'avoir organisé et encadré ce séjour avec l'aide de mon collègue.

Est-ce que tu as un bon souvenir à raconter ?

J'ai beaucoup de bons souvenirs de rires et d'amusement ici au SIFAS ! En juin 2025, nous avons un projet de construction d'une spirale aromatique avec l'IME Arc-En-Ciel de Sélestat. Nous avons construit une magnifique spirale pleine de bonnes herbes et cela a permis aux jeunes de l'IMPro et de l'IME de se rencontrer et de créer des liens. Je me souviens des pique-niques que nous avons fait à Sélestat dans le jardin, sous le soleil. C'était un très bon moment.

Si tu pouvais changer quelque chose dans ton métier, qu'est-ce que ce serait ?

Je pense que j'aimerais qu'on ait davantage de surface, de moyens et de matériel et matériaux pour pouvoir cultiver davantage de légumes et d'aromatiques ! Ce serait chouette aussi que le jardin soit entretenu pendant les vacances scolaires, car souvent quand on revient des vacances, le jardin est tout séché et beaucoup de plantes sont mortes...

Article réalisé par Leïla, Wassim et Mélissa, de l'atelier espaces verts / maraîchage / horticulture, accompagnés par Mélodie

TÉMOIGNAGE

Témoignage d'une stagiaire

Elise, en 2024 vous avez intégré l'Apedi Alsace en qualité de stagiaire pour préparer le certificat CAFERUIS*

Quel retour d'expérience souhaitez-vous partager ?

À la fin de mes études universitaires s'est imposée à moi une prise de conscience : quelle sera ma place dans la société ? Comment en être actrice ?

Je me suis engagée dans le cadre d'un service volontaire européen aux Pays-Bas pour explorer une nouvelle voie ; je suis intervenue dans des structures sociales auprès de publics fragiles.

Par la suite, ma première expérience professionnelle a eu lieu au sein des services de la Collectivité européenne d'Alsace en qualité de chargée de mission à la stratégie de lutte contre la pauvreté, suite à une première année d'apprentissage. Cette expérience m'a confirmé que ma voie se situait dans l'action sociale.

Quelles ont été vos principales missions au sein de l'Apedi Alsace ?

J'étais stagiaire d'avril à juillet 2024 à l'ESAT de Schiltigheim au service conditionnement (mon maître de stage était Christophe Lambs). J'ai expérimenté ma fonction de future cheffe de service et la recherche permanente d'un équilibre entre l'accompagnement des personnes et les impératifs de production.

À l'issue de ce stage, j'ai été recrutée en tant qu'apprentie jusqu'en novembre 2025. J'ai exercé des missions orientées vers la qualité et l'amélioration continue. J'ai notamment travaillé sur la préparation de l'évaluation externe des établissements. Le résultat de cette évaluation a permis l'élaboration de mes axes de travail pour la suite.

Parmi ces axes de travail ressortent notamment les enjeux de l'anticipation des risques et de la participation des personnes accompagnées. Il y a déjà eu un énorme travail sur la prévention des maltraitements et la promotion de la bientraitance qui a été vraiment l'action qui m'a le plus marquée.

J'ai travaillé sur la prise en main du nouveau logiciel AIRMES (gestion des activités des personnes accompagnées et des professionnels), notamment sur l'information concernant cet outil auprès des travailleurs.



Y a-t-il un sujet qui a retenu plus particulièrement votre attention ?

J'ai étudié les soutiens, sujet de mon mémoire qui constitue également un enjeu important pour les ESAT. C'est un levier essentiel d'accompagnement. Je préconise la collaboration de l'établissement avec des partenaires spécialisés qui viendraient apporter leurs compétences dans l'animation de différents soutiens.

Les travailleurs souhaitent des soutiens dans le domaine culturel, sportif et artistique car pour eux, le travail quotidien n'est pas une activité de soutien. Ils contribuent à l'amélioration de la qualité de vie au travail, ce que nous devons garantir aux travailleurs.

Pourquoi avez-vous souhaité intégrer une association du médico-social telle que l'Apedi Alsace ?

C'est une continuité logique de mon parcours dans le champ de l'insertion. Je n'avais pas conscience d'intégrer une association du mouvement parental.

Cette dimension parentale de notre association constitue-t-elle un apport pour vous ?

Vous parents, vous cheminez concrètement aux côtés des personnes accompagnées et des professionnels. Chacun agit individuellement mais au bénéfice du collectif.

Parlant de votre immersion en ESAT, quel enseignement en retirez-vous ?

J'ai découvert la grande difficulté des ESAT qui font partie des établissements ou services sociaux ou médico-sociaux mais assujettis à un modèle économique basé sur les recettes .

Votre apprentissage vous a-t-il permis de découvrir un autre domaine au sein de notre association ?

Oui tout à fait. J'ai pu découvrir le domaine de la qualité et de l'amélioration continue que je ne connaissais pas. Cela me passionne vraiment et c'est un secteur vers lequel je souhaite m'orienter.

Les personnes évoluent, passent de l'âge d'enfant à adulte, à personne vieillissante. La société tout entière évolue. On s'améliore sur la compréhension de l'autodétermination, du pouvoir d'agir.

Avez-vous pu proposer certains outils de travail ?

J'ai utilisé la méthodologie de projet. Par exemple avec les ESAT, j'ai mis cela en place sur le sujet de la maltraitance et de la bientraitance avec des outils de simulation de situations et des jeux de rôles. Chacun a pu cheminer sur ce sujet avec la même conclusion : collectivement nous sommes tous responsables.



Quelle est votre prochaine échéance ?

À la fin de mon contrat d'apprentissage, je présenterai la soutenance de mon mémoire devant les services de l'Etat. Le sujet de mon mémoire est « les soutiens au sein des ESAT ».

Quelques mots de conclusion ?

Je souhaite tout particulièrement remercier mon maître de stage Christophe Lambs ainsi qu'Anne-Françoise Munch qui a retenu ma candidature et toutes les personnes qui m'ont accompagnée et notamment, Annie Schuster, Béatrice Ziegler, Tony Cartisano.

Quelques témoignages :

Elise a assuré, avec une grande pédagogie, l'animation des thématiques qualité auprès des équipes des trois ESAT de l'Apédi Alsace. Elle a su mettre en avant des outils de suivi et d'animation qui pourront, pour partie, être mis à disposition des autres établissements et services.

Avoir une cheffe de service en apprentissage constitue une belle opportunité de prise de conscience de nos propres richesses d'organisation, de nos ressources et des actions réalisées.

Elise a été d'une grande aide dans la prise en compte et le traitement des observations émanant de l'évaluation externe et des suites à donner, en gardant toujours à l'esprit la qualité de l'accompagnement proposé aux travailleurs/euses.

Son regard extérieur et sa maîtrise des outils nous ont permis de nous concentrer pleinement sur les actions à mener et d'être fin prêts le jour J.

L'animation des groupes de travail sur les questions de maltraitance et de la rédaction du nouveau Projet d'Etablissement ont été particulièrement appréciées par les équipes et le CVS.

Annie SCHUSTER, Anne-Françoise MUNCH,
Tony CARTISANO, Directrices et Directeur

**CAFERUIS : Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale.*

Serge SAETTEL et Jean-Louis MAGY
Comité de rédaction

Le LAEP, un nouveau Lieu d'Accueil Enfant Parent Ressources pour grandir ensemble...

Le « LAEP Ressources » a ouvert ses portes le 03 février 2025, il se situe au rez-de-chaussée du 33 rue du barrage à Schiltigheim.



Ce nouveau service vient compléter les dispositifs du Pôle Petite Enfance de l'association, en offrant un espace convivial destiné aux enfants âgés de 0 à 6 ans et aux adultes qui les accompagnent. Ouvert 5 demi-journées par semaine à toutes les familles du Bas-Rhin, l'accès y est gratuit, anonyme et se fait sans inscription préalable. Il permet aux parents ou accompagnants ainsi qu'aux enfants, de partager des moments de jeu, d'échange et de rencontre. C'est un lieu où chacun peut se montrer authentique et vulnérable sans crainte du regard de l'autre.

Dans ce nouvel espace, une attention particulière est portée aux enfants en situation de handicap ou à besoins particuliers. Enfants et adultes référents sont accueillis par 2 professionnelles, Marie-Hélène Metz, éducatrice de jeunes enfants et Alice-Xuan Nguyen Van, psychologue. Toutes deux ont été formées pour cette mission et disposent d'une solide expérience dans le domaine du handicap et de la petite enfance. Elles veillent à instaurer un climat rassurant et sécurisant, tout en accompagnant les parents dans leurs questionnements et leurs besoins.

La diversité et la spécificité des aménagements de ce lieu : aire de motricité, espace de jeux modulables, un coin livres et une zone calme nommée « espace doux », contribuent à soutenir la socialisation, les interactions entre pairs, ainsi que la relation parent-enfant. Nous cherchons à offrir un réel lieu d'épanouissement, un espace d'échange et de pause aussi bien aux petits qu'aux parents. Les professionnelles du service assurent

également une mission ressource auprès des autres intervenants LAEP implantés dans le Bas-Rhin, en les accompagnant dans leurs réflexions ou projets visant toute forme d'inclusion des enfants en situation de handicap au sein de leur propre structure.

L'inauguration du 12 septembre préparée par les 3 équipes [LAEP, CRPEH (Centre de Ressources Petite Enfance et Handicap) et EMPEH (Equipe Mobile Petite Enfance et Handicap)] installées dans ces nouveaux locaux a donné lieu à un moment très festif. Cet événement a été partagé avec les représentants de toutes les institutions et collectivités engagées à nos côtés dans le fonctionnement et le financement, ainsi que de nombreux autres partenaires du secteur de la petite enfance et du médico-social. Tous ont pu découvrir notre LAEP et souligner avec enthousiasme que les aménagements, les teintes douces et les locaux lumineux font de ce lieu un service accueillant, propice au répit, au jeu et au partage.

Ce projet et cet espace visent l'inclusion comme une priorité et reposent sur l'intime conviction que la diversité n'est pas une barrière mais une véritable valeur ajoutée.

Hélène FLEURIVAL
Administratrice référente



Une classe verte au centre Bel Air sous le signe de l'inclusion

Du 26 au 28 mai 2025, la classe Neufeld de l'IME Le Tremplin a vécu une magnifique aventure au centre Bel Air, en partenariat avec la classe de CP de l'école Neufeld. Ce séjour s'inscrivait dans un projet d'inclusion visant à favoriser la rencontre, le partage et la coopération entre les jeunes de l'IME et les élèves du milieu scolaire ordinaire.

Les objectifs étaient multiples : développer l'autonomie, la confiance en soi et la curiosité de chacun, tout en sensibilisant les enfants à la nature. Durant ces trois jours, les participants ont profité d'un programme riche et varié : initiation aux poneys, chasse à la mare, land'art dans la forêt, promenades à poney et construction de cabanes.

Ces activités, organisées en petits groupes mixtes, ont permis de créer une véritable cohésion entre les enfants de l'IME et les élèves de CP. Les moments de partage lors des repas, des veillées et des temps de vie quotidienne ont renforcé les liens d'amitié et d'entraide, favorisant l'écoute, la coopération et le plaisir d'apprendre ensemble.

Les jeunes de la classe Neufeld ont pleinement trouvé leur place au sein du groupe, faisant preuve de curiosité, d'enthousiasme et d'un bel esprit d'équipe, tout comme leurs camarades de CP.

Au-delà des activités, cette expérience a permis de changer le regard sur la différence et de



démontrer que l'inclusion se vit pleinement dans la simplicité du quotidien. Les adultes encadrants ont salué la maturité, la sensibilité et l'entraide dont les enfants ont fait preuve tout au long du séjour.

Cette classe verte au centre Bel Air restera un souvenir marquant et fédérateur pour tous les participants. Elle illustre avec force les valeurs portées par l'IME Le Tremplin : ouverture, respect, partage et coopération au service d'une école réellement inclusive.

Wiem EL KADHI
Enseignante

Week-end de cohésion au Foyer Pierre Samuel



Dès l'arrivée au chalet, l'apéritif et le repas du soir ont permis aux participants de partager un moment simple et collectif, favorisant les échanges et la bonne entente.

La deuxième journée a renforcé cette dynamique : la visite du château du Lichtenberg, suivie d'un pique-nique au chalet, a permis au groupe de vivre un temps commun, propice à l'entraide et au plaisir d'être ensemble. L'après-midi, la découverte

Le séjour au refuge de Reipertswiller, organisé par le Foyer Pierre Samuel, s'est déroulé du 10 au 12 octobre 2025 dans une ambiance conviviale, chaleureuse et tournée vers la cohésion du groupe.

du métier d'apiculteur a suscité curiosité et discussions, avant un repas convivial au restaurant.

Le dernier jour, la vie s'est rythmée entre rangement collectif, visite du musée Lalique et retour au foyer. Chacun est reparti avec des souvenirs partagés et une expérience commune qui a renforcé l'esprit de groupe.

Valentine FELS
Éducatrice

IME LE ROSIER BLANC

Atelier « Animaux et médiations »

Durant cette année scolaire 2024-2025, nous avons proposé un atelier « Animaux et médiation » à raison de 1h30 toutes les semaines, au sein de l'IME Le Rosier Blanc de Saverne. Cet atelier consistait à partager et à découvrir le monde vaste des animaux. Le groupe était mixte c'est-à-dire qu'il était constitué d'enfants de l'IMP (12-14 ans) et des plus grands de l'IMPRO (15-20 ans). Ce temps commun avait pour objectif l'intégration en douceur des futurs candidats à l'IMPRO par le biais de moments de socialisation, d'échanges et le tout en compagnie d'animaux.



Lors des différents ateliers, nous avons pu découvrir plusieurs aspects qui touchent au monde des animaux. Toutes les semaines, un groupe était responsable de nettoyer les cages des oiseaux et du cochon d'Inde (qui nous a quittés à l'automne).

Concrètement, les jeunes participaient au changement de litière, nettoyaient les gamelles d'eau et remettaient des graines fraîches (les anciennes étaient versées dans une mangeoire destinée aux oiseaux en liberté (elle était systématiquement vide car il y a des habitués : à 30 mètres se trouvent des nichoirs fabriqués par d'autres jeunes et l'animateur nature du Rosier Blanc. Ces nichoirs abritent chaque année différentes espèces d'oiseaux). Nous avons également nourri les poissons du bassin construit par les jeunes de l'IME il y a quelques années.

Nous avons également eu l'opportunité d'effectuer 3 séances de médiation par l'animal avec Angélique GIRARD, fondatrice de l'association Nature et Eveil qui explique les multiples bienfaits de la médiation

par l'animal :

- Stimulation des capacités motrices et cognitives
- Développer la motricité fine de manière ludique
- Stimulation sensorielle
- Favoriser la communication
- Vivre des émotions positives au contact de l'animal
- Sensibiliser au bien-être animal

Lors des trois séances nous avons pu rencontrer, observer, caresser et nourrir les lapins et les cochons d'Inde. Les jeunes ont pu vérifier leurs connaissances en fruits et légumes, ils ont pu les couper et préparer des jeux culinaires pour les animaux d'Angélique. Nous avons aussi eu un atelier avec trois poules où nous avons découvert les différentes sortes de plumes d'oiseaux, qu'elles soient colorées, grandes, petites. Ces instants sensoriels et ludiques avec Angélique ont été très appréciés par nos jeunes.

Aussi, à raison d'une fois par mois, nous avons pu élaborer des séances de médiation par l'animale avec Mathilde et Patricia LEYENBERGER, venues bénévolement avec leurs grands chiens de race Leonberg, « Promesse », « Ukaïdy », « Josh » etc. Au programme, jeux divers, cachette de croquettes, brossage, balades en forêt le long de l'eau.





À chaque séance, les intervenantes nous ont ramené de nouveaux objets pour éveiller la curiosité de nos jeunes : gamelle pliable, brosse, pull tricoté avec les poils de chien, coupe gagnée par « Ukaidy »

lors d'un concours de beauté, etc. Mathilde a eu la bonne idée de faire participer les jeunes de l'atelier à la customisation et la confection de trophées. En effet, elle a organisé un concours de beauté spécialement pour la race Leonberg à Saverne les 5 et 6 juillet 2025. Plusieurs jeunes de l'IME ont pu participer à la customisation d'anciennes coupes ; peintures, vernis, gommettes, plumes, strass... des coupes colorées et pleines de bonne humeur qui ont fait sensation lors de la remise des prix.

Pour diversifier encore un peu plus notre atelier, nous avons pu nous promener vers le centre équestre de Saverne. Sur le chemin nous nous sommes amusés à observer tous les animaux qui nous entourent : cigognes, hirondelles, chiens, chats, papillons, chevaux, gendarmes, fourmis, etc.

Nous avons aussi créé des fiches thématiques sur un animal : régime alimentaire, taille, poids, durée de vie.

Lorsque le temps le permettait, Margot emmenait un petit groupe pour se promener avec ses deux Teckels, « Yumi » et « Karl ».

Pour clôturer cet atelier « animaux et médiations », nous nous sommes rendus à la ferme du HEXEHOFT située sur les hauteurs de Bouxwiller, sur le site protégé du BASTBERG. Les jeunes ont pu nourrir différents animaux de la ferme le temps d'un après-midi : cochon, chèvres, lapins, poules, etc. Les jeunes ont aussi apprécié caresser et brosser les chevaux, poney, ânes. Pour finir, ces moments privilégiés avec les animaux sont bien plus que de simples activités : ils participent pleinement à l'épanouissement de chacun. Les rires, les regards apaisés, la joie des retrouvailles mensuelles : autant de signes que cette médiation a porté ses fruits.

**Margot WOLLENSCHLAGER
et Marine OSSWALT**



FOYER DE LINGOLSHEIM

L'activité Yoga Vélo au foyer de Lingolsheim

L'association « Surya », portée par Mme Aurélie STEPHAN, propose au sein du foyer des séances de yoga-vélo. En intégrant cette activité, les résidents continuent à être actifs tout en cultivant

leur bien-être mental et physique.

Chaque mercredi soir deux créneaux de cours sont proposés (5 résidents par créneau). La professeur certifiée veille à ce que les exercices soient accessibles à tous. Un travail sur les postures et le schéma corporel est également proposé lors des séances. L'activité physique et l'invitation



à la méditation sont les ingrédients parfaits pour réduire le stress et rester en forme à l'approche des fêtes.

Parole de pratiquants :

Julia

« Ça aide après le travail de faire du yoga sur la chaise, la relaxation en plus, je reste en forme, ça détend. Il y en a qui ne font que le yoga. Il y a deux groupes, on n'est pas serrés, c'est mieux ».

René

« Je suis content, je suis plus zen, le sport c'est bien avant les fêtes et la choucroute. On est calme, on fait des « HOM » et c'est bien pour la respiration ».

**Cédric MANGA
Éducateur.**

SAJH DE SCHILTIGHEIM

20 ans déjà ! Le SAJH a fêté son anniversaire

C'est en septembre 2005 que le SAJH (Structure d'Accueil de Jour et d'Hébergement) a ouvert ses portes, il y a 20 ans déjà. Quelle plus belle manière de fêter 20 ans de projets avec des réussites et des échecs, bref 20 ans de vie, que de réunir, adultes accompagnés, habitants, professionnels, proches et familles, partenaires, pour faire la fête !

C'est ainsi que dans la superbe salle du Cheval Blanc de Bischheim, gracieusement mise à disposition par la municipalité, les adultes et professionnels ont pu partager avec les plus de 200 personnes présentes, au travers de différents films, les instants de vie du SAJH : les activités de jour et celles du SAAD (Service d'Accompagnement et d'Aide à Domicile), la vie à l'hébergement, la période du confinement... Des témoignages ont permis de rappeler que les personnes accompagnées et leurs projets constituent le sens de l'action du SAJH. Ils ont aussi permis de se souvenir de celles et ceux qui nous ont quittés. Une exposition d'œuvres, une chorégraphie spécialement préparée pour l'occasion et un concert de la chorale du passage ont aussi illustré, lors de cet après-midi festif une partie des talents artistiques des personnes accueillies au SAJH.

Par leurs discours, les représentants de la Mairie de Schiltigheim, de la Collectivité Européenne d'Alsace et de la Mairie de Bischheim ont rappelé l'importance de l'inscription du SAJH dans le paysage citoyen local. Les discours du président et de la vice-présidente de l'association (relayant le discours d'André WAHL,



président d'honneur de l'Apedi Alsace) ont permis quant à eux de retracer l'histoire du SAJH, de rendre hommage à ses fondateurs et de souligner son engagement dans la défense des droits des personnes dans un cadre d'autodétermination.

L'après-midi s'est achevée par un verre de l'amitié et la soirée s'est prolongée avec une soirée dansante qui a ponctué une superbe journée d'anniversaire.

Le COPIL des 20 ans du SAJH

SAS DE MUNDOLSHEIM

Le groupe « Maintien » de la Structure d'Accueil Spécialisée (SAS)

Au regard du vieillissement de la population accueillie en FAS Hébergement et du fait de l'émergence de nouveaux besoins, une nouvelle organisation a été mise en place dès la rentrée 2025 à l'accueil de jour.

Un groupe de 8 résidents a été constitué sur la base de critères de fatigabilité, de pertinence et d'intérêt pour les activités de la SAS. Ce groupe « Maintien » reste au foyer du lundi au vendredi et bénéficie d'activités adaptées, animées par un éducateur de la SAS détaché au foyer par roulement.

Ce type d'intervention sur le lieu de vie des participants offre la possibilité à chacun de rejoindre le groupe à son rythme, dans un environnement calme, connu, et sécurisant.

Plus besoin de se dépêcher le matin pour prendre la navette afin d'aller à la SAS, plus de crainte quant aux moments de transition difficiles pour certains...

Outre la sortie quotidienne proposée, les activités sont réfléchies afin de favoriser l'épanouissement personnel de chacun, tout en maintenant et développant les capacités existantes.

Nature et Bricolage : création de décorations de saison avec l'utilisation de divers matériaux (tissus, terre, pâte à sel, perles, cartons...). >>>

« Handicap ou non, on peut le faire ! » Un film pour défendre les droits des personnes en situation de handicap

Accompagnés de deux professionnels à la production, des adultes du SAJH ont été les acteurs, réalisateurs et scénaristes d'un film au service de la défense des droits des personnes en situation de handicap, « Handicap ou non, on peut le faire ! ».

Comme toutes les grandes productions cinématographiques, il a nécessité un casting puis un tournage de plusieurs mois qui s'est déroulé en 2024 dans les locaux de l'activité de jour mais aussi dans les lieux de la vie de tous les jours : le cinéma, le tramway et même la Mairie de Bischheim ! En plus d'ouvrir la Mairie au tournage du film, le Maire de Bischheim a même proposé une visite et des explications aux acteurs et actrices du projet.

L'équipe a adapté le projet pour que chacun y ait un rôle et une place. Les participants ont appréhendé le monde cinématographique sous tous ses aspects, de l'écriture du scénario au montage.

Une belle aventure artistique et citoyenne qui a abouti à un film qui n'a rien à envier aux grandes œuvres hollywoodiennes. Le 27 juin 2025, au Sapin Vert à Bischheim, cette réalisation a été projetée et partagée avec les participants au projet et leurs proches lors d'un après-midi festif, donnant lieu à des applaudissements nourris pour ce travail.

Définitivement, on peut l'affirmer haut et fort :
« HANDICAP OU NON, ON PEUT LE FAIRE ! »

Toute l'équipe du film



>>> SUITE GROUPE MAINTIEN

Gastronomie : confection de tartes, gâteaux, bredeles

Loisirs et détente : esthétique, massage Amma assis, jeux de société, visite de musées...

Sport adapté avec des exercices de motricité et de gym douce...

Christel LEVY
Éducatrice spécialisée

Quelques témoignages des participants :

“

Perlette : « J'aime le silence, il n'y a pas de bruit ... j'aime faire la pâtisserie, le bricolage »

Valérie : « C'est mieux ! Je n'arrivais plus à monter et descendre du bus avec ma jambe »

Emmanuel : « C'est calme, je peux me reposer ! »

Frédérico : « J'aime tout, je fais de tout ! »



FAM EOLYS

À la découverte de la Bohême, ...Bo' HEIM

Depuis deux ans, une tradition s'est installée au sein du FAM EOLYS : le défilé de mode organisé par le LABO INDIGO. Cette initiative qui suscite un enthousiasme considérable chez les résidents, est bien plus qu'un simple événement. Elle incarne un véritable hommage à la beauté, à la créativité, et surtout à l'authenticité de chacun.



Le FAM a organisé un moment fort : un shooting photo sur le thème Bohème ...Bo'HEIM qui a permis aux résidents de s'exprimer à travers leur propre style.



La Bohème est un symbole de liberté et d'harmonie avec la nature. Ce thème illustre parfaitement l'esprit de convivialité et de partage qui caractérise le FAM. En optant pour ce style, nous avons voulu encourager chaque résident à exprimer sa personnalité à travers

la mode, en donnant libre cours à sa créativité. Le but n'était pas seulement de réaliser des portraits, mais de capturer l'essence même de l'individualité et de la diversité qui règnent au FAM. Le jeu de mot BO'HEIM rappelle que la maison est le lieu de vie où l'on se sent bien, où l'on crée un espace à soi.

L'objectif de ce shooting n'était pas uniquement esthétique ; il s'agissait d'offrir aux résidents une occasion de se découvrir sous un autre jour, de briller et de prendre confiance en eux.

Ces photos ne sont pas seulement des portraits : elles sont une célébration de la diversité, un hymne à la richesse humaine. Elles témoignent de l'importance de l'accompagnement et du soutien que chaque résident trouve au FAM EOLYS pour grandir, s'épanouir et s'exprimer.

Julie BAUMGARTNER
Coordinatrice

Magie et fête au marché de Noël du FAM

Depuis maintenant 3 ans, le Foyer d'Accueil Médicalisé Eolys fait vivre la magie de Noël à travers son marché de Noël, un rendez-vous devenu incontournable pour les résidents, leurs familles, les amis et l'équipe. Il a eu lieu le 3 décembre dernier de 13h 30 à 18h.

Bien plus qu'un simple événement festif, ce marché est l'aboutissement de plusieurs semaines de préparation et de création. En amont, les résidents laissent libre cours à leur imagination et à leur savoir-faire : décorations, objets artisanaux, gourmandises, cartes et petites œuvres uniques prennent forme au fil des ateliers.



Le jour du marché, les visiteurs viennent découvrir, échanger et soutenir le travail des résidents dans une ambiance chaleureuse et conviviale. Ce moment privilégié est aussi l'occasion de renforcer les liens entre les résidents, les familles et les équipes, dans un esprit d'entraide et de joie partagée.



Chaque édition du marché de Noël du FAM est le reflet de la solidarité et de la convivialité qui animent la vie de l'établissement.

Julie BAUMGARTNER
Coordinatrice

Célébration des 40 ans de l'ESAT « Aux Trois relais » de Saverne : une soirée mémorable !

L'ESAT a marqué son 40^e anniversaire avec une grande fête réunissant travailleurs, familles et élus.

La soirée a débuté par un accueil chaleureux en présence de nombreuses personnalités : M. Jean-Luc SCHNEIDER, Président de l'Apedi Alsace, M. Stéphane LEYENBERGER, Maire de Saverne, Mme Caroline KERNEIS, Directrice Générale de l'Apedi Alsace ainsi que le Sous-Préfet, M. Loïc LUISETO, tous venus témoigner leur soutien et leur fierté envers l'établissement. La présence d'anciens directeurs de l'ESAT, Luc DELTOMBE, puis Barbara LEHMBECKER, est également à souligner.

L'un des moments forts de la soirée fut la remise des médailles du travail, récompensant l'engagement et la rigueur de deux travailleurs de l'ESAT : M. Olivier SPEICH (35 ans) et M. Philippe MULLER (30 ans). Ces distinctions ont souligné l'importance du travail effectué au sein de l'ESAT et la contribution précieuse de chaque individu à son bon fonctionnement.

Le buffet et le gâteau d'anniversaire ont été préparés et servis par les équipes de l'ESAT et ont



permis aux invités de savourer de délicieux mets, témoignant du savoir-faire culinaire des travailleurs.

La soirée s'est poursuivie avec une ambiance festive et rétro, grâce à une soirée dansante sur le thème des années 80. Une cabine photographique « Photobooth », karaoké et musique entraînante ont assuré une ambiance conviviale et joyeuse, permettant à tous de s'amuser et de célébrer ensemble ces 40 années d'existence.

Cet anniversaire fut un bel hommage à l'histoire de l'ESAT et aux nombreuses réussites collectives qui ont façonné son parcours.

Anne-Charlotte HELMERICH
Directrice

Une salle d'apaisement à l'Esat de Schiltigheim

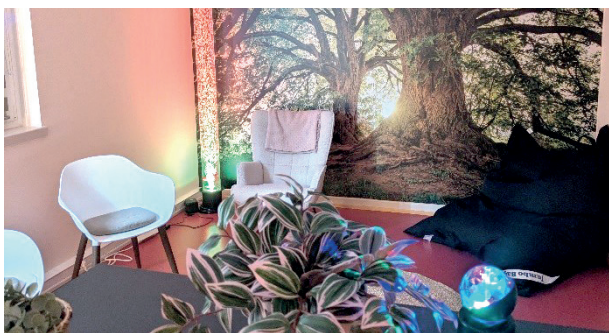
Ce projet est né du constat qu'aucun lieu cosy et calme n'existait pour les travailleurs ayant besoin de s'isoler du regard des autres lors d'émotions débordantes.

Cette salle a un double objectif : apaiser les tensions et calmer le stress lorsque les travailleurs en ressentent le besoin, et leur permettre de bénéficier de séances de relaxation dans un environnement sensoriel amenant le relâchement musculaire et la détente. Pour cela, colonne à bulle, couverture lestée, balles anti-stress, musiques douces, rocking-chair et pouf géant permettront à chacun de s'y sentir contenu et détendu.

La salle d'apaisement a été totalement financée par des dons individuels de familles qui régulièrement soutiennent l'ESAT de leur générosité. Preuve que chaque euro compte, quelle que soit la valeur du don, même modeste, mis bout à bout, de très beaux projets au bénéfice des plus vulnérables peuvent se réaliser comme cette belle salle cocooning pour nos travailleurs. Citons également l'entreprise

NORA, partenaire de longue date, soutenant une fois de plus en offrant la magnifique toile murale qui apporte cette ambiance douce et lumineuse à l'endroit. Nous remercions également Pierre Paul ECKER pour l'aide à la création de l'espace.

Jade RUOLT
Psychologue



Deux équipes au service des adhérents

L'équipe « relais-ressources » est à votre disposition pour répondre à vos questionnements et vous accompagner dans vos démarches d'ordre financier au profit des personnes handicapées.

Pour couvrir ce vaste domaine (patrimonial-administratif-fiscal-budgétaire...) les membres du groupe s'appuient sur une large base documentaire (dont celle de l'Unapei) et un réseau de compétences externes (notariat...). Ils maintiennent également une veille informative pouvant être mise à disposition des membres de l'association (supports papiers et/ou numériques).

L'équipe « Écoute » est à votre service pour vous aider face à vos interrogations concernant la personne handicapée : sa santé, ses droits, ses besoins d'accompagnement, ses comportements et les difficultés que cela peut vous poser, les choix d'orientation, les interrogations sur l'avenir... Et aussi des aides pour vos difficultés dans le dédale des démarches administratives...

N'hésitez pas à nous faire part de vos suggestions, de vos propositions par rapport à toutes ces questions. Elles pourront alimenter les réflexions et les actions de l'Apedi Alsace et de l'Unapei.

Infos

Adressez-vous au secrétariat de l'Apedi Alsace :

Tél. 03 88 84 99 00
ou message dans la boîte mail
du relais ressources :
relais.ressources@apedi-alsace.fr
pour mise en contact avec les
interlocuteurs parents de ce dispositif

Infos

L'équipe composée de parents est joignable :

Tél. 07 88 21 34 15
(laisser un message avec vos
coordonnées, nous vous rappellerons
rapidement) ou dans la boîte mail de
l'équipe « Écoute » :
action.familiale@apedi-alsace.fr



**L'équipe de rédaction
présente à toutes et à tous,
ses meilleurs vœux
pour 2026 !**

Agir ENSEMBLE, le journal de l'Apedi Alsace

Directeur de publication : Jean-Luc Schneider • Rédacteur en chef : Pierre Wessbecher
Comité de rédaction : Anthony Ganache, Jean-Louis Magy, Françoise Malavielle, Serge Saettel, Isabelle Stempf • Crédit photos : Jean-Claude Durmeyer, les divers établissements et des membres de l'association • Conception : Valparaíso • Impression : Imprimerie Kocher
Tiré à 1 600 exemplaires • ISSN 2270-8391.

Retrouvez les infos de
l'Apedi Alsace avec ces
QR codes



Page
d'accueil



Page des
actualités