

# Agir ENSEMBLE

Le journal de l'Apédi Alsace

N°9 - JUIN 2025



p.5 CONFÉRENCE



p.9 ENGAGEMENT BÉNÉVOLE



p.12 BILAN ÉVALUATION

ÉDITO

## Accompagner et agir ensemble, un slogan toujours d'actualité

L'Apedi Alsace a maintenant 4 ans d'existence. Après une période d'adaptation, tant pour les administrateurs que pour les professionnels, notre association a bien grandi et nous pouvons affirmer qu'elle a désormais atteint une phase d'un meilleur équilibre.

Lors de la fusion des 3 ante-associations, nous avons élaboré un projet d'orientation qui se termine cette année. Il est temps désormais de passer à la phase suivante, et d'aller encore plus loin en rédigeant un véritable projet associatif.

Ce travail d'écriture nous mobilise tous. En cette période actuelle il est essentiel que nous prenions le temps de réfléchir et d'échanger afin de définir au mieux ce que nous prévoyons pour les années à venir. Il sera à réévaluer, mais le socle demeurera comme étant celui qui fait l'identité de notre association.

Le projet associatif doit fédérer, autour de notre action associative et de nos établissements et services, les professionnels, les familles, mais aussi les personnes accompagnées et les bénévoles.

Il va définir le sens que nous voulons donner à nos actions. Il est bien sûr important de poser nos valeurs, mais nous devons aller encore plus loin en explicitant clairement ce qui nous singularise et aussi la perception de notre éthique. Notre devoir est de nous poser quelques questions essentielles :

- Qu'est-ce que l'Apedi Alsace apporte en plus aux personnes accompagnées, aux familles qui nous font confiance ?
- Comment continuer à proposer un accompagnement de qualité, malgré toutes les contraintes et les évolutions ?
- Comment garantir et sauvegarder nos valeurs : défense et accompagnement des plus démunis ?
- Comment conserver notre sens critique ?

Notre volonté sera toujours de défendre une société plus solidaire et plus inclusive, mais comment répondre à l'ensemble des besoins ?

Certes, nous accompagnons au mieux les personnes handicapées que nous accueillons. Mais, en ces périodes de changement, de

« transformation de l'offre », peut-on affirmer que ce sera encore le cas demain ? Faut-il fragmenter les réponses ? Faut-il donner un peu à chacun, se satisfaire de cela bien que, de ce fait, la qualité ne sera plus au rendez-vous ? Faut-il laisser des familles en désarroi, parce que malgré l'inscription de leur enfant dans divers établissements, il n'y a toujours pas de place ?

Je rêve d'un appel à projet pour les personnes qui n'ont pas de solutions acceptables, des projets qui ne soient pas de simples solutions de répit, mais des solutions pérennes, tant pour les personnes qui ont besoin de stabilité, que pour les familles qui n'en peuvent plus de chercher et de n'obtenir que des refus, que pour les mères qui ne peuvent pas travailler, etc.

L'ADN de l'Apedi Alsace sera toujours de défendre les plus vulnérables, ceux qui ne rentrent pas dans les bonnes cases, ceux qui ne seront jamais traités en exemple, ceux à qui il ne faut pas donner de faux espoirs.

La transformation de l'offre qui donne un pouvoir d'agir plus étendu aux plus capables, ne doit pas faire risquer aux plus vulnérables une plus faible protection.

Notre association est bien présente sur le terrain de la solidarité, de la créativité et de l'inclusion comme les articles de ce numéro vous le présenteront.

Je vous souhaite un bel été, et après ce repos bien mérité, de pouvoir continuer à faire vivre concrètement ce slogan qui nous est cher « Accompagner et Agir ensemble ». Alors comme toujours : « Accompanons et Agissons ensemble ».



Brigitte PROST  
Présidente Adjointe de l'Apedi Alsace

## Pourquoi et comment un projet associatif global pour notre association Apedi Alsace ?

**La construction du projet associatif devrait s'étaler entre la rentrée 2025 et juin 2026 pour être présenté lors de la prochaine assemblée générale.**

Pour ce premier projet associatif global de l'Apedi Alsace, nous souhaitons mener un travail de fond, solliciter l'ensemble des acteurs de l'association : les familles, les personnes accompagnées, les professionnels, les partenaires.

Ce sera un chantier important, à la fois dans la définition de nos valeurs qui devront se traduire concrètement dans notre manière de fonctionner au quotidien et dans le choix de nos axes de travail prioritaires pour répondre aux besoins des uns et des autres, en particulier pour les personnes accompagnées.

C'est pourquoi nous souhaitons nous faire accompagner par un organisme externe en vue de nous aider à construire ce projet en suivant une méthodologie de travail qui soit efficiente et impliquante pour tous, qui parte de nos idéaux mais aussi des réalités de terrain. En tant qu'association de parents, cette particularité devra lui permettre d'exprimer toute sa pertinence et son dynamisme.

Nous sommes dans la phase de consultations d'organismes d'accompagnement qui nous présentent leurs propositions sur la base d'un cahier des charges qui comprend les grands points suivants :

- Faire un état des lieux de l'existant sous la forme d'un tableau avec les forces, les faiblesses, les opportunités et les menaces.
- Préciser ce qui nous caractérise et ce que nous voulons mettre en avant, ce qui devra constituer le socle de ce qui nous unit et nous motive.
- Avoir une connaissance de la réalité de notre environnement au niveau de l'organisation sanitaire et sociale

- Élaborer une feuille de route de la démarche de construction du projet
- Proposer une organisation participative de l'ensemble des acteurs de l'association à la fois sous la forme d'une consultation par questionnaire et par groupes de travail sur certaines questions
- Organiser un séminaire de travail
- Aider à définir les positionnements de l'Apedi Alsace sur des thèmes d'actualité : l'autodétermination, la transformation de l'offre, les critères d'admission, le parcours de la personne accueillie, la position militante de l'association
- Proposer une démarche de communication du déroulement de co-construction du projet associatif : lettre explicative pour l'ensemble des acteurs et partenaires, diffusion de questionnaires, implication de certaines instances, en particulier les CVS, les équipes de professionnels
- Élaborer le diagnostic de l'existant puis d'un plan d'action

Nous sommes conscients de la difficulté de cette démarche et de l'exigence que cela implique. Elle est toutefois indispensable, à la fois pour permettre à tous de se sentir partie prenante de l'Apedi Alsace et d'avoir des repères pour l'action dans les situations au quotidien.

Merci à tous pour votre bienveillance et votre engagement dans cette aventure.

Pierre WESSBECHER  
Secrétaire

CONFÉRENCE DOULEUR

## Le traitement de la douleur chez la personne déficiente intellectuelle



**L'équipe « action familiale », le 30 janvier dernier, a invité le Dr Sourty, médecin spécialisé dans les causes et le traitement des douleurs. Il exerce depuis plusieurs années au centre d'évaluation et de traitement de la douleur à l'hôpital de Lyon et fait partie de l'Equipe Mobile Autistes.**

Le Dr Sourty précise d'emblée en début de conférence, que l'accès aux soins est un droit fondamental dont les personnes vulnérables sont parfois privées. Remédier à cette situation c'est chercher à savoir comment les accompagner et connaître l'origine de leurs troubles qui s'expriment souvent par des comportements difficiles à comprendre. Il s'agit donc de préparer leur prise en charge avec leur entourage et réfléchir à la manière d'adapter les soins pour l'équipe des soignants. Cette dernière a observé que 60% des personnes déficientes intellectuelles sont orientées en psychiatrie alors que leurs problèmes sont d'ordre somatique. Cela est donc primordial de s'intéresser à l'expression de la douleur, pour essayer de déterminer s'il s'agit d'un mécontentement, d'un mal être ou d'une douleur physique ?

Le Dr Sourty a abordé ces questions sous plusieurs angles agrémentés de nombreuses situations concrètes : la question de la douleur d'une manière générale en médecine, les situations rencontrées avec des personnes autistes sans déficience intellectuelle et avec les personnes ayant une déficience intellectuelle. Il part d'emblée d'une situation courante, les migraines. En général dans la plupart des cas, les

examens ne révèlent aucune cause physiologique. Pour autant, si le ressenti des accompagnants leur fait penser que la douleur est réelle, il ne faut pas accepter le renvoi par le personnel de l'hôpital mais demander des explorations complémentaires, car ce qui est le plus important c'est la clinique.

Pour les membres de l'équipe de traitement des douleurs, la capacité de langage de ces personnes avec une déficience intellectuelle n'est pas le plus important. Ils ont fait le constat que celles qui parlent sont moins bien soignées car on croit qu'elles comprennent ce qu'on leur demande alors qu'en fait il y a beaucoup d'écholalies et les questions qu'on leur pose induisent trop les réponses. Il faut être très prudent dans la prise en compte de la parole et savoir que l'expression de la douleur est différente pour chaque personne. On ne peut jamais généraliser. Ce qu'il faut observer en priorité ce sont les changements de comportements.

De plus, dans la prise en compte de la douleur, il ne faut pas faire de différence entre la douleur physique et la douleur psychique, les deux sont associées. La lecture du livre de David Lebreton « Anthropologie de la douleur » est incontournable, tout le monde devrait avoir lu ce livre.

Le Dr Sourty a présenté les trois principaux types de douleurs :

- Les douleurs par nociception (se casser une jambe, des rhumatismes). Ce sont des douleurs dues à des lésions et on les traite par des antalgiques (le paracétamol, certains anti-inflammatoires, les morphiniques)
- Les douleurs neuropathiques ou neurogènes qui peuvent provenir d'un nerf coincé, d'un zona, d'une sciatique, mais aussi de destructions de petites fibres nerveuses (avoir des fourmis, des sensations de brûlures) et encore des névralgies qui peuvent être périphériques ou centrales (provenant de la moelle épinière ou directement du cerveau, douleur ressentie par exemple à un membre après amputation)
- Les douleurs nociplastiques qu'on appelait autrefois les douleurs psychosomatiques. Elles sont provoquées par des tensions très fortes, les personnes souffrent sur tout le corps, mais il n'y a pas de lésions.

Il apporte ensuite des précisions concernant ces différentes catégories de douleurs :

- Parmi les douleurs neuropathiques, il existe une particularité appelée allodynie. C'est une douleur ressentie par un simple effleurement (des personnes qui ne supportent pas des vêtements) alors qu'une forte pression ne provoque pas de douleur.
- Les antalgiques sont inefficaces pour les douleurs neuropathiques. Dans ces cas, la personne a besoin de certains anti-dépresseurs ou des antibiotiques à faible dose. Il existe aussi des possibilités de les soigner à l'aide de courants électriques (TENS) ou par application de champs magnétiques (RTMS).
- Les douleurs chroniques sont les plus difficiles à soigner. Parmi les terminaisons nerveuses, certaines appelées récepteurs silencieux sont particulières. Plus elles sont stimulées, et plus elles réagissent, et plus la douleur augmente et diffuse dans tout le corps. Il devient alors difficile de la localiser.
- Il peut aussi y avoir des temps de latence entre le vécu d'une douleur et son expression car les personnes avec des troubles du neurodéveloppement traitent l'information de manière séquentielle. Par exemple si elle se fait mal au cours d'une activité elle va la

poursuivre et ne ressentira la douleur qu'au moment de la pause. A ce moment-là, elle aura une crise et personne ne comprendra pourquoi. D'où l'importance de la transmission des événements entre accompagnants, même s'ils n'ont pas donné lieu à une réaction.

- Les personnes déficientes intellectuelles peuvent ne pas réagir face à une situation douloureuse parce qu'elles ne font pas le lien entre la douleur et l'action qu'elles mènent (par exemple rester sous une douche brûlante, marcher continuellement malgré des ongles incarnés). Les accompagnants peuvent en déduire qu'elles ne souffrent pas.
- Une stratégie pour lutter contre la douleur peut être de provoquer une douleur encore plus forte, par exemple en se cognant la tête contre un mur (comme les ados qui se scarifient). Cela illustre bien le lien entre le physique et le psychique. Attention toutefois à ce que ces comportements ne se transforment pas en stéréotypie.
- En cas de douleur les premiers examens à faire concernent toujours les dents et le système digestif. Il faut savoir que les psychotropes et les anxiolytiques modifient l'acidité de la salive et favorisent ainsi le développement des caries ou des inflammations.

L'équipe de traitement de la douleur part toujours des échelles d'évaluation de la douleur mais surtout dialoguent avec quelqu'un qui connaît bien la personne, qui peut donner des indications sur les comportements habituels et les actions entreprises avec ou sans résultats. Les deux cas sont importants pour détecter l'origine des douleurs. D'où l'importance de la stabilité chez les professionnels, ce ne sont pas les intérimaires qui vont pouvoir renseigner le médecin sur les particularités de la personne et les stratégies mises en place. Le temps consacré à ces explorations est incontournable. Au centre de traitement, l'équipe consacre au minimum une heure, le mieux étant une journée. On peut accéder aux outils d'évaluation sur le site du Centre de Ressources Autisme Rhône-Alpes.

**Pierre WESSBECHER**  
Secrétaire

*La prochaine conférence aura lieu le jeudi 6 novembre 2025 sur « les relations familles/ professionnels ». Elle sera animée par la philosophe Francine Friederich.*

ENGAGEMENT BÉNÉVOLE

## Rencontre avec Frédéric SCARBOLO, nouvel administrateur à l'Apedi Alsace...

### Pourriez-vous vous présenter ?

Je suis le père de Romane qui est accueillie au service conditionnement de l'Esat de Schiltigheim depuis quelques mois. Son parcours éducatif avait commencé à l'Aapei de Strasbourg au CAMSP, puis après quelques années de scolarité en milieu classique, elle a intégré l'IMPRO SIFAS de l'Apedi Alsace, et à présent l'Esat.

Professionnellement, j'exerce la fonction de directeur au collège Louise Weiss à Strasbourg-Neudorf.



### Quelle est votre expérience de la sensibilisation aux handicaps et de l'inclusion dans l'éducation nationale ?

L'école peut être un lieu privilégié où les échanges entre personnes en situation de handicap et public ordinaire peuvent avoir lieu. Des exemples d'inclusion réussie existent, j'en ai été le témoin lorsque j'étais directeur adjoint au lycée Marc Bloch, où sont intégrées des classes de jeunes du SIFAS. Dans cet établissement, le professeur de physique a proposé un tutorat des jeunes du SIFAS par ses élèves des classes de seconde, qui ont mis au point des séances pédagogiques accessibles aux jeunes en situation de handicap. Une expérience gagnant-gagnant qui a profité à tous !

En 2017 et 2020, au collège la Pierre Polie, j'ai pu organiser une opération en partenariat avec la municipalité de Vendenheim. Durant une semaine, une sensibilisation aux handicaps était proposée pour tous les publics. Le Centre socio-culturel proposait des ressources à la médiathèque, un ciné-débat a été programmé, ainsi que des interventions réalisées par des associations (Apedi Alsace, APF, Adèle de Glaubitz, Chiens guides d'aveugles de Cernay) à destination des élèves du collège. Les élèves pouvaient également s'essayer aux pratiques « handisport » avec la fédération départementale tandis qu'un match de handibasket de niveau national était programmé au gymnase Maifert.

Je relance cette opération de sensibilisation à destination de mon établissement actuel pour

présenter les handicaps, les adaptations et les métiers en lien avec le handicap aux élèves.

### Quelle a été votre motivation pour devenir administrateur ?

C'est tout naturellement que j'ai accepté la proposition de M. Schneider d'intégrer le Conseil d'Administration (CA). Cela m'a semblé être une continuité de mon engagement de parent et de professionnel de l'éducation nationale. J'intègre cette nouvelle mission avec la volonté de faire bouger les choses, sans toutefois passer par une inclusion à tout prix. Je suis pour un accompagnement et une prise en charge personnalisés qui permettent à la personne en situation de handicap de s'épanouir au mieux. J'ai également accepté de siéger à la commission « finances et mécénat » de l'association.

### Quels sont vos impressions depuis votre nomination, que voudriez-vous partager avec nos lecteurs ?

Depuis mon intégration au CA et à la commission « finances et mécénat » de l'Apedi Alsace, je découvre petit à petit la taille de l'association, c'est impressionnant. De nombreuses réunions et expertises sont nécessaires pour couvrir les multiples enjeux de l'association, je suis heureux de pouvoir y contribuer. Je me rends compte également que les administrateurs de l'Apedi Alsace sont majoritairement des parents qui sont restés des militants actifs et convaincus.

---

## ... et Céline KIM, nouvelle administratrice à l'Apédi Alsace

### Pourriez-vous vous présenter ?

Je suis Céline Kim, sœur de Julien né en 1980 qui est accueilli à la Structure d'Activités de Jour et d'Hébergement à Schiltigheim (SAJH). J'ai rejoint le conseil d'administration de l'Apédi Alsace en juin 2024.

Depuis l'enfance et dès l'engagement de mes parents à l'Aapei de Strasbourg, j'ai aidé comme bénévole aux événements de l'action associative : opération brioches, vente de miel, soirées, fêtes et autres moments conviviaux organisés par la commission « action familiale et loisirs ».



### Quelle a été votre motivation pour devenir administratrice ?

Après cette expérience familiale au sein de cette commission j'ai souhaité découvrir l'association sous une autre facette et être plus au cœur des actions et des décisions qui dessinent l'avenir de l'Apédi Alsace. C'est sur la suggestion de la directrice générale que j'ai postulé au rôle d'administratrice. Je connais principalement les structures de l'ex Aapei de Strasbourg devenue Apédi Alsace, fréquentées par mon frère. Les équipes de professionnels y font un travail formidable, elles sont en constante réflexion sur le bien-être et l'accueil de la personne handicapée. Cela me motive pour m'investir afin que ces lieux d'accueil puissent continuer à exister et à se développer pour nos parents et proches qui en ont besoin.

### Quels sont vos impressions depuis votre nomination, que voudriez-vous partager avec nos lecteurs ?

Je siége au CA depuis le mois de septembre avec le désir de découvrir, d'observer et de comprendre ce qui s'y passe. Des actions à venir comme la rédaction du projet associatif me semble primordiales pour continuer à bâtir une vision commune entre les parents, les personnes accompagnées et les professionnels.

Mon métier de responsable des équipes périscolaires me rend particulièrement sensible aux questions de l'inclusion et de l'acceptation de l'autre dans sa différence. Il me paraît très important de faire de la formation au handicap auprès des professionnels du périscolaire, et de changer le regard de la société sur le handicap, en commençant par les enfants dans les écoles et leurs parents. Les centres de ressources sont des outils très importants dans ce processus. Ce vécu professionnel est sans doute une valeur ajoutée que je pourrais apporter aux actions de l'association.

J'observe aussi que l'engagement militant des familles est en train d'évoluer. Leurs attentes sont différentes de celles des années 1990-2000.



**L'implication des familles au sein de l'association est à réinventer afin qu'elles deviennent des acteurs de l'action de l'association. Il faut continuer à se mobiliser et à agir !**

### Le CDCA : lieu d'information, de partage des savoir-faire et savoir-être et d'expériences innovantes

Le CDCA (Conseil Départemental de la Citoyenneté et de l'Autonomie) est une commission de travail de la CeA. Il a été créé pour renforcer la participation des personnes à l'élaboration des politiques publiques du handicap et de la vieillesse. Il a pour ambition de renforcer la démocratie participative au niveau local.

Il émet des avis et des recommandations en matière de prévention, accompagnement médico-social et accès aux soins, aides humaines ou techniques, transport, logement, habitat collectif, urbanisme, aide aux aidants, maintien à domicile, culture, loisirs, vie associative...

Mandaté par l'Apedi Alsace, j'ai participé aux travaux de la commission « Habitat ». Ce fut une découverte complète. C'était très intéressant de partager et de voir ce qui existe sur le territoire.

Les axes de travail :

- L'habitat inclusif : découverte de ce mode d'habitat, auditions de porteurs de projet.
- Évolution et innovation : comment la domotique peut être facilitatrice de vie.
- Transport à la demande : planification et observation de ce qui se fait sur tout le territoire.

Quelques exemples d'initiatives ont été présentées lors des différentes réunions :

- Douche adaptable DANAE par le CEP CICAT
- L'Arche à vélo par le groupe associatif Familles Solidaires : méthodologie présentée pour ranger tricycle, fauteuil roulant dans un box de garage commandé à distance



- Véhicule de transport adapté par le GIHP, mis à disposition des familles contre rémunération sur l'Eurométropole
- Suivi du programme Adapt'ENLOC : envisager la location de matériel plutôt que l'achat
- Veille juridique sur les aides de l'Etat comme Ma prime Adapt'.

Grâce à certaines personnes expertes de la commission, nous avons pu faire des avancées impressionnantes dans les auditions, les visites et autres. J'ai apporté ma modeste contribution aux travaux de cette commission.

Autre action depuis 2021 avec Jean-Louis Magy et Isabelle Stempf toujours dans le cadre du CDCA : le projet intitulé « À TRAVERS TON REGARD, UNE AUTRE VISION ! », a été proposé aux collèges pour changer le regard des jeunes sur le handicap : expositions, témoignages et partage avec une personne en situation de handicap, ateliers ludiques de mise en situation, découverte du FALC... initiatives complétées par des supports à destination des équipes pédagogiques et des élèves.

Cette action a été renouvelée deux années durant et se poursuit : les collèges du Bas-Rhin nous contactent directement pour une sensibilisation aux handicaps. Des travailleurs de l'ESAT de Schiltigheim ont participé aux témoignages.

J'ai pu assister à des moments très émouvants lors de ces journées avec les collégiens de classe de 5<sup>e</sup> sur tout le territoire du Bas-Rhin.

Serge SAETTEL, Administrateur

## Les activités de l'ASCL-Saverne, Association Sportive, Culturelle et de Loisirs à Saverne

**Cette association propose des activités aux personnes accueillies dans les structures de l'Apédi Alsace à Saverne.**

15 bénévoles sont impliqués dans son fonctionnement, pour l'animer et assurer les déplacements des personnes. Ils participent aux rencontres organisées par les instances du sport adapté.

### EN NATATION

Participation au championnat départemental de Para Natation à Dachstein le 05/12/2024, puis au Championnat Interdépartemental à Sélestat le 12/02/2025. Ont participé et se sont classés : Olivier SPEICH, Alix DUPONT, Fabrice KLAUSS, Thomas MORGENTHALER.



### EN PÉTANQUE

Championnat départemental de Para Pétanque à Strasbourg le 28/11/2024 et à Illzach le 27/02/2025. Ont participé et se sont classés : Isabelle ROSER, Cédric ARGELLIES, Coralie DIEBOLD et Thomas MORGENTHALER.



### EN TENNIS DE TABLE

Participation au championnat départemental de Para Tennis de Table à Rosheim le 25/02/2025 et Interdépartemental de Para Tennis de Table à Brumath – le 25/03/2025. Ont participé et se sont classés : Fabrice BREVI, Gaëtan PFIRSCH, Olivier SPEICH, Fabien SALI. Olivier Speich a été sélectionné pour participer au championnat national le 9 mai à Saint Lô.



### EN TENNIS

Une rencontre a été organisée par la section tennis du club SG O6 à Marmoutier le 27/03/2025. Ont participé : Coralie DIEBOLD, Marine JOURDAN, Jean DEISS et Fabien SALI. Les membres de la section de tennis ont été invités à assister aux Internationaux de Strasbourg par la ligue de tennis.

Je voudrais remercier particulièrement l'animateur/entraîneur du tennis, Philippe Biron, qui prend très à cœur son engagement auprès de nos personnes en situation de handicap. Son souci de leur bien-être, son regard bienveillant en cas de difficulté, les encouragent à persévérer et leur permettent d'être fiers de leurs progrès.

Un grand merci également aux professionnels de l'association Ascadie d'Ingwiller qui accompagnent avec compétence les personnes pour les activités de natation et de tennis de table.

Si vous êtes intéressés par une activité, adressez-nous un mail : [ascl.saverne@gmail.com](mailto:ascl.saverne@gmail.com)

**Doris DIEBOLD**  
Administratrice de l'Apédi Alsace et présidente de l'ASCL

## Les brèves de l'actualité sociale

### Luc Gateau, président de l'Unapei a rencontré le ministre des Solidarités, de l'Autonomie et de l'Égalité entre les femmes et les hommes

Il a rappelé : la nécessité de garantir à tous les enfants le droit à la scolarisation et les milliers d'élèves en attente d'une solution, l'insuffisance des 50 000 solutions annoncées en mai 2023 pour répondre aux besoins, la nécessité de davantage de mesures de soutien aux familles, les difficultés financières des associations, ... L'Unapei multiplie aussi les échanges avec les parlementaires dans le cadre des discussions concernant le projet de loi de finances, occasion de faire entendre nos revendications.

### Le regard des français sur les personnes en situation de handicap

Un sondage réalisé par Ombre&Lumière avec l'IFOP, révèle que 42% des français se disent à l'aise avec le handicap mental. Ce résultat est inférieur de 4% d'un sondage réalisé en 2021. 52% des français estiment que ces personnes montrent la fragilité qui fait partie de la vie, 42% estiment qu'elles nous recentrent sur l'essentiel et 35% qu'elles renforcent le sens de la solidarité.

### Des livres en FALC

Les éditions Kiléma ont publié « Histoire de l'Impressionnisme » (collection Vivre et Découvrir) le premier livre d'histoire de l'art, accessible aux personnes avec un handicap intellectuel.

Kiléma Éditions fait partie du collectif Les éditeurs atypiques. Parmi les autres créateurs de livres adaptés en Falc, on trouve notamment les Éditions François Baudez, Mes Mains en or et Handmirable.

### Le Papotin

C'est un journal annuel réalisé par des personnes « porteurs de troubles du spectre autistique ». Il est désormais disponible dans 3000 points de vente au prix de 10€ (en lien avec l'émission sur France TV).

### L'avis de la défenseur des droits, Claire Hédon, sur les 20 ans de la loi de 2005

Elle estime, au regard des saisines qu'elle reçoit de la part de citoyens (concernant principalement les discriminations liées au handicap) qu'il est temps de sortir de l'approche médicale et se concentrer sur l'accès aux droits. Sans dénier les nombreux progrès réalisés, elle relève toutefois l'écart flagrant entre les ambitions de la loi et l'effectivité de la mise en œuvre. Elle relève en particulier : l'augmentation importante des élèves scolarisés, mais parfois que pour quelques heures (la transparence des chiffres n'est pas au rendez-vous), l'inclusion passe aussi par les moyens donnés aux enseignants pour accueillir les enfants à besoins particuliers ; l'accessibilité est loin d'être une réalité. L'emploi est le premier domaine dans lequel s'exercent les discriminations fondées sur le handicap. L'aménagement du poste de travail reste souvent mal compris et ne permet pas aux personnes handicapées de montrer pleinement leurs compétences ; l'accessibilité aux transports a même diminué.

### La loi pour le plein emploi

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2024, l'orientation en milieu ordinaire de travail devient un droit universel : chacun est présumé pouvoir travailler en milieu ordinaire. Les personnes reconnues handicapées vont recevoir un accompagnement adapté, dispensé par France Travail en lien avec Cap Emploi.

Les personnes pourront envisager toutes les options : Entreprise Adaptée, ESAT, entreprise classique.

L'orientation en Esat sera proposée par France Travail en collaboration avec Cap Emploi et les MDPH. Des immersions dans les différents établissements permettront d'identifier l'environnement professionnel le plus adapté.

Cette mesure est en phase pilote dans 11 agences France Travail réparties sur cinq départements depuis le mois de novembre 2024. Le dispositif sera généralisé au 1er janvier 2027.

### « Bien vieillir »

La proposition de loi « Bien vieillir » a été adoptée définitivement par le Sénat le 27 mars, après son vote par les députés le 19 mars. Parmi les nouvelles mesures, le texte acte la création, dans chaque département, d'un service public départemental de l'autonomie (SPDA) à destination des personnes âgées, des

personnes handicapées et des proches aidants. Ses enjeux ? Faciliter les parcours et améliorer l'accès à l'information et aux droits des personnes, en mettant fin aux cloisonnements entre les dispositifs et les acteurs.

### L'accompagnement des PHV (Personnes Handicapées Vieillissantes)

Le Gepso (groupement des établissements médico-sociaux) a émis 12 propositions pour optimiser la prise en charge des PHV. L'objectif est de renforcer les dispositifs d'accompagnement : coopération inter-institutionnelle, élaboration d'un référentiel des bonnes pratiques, personnel éducatif dans les Ehpad...

Pierre WESSBECHER  
Administrateur

## Nous nous souvenons de :

### Francis HAMM

Francis Hamm nous a quittés le 20 mars 2025, à l'âge de 62 ans. Francis était un militant de longue date de l'Aapei de Strasbourg. Il était membre du conseil d'administration et de la commission action familiale entre autres. Toujours prêt à donner un coup de main, Francis était un homme discret, un homme d'action qui a beaucoup œuvré pour le handicap au sein de notre association.

### Natacha ENGEL

Natacha Engel nous a quitté le 18 avril 2025 à l'âge de 49 ans. Elle était résidente du Foyer d'Hébergement Paul Henner depuis plus de 20 ans et travailleuse à l'Esat Anne-Claire Staubes de Schiltigheim. C'était une personne appréciée de tous, sensible, calme et posée. Son sourire discret et sa joie simple resteront dans notre mémoire.

### Dominique REIMERINGER

Dominique Reimeringer nous a quitté le 10 avril 2025 à l'âge de 65 ans. Il était résident du Foyer d'Hébergement Paul Henner à Strasbourg Cronembourg pendant 20 années puis du Foyer d'Accueil Médicalisé à Oswald depuis 2021. C'était quelqu'un d'attachant, souriant et toujours de bonne humeur. Il a mis ses talents de musicien au service de tous.



## L'évaluation : un levier de l'amélioration de l'accompagnement, porteuse de sens

L'évaluation des établissements médico-sociaux a été instituée par la loi du 2/01/2002 et révisée en profondeur par la Haute Autorité de Santé (HAS) en 2019 (loi du 24/07/2019) tant au niveau de son intention et de son cadrage que de sa méthodologie et de sa mise en œuvre.

Elle est obligatoire et programmée tous les 5 ans. Le rapport évaluatif est transmis à l'externe à la HAS, à l'autorité de tarification et de contrôle de la structure et publié partiellement en ligne (visible par tous à partir de juillet 2025).

Au même titre que l'autoévaluation pratiquée en interne, l'évaluation réalisée par un organisme externe certifié COFRAC fait partie intégrante de la démarche d'amélioration continue de la qualité d'accompagnement. Elle vise à cibler de nouveaux axes d'amélioration, en complément des remontées identifiées par le terrain, qui guideront la réflexion des équipes, l'évolution des pratiques et de l'organisation de la structure ; tout ceci est dans l'esprit d'une approche centrée sur la personne accueillie, actrice de son parcours et dans le respect de ses droits. Un plan d'actions détaillé (PACQ) trace ces actions, l'avancée de leur réalisation et leur efficacité de façon régulière.

### Quelques chiffres Apedi Alsace - Premier cycle

25 établissements/services/dispositifs (n°Finess) ont été évalués par l'organisme évaluateur ELSE. Nombre de consultants sur une fenêtre de 21 mois dans le cadre de 19 missions : 1 en juillet 2023 ; 12 courant 2024 ; 6 au 1<sup>er</sup> semestre 2025.

On compte 88 jours de mission dont 32,5 jours de présence sur sites. Le coût total de ce cycle d'évaluations s'élève à 128 000 € pour l'association.

Le prochain cycle d'évaluations démarrera au second trimestre 2028.

### Les retours et axes de travail principaux issus des évaluations

Tout d'abord, les 13 évaluateurs ont tenu à relever la qualité des services rendus dans nos établissements, l'engagement des professionnels au quotidien, leur bienveillance, leur recherche de personnalisation et d'adaptation de l'accompagnement, leur volonté

de construire le projet de vie avec la personne (autodétermination) et leurs proches.

Le point d'achoppement général constaté, mais culturel au secteur médico-social, est le manque de traçabilité des informations à partager et des actions/interventions menées. Le logiciel Airmes -Dossier Unique Informatisé, en cours de déploiement, requestionne les pratiques et va apporter ce recentrage des documents et des écrits en un lieu unique, sécurisé et confidentiel selon un cadre bien défini (accès, partage, transmission, archivage).

La généralisation de plusieurs procédures impératives et leur mise en application sont également attendues à court terme. Les travaux transversaux ou par établissement s'y rapportant sont soit aboutis, soit en cours, soit programmés. Les principaux sujets à travailler sont : repérage des 7 risques HAS, événements indésirables et signalements, plaintes et réclamations, plan de gestion de crise et de continuité d'activité, plan de prévention de la maltraitance et de la violence avec partage de définitions communes (bienveillance/maltraitance, éthique, dignité), circuit du médicament...

Par ailleurs, des pistes d'améliorations non impératives ont été proposées par les évaluateurs à chaque établissement et service



en fonction du niveau de maturité des différentes thématiques interrogées (exemples : recueil des besoins et attentes, accompagnement au deuil, droit à l'image...).

En conclusion, les axes et pistes sont identifiés par les établissements et on observe une dynamique de travail solide, une organisation maîtrisée et une volonté claire à poursuivre le travail pour offrir un accompagnement toujours plus qualitatif, individualisé et respectueux des droits des personnes accompagnées et de leurs proches.

**Pour plus d'informations :**

[www.has-sante.fr/jcms/c\\_2838131/fr/comprendre-la-nouvelle-evaluation-des-essms](http://www.has-sante.fr/jcms/c_2838131/fr/comprendre-la-nouvelle-evaluation-des-essms)

## TÉMOIGNAGES

### **Sarah BOEGLER**

**Conseillère en Economie Sociale et Familiale au SAJH (Schiltigheim)**

Cette évaluation a été l'occasion de recentrer l'accompagnement autour du bénéficiaire. Même si cela guide déjà notre quotidien, un rappel reste toujours utile ! Ce type d'évaluation permet aussi de prendre du recul sur notre pratique.

### **Sylvia BUGEL**

**Monitrice d'atelier à l'ESAT Aux Trois Relais (Saverne)**

J'ai vécu l'évaluation HAS avec sérénité puisqu'au préalable la direction nous avait préparé au référentiel HAS.

Un premier entretien avec des collègues et l'évaluateur n'a pas été facile. Nous avons su répondre aux questions mais nous n'avions pas toutes les preuves écrites, la mise en place du logiciel AIRMES étant encore trop récente.

Lors d'un second entretien, j'ai pu valoriser le travail que nous faisons dans l'atelier blanchisserie. J'ai eu un bel échange avec l'évaluatrice et me suis sentie très à l'aise tout au long de l'entretien malgré mon manque de preuves écrites de l'accompagnement que je propose.

La participation à cette évaluation m'a permis de me rendre compte qu'il est important de faire des écrits pour prouver nos actions et également pour objectiver l'évolution de toutes les personnes que nous accompagnons.

En ce qui concerne le retour sur cette évaluation par les personnes en situation de handicap, il est bénéfique : elles se sont senties vraiment concernées et écoutées. J'ai pu leur expliquer plus tard que j'allais modifier certains éléments dans l'accompagnement que je leur propose, entre autres, créer un support écrit pour démontrer leurs compétences et leurs évolutions dans le travail.

### **Viviane B.**

**Bénéficiaire du Service d'Accompagnement Travail & Espérance (Strasbourg)**

C'était bien. Il (l'évaluateur) m'a posé des questions. Il m'a d'abord demandé si je travaillais et où. J'ai dit que le SAVS s'occupe de mes papiers, téléphone parfois à la tutelle et m'aide pour d'autres choses. Je suis contente d'être avec les éducateurs. Ils s'occupent bien de moi.

### **Denis DUDENHOEFFER**

**Directeur de l'IME et SESSAD Le Tremplin (Strasbourg)**

L'évaluation récente de l'IME et du SESSAD a été une étape importante et enrichissante pour l'ensemble de l'équipe. Au-delà de l'exercice réglementaire, ce moment a permis de prendre du recul sur nos pratiques, de valoriser le travail quotidien réalisé avec les enfants, adolescents, jeunes adultes et de mettre en lumière nos points forts comme nos axes de progrès.

Nous avons particulièrement apprécié la qualité du dialogue avec les évaluateurs, leur regard extérieur et bienveillant, ainsi que leur capacité à comprendre les spécificités de notre public et de notre fonctionnement.

### **Walid AKOUM**

**Parent de Marie et membres du CVS de l'ESAT Anne-Claire-Staubes (Schiltigheim)**

J'ai été très content de participer à l'évaluation.

Cela m'a permis de connaître encore mieux le fonctionnement de l'ESAT. L'évaluation est utile pour évoluer, se perfectionner, respecter la réglementation et se projeter dans l'avenir.

Je suis ravi des retours positifs des évaluateurs.

**Annie SCHUSTER**

**Directrice Qualité et Services Informatiques**

## Le Foyer d'Hébergement TRAVAIL et ESPERANCE, 40 ans déjà !

**Implanté à Lingolsheim et ouvert en janvier 1985, le foyer d'hébergement TRAVAIL et ESPERANCE (FHTE) propose un hébergement permanent à des personnes ayant le statut de travailleurs handicapés.**

**Il a été construit sur un terrain mis à disposition gracieusement par la ville de Lingolsheim et propriété de DOMIAL. Cet immeuble de deux étages est implanté dans le lotissement « Domaine du Parc », dans un cadre accueillant et chaleureux.**

Il est situé dans un quartier résidentiel où nous étions les premiers à y habiter. Ce sont ensuite rajoutés dans l'environnement proche, un collège et un EPHAD ainsi que de nombreuses maisons individuelles. En 2014, le bâtiment initial a été pourvu d'une extension permettant de doter l'établissement d'une lingerie adaptée, d'une extension de la cuisine, d'une salle de réunion, de bureaux et de locaux de rangement.

Quatre directeurs, cinq chefs de service, de nombreux collaborateurs (éducateurs, personnels techniques & différents stagiaires) se sont succédés et ont soutenu les 121 résidents qui ont vécu au sein du foyer pendant ces quarante années.

Actuellement, l'animation et l'encadrement sont confiés à une équipe composée de dix éducateurs et d'une coordinatrice. L'entretien du bâtiment et de ses abords est assuré par quatre agents des services généraux (femmes de ménages, agent d'entretien).

Une secrétaire de pôle, un chef de service et une directrice complètent l'équipe.

Trente-deux résidents vivent au foyer et nous disposons d'une chambre d'accueil temporaire. Cette chambre permet aux personnes le désirant d'expérimenter quelque temps la vie au foyer. Cela peut aussi être à l'occasion d'un stage en ESAT. Cet accueil est pour beaucoup une première expérience hors du domicile familial.

Une autonomie des actes simples liés à la vie quotidienne est nécessaire pour venir vivre au foyer. Les résidents sont pour la plupart autonomes dans les déplacements et se rendent sur leur lieu de travail par les transports en



commun. Ils travaillent dans tous les ESAT de l'Eurométropole de Strasbourg, ce qui permet des échanges riches entre eux sur leurs différentes expériences professionnelles.

Leur vie sociale se passe en grande partie sur Lingolsheim où ils dépensent l'argent qu'ils gagnent, se font soigner chez les praticiens et pratiquent leurs loisirs pour certains dans des associations de droit commun.

Les journées sont bien remplies. Le matin, la vie s'anime dès 6 heures avec le petit déjeuner et chacun se dirige vers son ESAT sauf, bien entendu, les résidents qui sont en congés ou malades et bien sûr notre résident retraité. L'éducateur du matin est souvent en accompagnement médical ou à faire des achats. A midi, le traiteur nous fournit le repas et c'est reparti pour l'après-midi.

Au retour de l'ESAT, le foyer se transforme en une véritable fourmilière : certains se préparent déjà à partir pour leurs activités ou différents rendez-vous tandis que d'autres préfèrent rester au foyer pour faire leur ménage, s'occuper de leur linge ou tout simplement se détendre, s'occuper de soi en prenant une douche... que déjà le repas s'annonce !

En soirée, quelques résidents aiment sortir se promener sur Lingolsheim ou pour les plus courageux à Strasbourg. Les autres se retirent dans leur chambre et certains se retrouvent devant la TV commune pour partager un film, une émission. Les derniers discutent dans le petit salon d'accueil et refont le monde !

Le week-end le rythme est différent. Certains résidents vont en famille et d'autres restent au foyer. Parmi ces derniers, quelques-uns aiment se balader à Strasbourg ou vont faire leurs courses dans les commerces proches, fréquentent leurs amis... Les repas du samedi soir et du dimanche midi sont choisis ensemble et cuisinés avec les éducateurs. Ainsi certaines spécialités sont souvent réclamées comme la fameuse croziflette de Nathalie ! Il reste aussi essentiel de respecter les fêtes calendaires avec leurs traditions qui parfois nous sont propres comme la dégustation du calendrier (une pâtisserie) pour la nouvelle année !

La vie faisant son chemin, certains résidents prennent de l'âge et des maladies et des pathologies complexes s'installent, ce qui demande une adaptation de l'accompagnement. Le suivi médical est devenu plus pointu, de nouvelles missions pour l'équipe éducative dans le cadre du soin se développent. Nous vieillissons ensemble et le rythme doit s'adapter. La cohabitation avec les plus jeunes permet de rester dans une énergie qui continue à développer du dynamisme. Ainsi la plupart des résidents font des activités dans des associations du secteur qui leur apportent une énergie communicative : danse, danse bretonne, country, plongée sous-marine, marche nordique, football, théâtre...



Leur envie de sortir, de faire des soirées, d'aller aux concerts, en week-end, reste présente et donne une ambiance chaleureuse au foyer. Toutes nos activités sont tournées au maximum vers la cité et les résidents tiennent à ce que notre présence soit reconnue. Ainsi cela fait deux années que nous tenons lors d'une soirée, un petit chalet au marché de Noël de Lingolsheim et que nous partageons une journée inclusive autour du sport avec le collège et les institutions voisines.



Le FHTE a un rôle essentiel dans le dispositif du Pôle Habitat par l'Insertion. Il offre aux jeunes gens la possibilité de se poser, de trouver un domicile qui leur permet de travailler les bases d'une vie en autonomie. Lorsque l'envie d'évoluer se concrétise, un apprentissage plus poussé au Foyer Pierre Samuel (FPS) permet une installation en milieu ordinaire avec un suivi du Service d'Accompagnement Travail et Espérance. A l'inverse, il permet également lorsqu'on commence au FPS et que la voie choisie se complexifie de pouvoir aller vivre au FHTE avec moins de contrainte et plus d'entourage. Pour certaines personnes en difficulté dans leur vie en appartement, le foyer a été le moyen de se ressourcer pour mieux rebondir ou pour trouver un chez soi plus confortable.

**Comme vous pouvez le constater, la vie va bon train au FHTE et nous voilà repartis pour 40 années au moins !**

Annie RUÉ  
Directrice du pôle

## « Ma nouvelle maison »

**Intégrer un foyer d'hébergement alors que l'on a toujours vécu avec ses parents n'est pas chose facile, tel est le cas pour Pascale HEIT. Carine et Guy HEIT (belle-sœur et frère de Pascale) nous racontent.**

Suite au décès de nos parents et après une période de 2 ans passée en notre compagnie, Pascale a pu profiter d'une place vacante au sein de la structure de l'association Travail et Espérance de Lingolsheim en juin 2013.

L'éloignement des proches était un déchirement, une rupture dans la vie de Pascale souvent en pleurs au début et pour nous une profonde anxiété voire un sentiment de culpabilité, presque de trahison envers Pascale qui prenait ainsi un nouveau parcours.

Chemin faisant, nous avons vite été rassurés par l'organisation et les règles en place qui nous permettaient de continuer à accueillir Pascale les week-ends et pendant les vacances.

Et que dire du Personnel de l'établissement, de la Direction et surtout de l'ensemble des éducateurs/trices qui nous entouraient de leur bienveillance et qui ont su créer un climat de confiance, d'aisance, de proximité, un nouveau clan familial en somme.

Après un début difficile, Pascale a trouvé ses repères, un environnement serein, des contacts humains épanouissants, de multiples activités variées, une nouvelle vie et comme pour contrecarrer notre surprotection, elle déclara en revenant au foyer « **Enfin libre** » !

Quel bonheur, quel soulagement de voir Pascale heureuse, de profiter de sa chambre, de son bureau, de sa douche, de ses amis, des encadrants au sein de « **sa nouvelle maison** », de chanter et de dessiner.

Désormais, Pascale a deux maisons, la nôtre et la sienne en faisant référence au Foyer d'hébergement et quand on la cherche actuellement pour les week-ends, elle nous interroge toujours :

**« Mais je reviens ? »**

**Carine et Guy HEIT**  
Belle-sœur et frère de Pascale



---

## Rencontre avec Nadia AGAGNA :

**Je m'appelle Nadia, j'ai 57 ans. Je suis arrivée au foyer en 1992, il y a 33 ans.**

Au début, j'étais timide, je ne connaissais personne. Maintenant, je connais les gens, j'ai des copines. Je sais me rendre chez le coiffeur, à la banque, chez le médecin. Les éducateurs m'ont aidée à faire tout ça.

Je fais de la danse, de la marche nordique. J'aime aller au cinéma, à la discothèque, au restaurant, partir en vacances. J'ai changé ma chambre, j'ai eu des nouveaux meubles. Et je m'y sens bien. Et aujourd'hui, je parle plus, je me sens à l'aise, ICI CHEZ MOI !

Nadia AGAGNA



---

## TÉMOIGNAGE

### D'éducatrice sportive à éducatrice spécialisée

**Tout a commencé il y a 15 ans, mon diplôme d'éducatrice sportive en sport adapté obtenu. Je suis embauchée au sein du Foyer d'hébergement TRAVAIL et ESPERANCE à Lingolsheim. Mon travail consiste à accompagner des travailleurs en situation de handicap au sein de leur lieu de vie.**

Quand je suis arrivée, je ne connaissais pas le public adulte. C'était une découverte et un défi pour moi. J'ai pu découvrir et apprendre l'organisation de la vie au foyer. Chaque jour était un nouveau challenge, une nouvelle aventure, une nouvelle rencontre, un apprentissage qui s'offrait à moi. J'avais tant de choses à apprendre, à découvrir, à vivre. Les premières années m'ont forgée, m'ont permise de m'affirmer et de construire ma propre identité professionnelle.

Puis, après 5 ans, j'ai eu envie de passer ma VAE d'éducatrice spécialisée pour faire un point sur les compétences et enrichir mon expérience.

J'aime transmettre ma bonne humeur, ma passion pour le sport, l'envie de pouvoir aller toujours plus loin, de se dépasser et de se dire que tout est toujours réalisable. Je m'épanouis auprès de ce public. Je peux mettre des projets en place, les vivre, partager avec eux un moment suspendu.



Ce qui me nourrit et me motive tous les jours, c'est de déposer une graine. Je ne sais pas comment elle va germer auprès des résidents, mais j'aime voir leurs sourires, entendre leurs rires, apaiser leurs maux.

Cette expérience, grâce au public que je côtoie tous les jours, est une vraie richesse et leçon de vie.

Gaëlle HELOU

TÉMOIGNAGE

## Création d'une aire de jeux inclusive et intergénérationnelle à Saverne

**Nous sommes 9 professionnelles des secteurs éducatif et paramédical (éducatrices spécialisées, psychomotricienne, art-thérapeute, ergothérapeute, kiné ostéopathe, orthoptiste et sociologue), dont les routes se sont croisées au sein de l'IME Le Rosier Blanc.**

Lors de notre travail au quotidien avec les jeunes en situation de handicap moteur, sensoriel ou cognitif, nous avons été confrontées au fait qu'il n'existe pas, à Saverne et alentours, de lieu public type aire de jeux qui soit adapté à tous. Pour pallier ce manque nous avons monté en juillet 2024 une association, **Nouvel air**, dans le but de créer, à Saverne, une aire de jeux inclusive et intergénérationnelle.

**Inclusive** car ouverte et adaptée à chacun, quelles que soient ses particularités (motrices, sensorielles et cognitives). Certains modules seront adaptés aux fauteuils roulants, ils pourront accueillir simultanément un adulte et un enfant. Des panneaux sensoriels, ludiques et pédagogiques sur le thème de la ville de Saverne sont prévus (forêt, cours d'eau, châteaux), et les démarcations entre les différentes zones seront matérialisées au sol pour plus de visibilité.

**Intergénérationnelle** car cette aire de jeux sera adaptée à tous les âges, contiendra des modules destinés aux enfants dès 6 mois, et présentera également des agrès, un parcours sensoriel et un parcours de remise en forme/maintien de l'autonomie, accessible aux seniors.

Du mobilier urbain inclusif, des chaises longues et des tables de pique-nique seront également disponibles afin de faire de cet endroit un lieu privilégié de rencontres et d'échanges, autour du jeu, du sport et des sens.

Actuellement il existe 23 aires de jeux inclusives en France, mais ce projet est une réelle innovation, car il prend en compte la dimension intergénérationnelle. C'est cette rencontre entre les différences qui pourra déstigmatiser le handicap, favoriser l'ouverture, le respect et la tolérance.



Nous souhaiterions que l'inclusion ne soit plus un combat au quotidien, mais devienne une réelle valeur sociétale.

La ville de Saverne soutient ce projet, et coopère avec nous depuis le début. Elle s'engage à prendre en charge une partie des travaux. L'association doit encore à ce jour récolter 250 000 euros.

Si vous souhaitez soutenir ce projet, vous pouvez en parler autour de vous, devenir membre, ou faire un don (déductible des impôts). Merci d'avance.



**Ensemble, nous pouvons faire évoluer la société.**



Plus d'infos:  
<https://tinyurl.com/nouvelair67>  
 assonouvelair67@gmail.com

# VIE DES ÉTABLISSEMENTS

## ESAT DE MUNDOLSHEIM



Mme Buffet, député de la circonscription, a visité l'Esat de Mundolsheim. Nous avons pu lui faire découvrir le savoir-faire des personnes en situation de handicap.

## LA TEAM DE L'APEDI ALSACE AUX COURSES DE STRASBOURG



Une équipe de salariés de l'Apedi Alsace s'est constituée pour participer aux courses de Strasbourg. Elle a été encouragée par les résidents des foyers.

## JOB DATING À L'ESAT DE SAVERNE



L'Esat de Saverne a organisé un job dating pour présenter les différents postes de travail.

## L'ESAT DE SAVERNE À KIRRWILLER



Les travailleurs de l'Esat ont souhaité assister au spectacle donné au « Palace de Kirrwiller ».



ESAT DE SCHILTIGHEIM

## De la citoyenneté à la sensibilisation au handicap

**Le Conseil Municipal des enfants de la Ville De Schiltigheim est venu visiter l'ESAT de Schiltigheim début avril 2025.**



Très curieux, les enfants ont pu s'essayer aux techniques professionnelles et comprendre l'organisation du travail des personnes en situation de handicap dans le secteur du conditionnement.

Ils ont également découvert certains produits de nos clients, comme les mini potagers d'intérieur de notre partenaire « 123Garden » ou

les merveilleux savons de la « Savonnerie du Cèdre ».

La rencontre s'est terminée autour d'un déjeuner convivial au restaurant solidaire ouvert au public, avec son service à table par des personnes en situation de handicap. Tous se sont quittés ravis de ce moment partagé.

**Anne-Françoise MUNCH**  
Directrice de l'ESAT de Schiltigheim

IME LE ROSIER BLANC

## Fresque « Les 4 Saisons » à l'Institut Médico Éducatif « le Rosier Blanc »

**Ce projet qui associe la classe de L'IMPro et les éducateurs du Rosier blanc, prolonge les travaux d'aménagement réalisés depuis plusieurs années autour des bâtiments de l'IME.**

Depuis 10 ans, une série de projets visant à créer des espaces naturels à la fois ludiques et pédagogiques ont donné naissance à un jardin sensoriel, une mare, un bassin à poissons, etc. Ce dessin ornemental poursuit ces aménagements en faisant le lien entre espaces naturels et espaces bâtis. C'est en quelque sorte un trait d'union, une passerelle entre le monde réel, la « nature » et le monde figuré, celui de l'artiste et des artistes peintres que sont devenus les jeunes du Rosier Blanc. Cette fresque figure la vie au fil des saisons. Un buisson, sujet principal de l'œuvre, est représenté tout du long de la façade et se métamorphose au fil des saisons. Les couleurs changent et les formes évoluent.

Cette œuvre est l'évocation à taille réelle du temps qui passe, un aide-mémoire pour nos jeunes les plus en difficulté, mais c'est aussi une porte d'entrée idéale pour les activités artistiques au sein de notre établissement



médico-éducatif et une confrontation avec les arts. L'artiste entre dans nos murs et partage sa vision du monde, nous allons dans son atelier pour découvrir son espace de travail, nous discutons de nos émotions et nous échangeons nos points de vue.

M. Mallo, artiste peintre, qui s'est associé à notre projet et l'a rendu possible, a imaginé le dessin en tenant compte des spécificités de notre public. Les dessins sont simples et épurés. Les contours sont tracés au fusain sur le mur par l'artiste et les jeunes sont invités avec leurs éducateurs à mettre l'esquisse en couleur.

Nous remercions également le Lions Club, engagé à nos côtés, qui a financé et permis la réalisation de ce beau projet.

**Laetitia HABERMACHER, éducatrice**  
et **Michel LOUIS, enseignant spécialisé**

## Projet « Couds tes maths »

Tous les lundis après-midi, sept élèves de l'IME et de l'IMPro prennent part à un atelier couture, avec Marion (arthérapeute) et Magali (professeur des écoles) sur le temps de classe. L'objectif de cet atelier est d'engager leur motricité fine, de pratiquer les mathématiques dans un contexte concret et de stimuler leur autonomie.

Après une étape de découverte du principe de la couture et de différents tissus, ils ont réalisé une citrouille pour Halloween ainsi que des cœurs et des sapins dont certains ont été vendus à Noël.

Ces activités ont mobilisé leur motricité fine (nœuds, enfilage et tenue du fil, réalisation de points de couture divers, couture de boutons, découpage...). Des compétences mathématiques ont été sollicitées lors de la répartition des gabarits sur une feuille pour avoir le moins de pertes de tissu possibles, du détournement (géométrie

dans l'espace), puis la lecture de nombres et la mesure des fils de diverses longueurs, le repérage spatial (avant/arrière). Des images séquentielles des différentes étapes leur ont servi de point de repères, leur permettant de réaliser leurs assemblages avec le plus d'autonomie possible.

La suite de l'atelier couture leur permettra aussi de découvrir la broderie, la couture à la machine, avec la réalisation d'objets pour eux, mais aussi pour leurs camarades de l'IME.

Marion PÉLISSÉ et Magali SIFFERT



## Forum des métiers

Une équipe pluridisciplinaire de l'IME/SESSAD du Rosier Blanc a participé au Forum des métiers à destination des classes de 3<sup>e</sup>, organisé le 5 février par le Collège du Bastberg à Bouxwiller.

Les jeunes ont ainsi pu découvrir certains métiers du médico-social : éducateur spécialisé, accompagnant éducatif et social, psychomotricien et psychologue. Les professionnelles ont pu présenter les spécificités de leur métier, le public accompagné et les modalités d'accès à ces formations. Ce forum a été l'occasion de promouvoir notre champ d'activité et d'éveiller la curiosité et l'intérêt des élèves pour ces filières. Un beau partenariat a été amorcé avec le collège et de nouvelles perspectives d'action se dessinent : découvertes de métiers du médico-social dès la 5<sup>e</sup>, promotion de nos filières au lycée Adrien Zeller à Bouxwiller lors d'un prochain forum des métiers.

Cécile PATERNEL, Cheffe de service



IME LE TREMPLIN

## Le conseil de la vie sociale (CVS) de l'IME « Le Tremplin » accueille deux nouveaux élus

Le jeudi 30 janvier 2025, le CVS de l'IME « Le Tremplin » a enregistré l'arrivée de Jordan et Baptiste, qui seront les représentants actifs des jeunes de l'IME « Le Tremplin ». Ces élections ont été préparées par une commission dédiée. Conformément à la loi, seuls les plus de 11 ans ont pu participer.

En décembre 2024, les enfants de l'IME concernés ont pu rencontrer les élus CVS jeunes du SIFAS. Ces derniers leur ont expliqué le déroulement des élections et le rôle des représentants du CVS.

Suite à ce partage d'expériences, 11 candidats IME ont préparé des affiches électorales avec un slogan et un programme. Ces affiches ont été placardées dans différents espaces de l'IME (au Tremplin, dans les classes externalisées).

Les élections se sont déroulées le 13 janvier 2025 en respectant le processus des grands suffrages. Chaque votant disposait d'une carte d'identité IME et d'une carte d'électeur. Le bureau de vote était composé d'un assesseur, d'un président et d'un scrutateur. Les concernés ont pu faire leur choix dans un isolement. Les listes de votes ont été adaptées pour être comprises de tous. Les plus indécis ont été accompagnés par des éducateurs pour faire leur choix.



Au final, Baptiste et Jordan ont été élus ex aequo dans un scrutin où le taux de participation a été de 67%. Durant les deux prochaines années, ils seront accompagnés dans leur tâche par une éducatrice faisant partie de la commission « participation jeunes CVS ». Ils devront assurer un lien entre les différents jeunes de l'IME et faire remonter les éventuelles doléances lors des prochains CVS. Des permanences seront organisées dans les classes et à l'IME.

Au-delà de la sensibilisation des enfants à leurs droits, l'IME « Le Tremplin » souhaite leur faire expérimenter dès à présent « leur pouvoir d'agir » en leur garantissant une place active dans le CVS. Il s'agit pour l'IME de réaffirmer que s'engager, faire des choix et agir pour le bien commun s'apprend dès le plus jeune âge.

Romain GRUNER  
Chef de service IME « Le Tremplin »

IME LE TREMPLIN

## « C'est quoi ton travail ? »

La commission des fêtes du Tremplin s'est emparée de cette question adressée par leurs enfants aux salariés de l'IME. La journée s'est déroulée ce mercredi 29 janvier 2025. Elle a réuni 12 salariés et 20 enfants.

Pour l'occasion, la commission des fêtes du Tremplin a organisé un jeu de piste et d'énigmes dans les locaux de l'IME autour de nombreux ateliers. Les enfants ont été invités à chercher dans l'IME, les espaces où travaillent leurs parents. Ils disposaient pour cela de photos représentant les portes des lieux recherchés. À chaque étape, les professionnels présents ont pu expliquer aux enfants leurs rôles et missions. Ces derniers ont ensuite dû répondre à différents défis. Citons un parcours en fauteuil roulant, une initiation à une séance snoezelen, deviner des titres de dessins animés en pictogrammes...

Au fur et à mesure des ateliers, les enfants ont reconstitué un puzzle symbolisant une galette des rois. Galette que nous avons tous pu partager en salle de réunion pour conclure cette belle après-midi. Plus qu'un moment de partage entre enfants et parents et, entre collègues, cette journée a été l'occasion de sensibiliser aux situations de handicap (Troubles du développement intellectuel, troubles du spectre autistique...) et aux enjeux d'une société plus inclusive. Les enfants sont repartis riches de découvertes et fiers du travail de leurs parents. Beaucoup sollicitent déjà la commission des fêtes pour une nouvelle journée.

Romain GRUNER, Chef de Service IME « Le Tremplin »

## Participation du FAM Eolys au festival « O'se changer les codes »

Le 17 mai 2025, au Point d'Eau à Ostwald s'est déroulé le second défilé de mode organisé par LABO INDIGO.

Cette association fait bouger les codes de la mode, pour que chaque personne porte les vêtements qu'elle désire et se sente représentée, quel que soit son handicap ou sa morphologie.

Le FAM EOLYS y est représenté depuis 2024. Cette année deux résidents, Joël et Nadia, et deux salariés, Léna et Julie, ont choisi d'y participer.

Ils ont passé et réussi les castings, puis ont suivi avec assiduité pendant deux mois les répétitions jusqu'au jour J.

Nadia et Joël ont pu choisir leurs tenues en fonction de leur couleur préférée et ces dernières ont été faites sur mesure par des créateurs renommés au sein de l'Eurométropole.

Ils ont été extraordinaires, captivant le public par leur charisme et leur talent. Leur performance a été saluée par des applaudissements enthousiastes et une ovation témoignant de l'impact profond qu'ils



ont eu sur tous les spectateurs. Ce défilé a non seulement mis en valeur des créations de mode innovantes, mais aussi célébré la richesse de la différence et la force de l'inclusion.

Nadia et Joël, ainsi que les autres mannequins ont montré que la mode peut être un vecteur de changement, brisant les barrières et inspirant chacun de voir au-delà des apparences. Leur courage et leur brillance ont été une véritable leçon d'humanité, rappelant que la beauté réside dans la diversité et que chaque personne a sa place sur scène et dans la vie.

**Julie BAUMGARTNER**  
Monitrice-éducatrice au FAM EOLYS



SAJH DE SCHILTIGHEIM

## Un Speed Dating Adapté : une Journée de rencontres et de partage au SAJH de Schiltigheim

Le 12 février dernier, le SAJH de Schiltigheim a accueilli un événement inédit : un speed dating adapté, organisé et animé par le collectif « tousanim'A ». Composé de personnes accompagnées au SAJH, tousanim'A se forme depuis septembre à la création et l'animation de stands autour des thématiques de la vie intime, affective et sexuelle. Leur approche se distingue par l'utilisation d'outils facilitant la rencontre et la compréhension, en abordant des sujets tels que la séduction, le consentement et l'expression des envies de chacun.

Cette journée a réuni huit établissements et a été marquée par l'investissement et la créativité des membres de l'atelier. Ils ont conçu et animé avec aisance différents stands permettant aux participants de se rencontrer dans un cadre bienveillant et ludique. L'événement s'est clôturé sur une après-midi dansante, animée par deux membres de tousanim'A, offrant un moment de convivialité et de partage très apprécié par l'ensemble des participants.

Au-delà de cette journée, l'initiative ne s'arrête pas là. Un document partagé avec tous les participants a été mis en place pour encourager la poursuite des échanges et permettre à chacun de proposer de nouvelles idées. L'objectif est d'organiser au moins deux événements similaires par an, afin de favoriser des rencontres régulières et de perfectionner les outils développés par le groupe.

Ce n'est pas la première fois que ce groupe s'engage dans une dynamique de sensibilisation et d'accompagnement. En effet, le groupe a déjà participé à une réunion du réseau VRAIS pour présenter «Le jeu de la rencontre», un outil facilitant les échanges et la découverte de l'autre.

Tousanim'A ne compte pas s'arrêter là. Fort de cette expérience, il ambitionne désormais de se rendre dans des établissements médico-sociaux ainsi qu'à l'ESEIS (Ecole Supérieure Européenne d'Intervention Sociale) pour animer des stands de prévention et poursuivre son travail autour des thématiques de la rencontre et du consentement.

Pour toute information ou pour contacter l'équipe organisatrice, vous pouvez envoyer un mail à :

[tousanim.a@gmail.com](mailto:tousanim.a@gmail.com)

Le groupe vous répondra le mercredi après-midi. N'hésitez pas à mettre en copie les éducatrices responsables de cette activité : [elise.gimenez@apedi-alsace.fr](mailto:elise.gimenez@apedi-alsace.fr) et [fanny.delobel@apedi-alsace.fr](mailto:fanny.delobel@apedi-alsace.fr)

le collectif «tousanim'A»



CSC L'ALBATROS À LINGOLSHEIM

## Nouvel An à Lingolsheim

Le Centre Socio-Culturel (CSC) L'Albatros à Lingolsheim a organisé le réveillon de Nouvel An pour les habitants du quartier. Les résidents du Foyer PIERRE SAMUEL ont décidé de se joindre à cette fête pour célébrer cette nouvelle année à venir.

L'événement a pu avoir lieu grâce au bénévolat des participants. Nous avons donc activement contribué à la mise en place des tables, de la vaisselle et de la décoration.

Nous avons donc partagé ce moment festif avec les adhérents et l'équipe professionnelle du CSC



autour d'une raclette et en musique. Des activités, comme un blind test et des quiz, ont été proposées à l'ensemble des participants.

## Conférence « c'est ma vie c'est mon choix » au Palais de la Musique et des Congrès de Strasbourg

Le mercredi 26 février 2025 avec des résidents du FAS et des éducateurs, nous nous sommes rendus au PMC de Strasbourg pour assister à une conférence « c'est ma vie c'est mon choix ». Le sujet principal était l'autodétermination. Nous avons réalisé des ateliers sur la question de nos choix.

Le midi nous avons mangé un très bon repas « pique-nique ».

C'est dans l'après-midi que Marie, Sandrine, Isabelle H et Isabelle (FAS) ont présenté la commission de recrutement et ont été applaudies par 120 personnes. Bravo à elles !

Sandrine et Jessica



## Facile à lire, facile à illustrer, la culture accessible à tous !

Parce que la culture doit être accessible à toutes et tous, la ville de Schiltigheim en lien avec le salon de l'illustration et du livre jeunesse « Schillick on Carnet » a initié une résidence d'illustration favorisant la rencontre entre l'image et les mots, en valorisant la diversité des expressions et des sensibilités.

Entre novembre 2024 et février 2025, un groupe du SAJH a participé à cette aventure artistique et inclusive par l'écriture mais également par l'illustration d'un livre. Cette œuvre, que les autrices et auteurs ont dédié lors du vernissage de la résidence d'illustration le 21 mars, est le fruit de la collaboration entre l'illustratrice professionnelle Amélie Dufour et de neuf adultes en situation de handicap mental du SAJH.

L'ensemble des textes, qui sont des Haïkus, ont été écrits lors de l'atelier d'écriture « écrire en liberté » proposé par deux professionnelles à l'activité de jour tout au long de l'année. En parallèle, les dessins, peintures et collages sont nés pendant des moments de création graphique au SAJH, accompagnés par l'illustratrice.

Ce projet contribue à développer une culture partagée et inclusive, où chacun et chacune peut expérimenter, créer et raconter à sa manière.

Chapeau les artistes !

Isabelle et Eliane  
Monitrice-éducatrice et art thérapeute



ESAT DE MUNDOLSHEIM

## Une activité de soutien qui se jette à l'eau

Depuis une quinzaine d'années les travailleurs de l'ESAT de Mundolsheim et les personnes accompagnées par la SAS « Les Colibris » participent à des séances d'Aquagym animées par l'association Aquatonic, à la piscine de la Kibitzenau.

Cette activité, appréciée par l'ensemble des bénéficiaires, a pour objectifs de travailler l'autonomie, la motricité, l'estime de soi, l'hygiène. En effet, cette pratique sportive permet à tous les participants de créer du lien entre eux, mais également avec toutes les personnes de la piscine, salariés et nageurs.

Cette mutualisation des forces, des ressources et des compétences entre l'ESAT de Mundolsheim et la SAS Les Colibris de Mundolsheim permet de créer un environnement solidaire et de maximiser l'impact des actions menées.

Les cours sont accessibles à tous, et l'animation mise en place permet à chacun de progresser à son rythme, selon ses capacités et ses besoins.

L'aquagym offre un cadre idéal pour se dépenser en douceur et sans contraintes. L'eau qui soutient les mouvements permet d'éviter les risques de



blessures tout en garantissant des exercices efficaces. Cela permet de travailler la mobilité, de tonifier le corps et de se détendre.

Nous remercions Eveline et Armel d'Aquatonic qui encadrent les séances avec professionnalisme et bienveillance. Grâce à leur expertise et leur disponibilité, ils ont su créer un environnement sécurisant et encourageant dans lequel chaque participant peut se sentir à l'aise. Leur implication est au cœur de la réussite de ces cours, qui sont devenus un moment privilégié de la semaine pour celles et ceux qui y participent.

**Andrea SCHWARZ**, Conseillère en économie sociale et familiale, à l'ESAT de Mundolsheim  
**Eric ABBAYE**, Moniteur-Educateur, à la SAS les Colibris

## Que te procure l'aquagym ?

**Sandra** : « cela me fait du bien, cela me permet de bouger et de perdre du poids, de me concentrer et d'écouter les consignes d'Armel. Je veux continuer l'aquagym parce que ça me fait le plus grand bien. »

**Antoine** : « Cela me permet de partir plus tard de chez moi, d'être autonome et certaines fois de revenir à la SAS avec les transports en commun. L'atelier me permet de voir plein de monde, de discuter et c'est bien pour ma « hyperlordose ».



**Jean** : « L'aquagym me permet de sortir de mon atelier et de voir autre chose. », « Je suis tellement concentré dans mes gestes que j'oublie tout le reste. » « L'aquagym me détend et me permet de me concentrer que sur moi pour une fois. »

## Célébration de la Journée de la Femme à l'ESAT « Aux Trois Relais » de Saverne

Le 5 mars dernier, l'ESAT « Aux Trois Relais » de Saverne a organisé une demi-journée riche en échanges pour célébrer un peu en avance, la Journée internationale des droits des femmes. Un moment fort qui a permis de sensibiliser, d'apprendre et de partager autour des enjeux de l'égalité.



### Un programme varié et engageant

L'après-midi a débuté par la projection d'une vidéo retraçant les origines de la Journée de la Femme, mettant en lumière les luttes passées et les combats encore à mener.

S'en est suivi un débat interactif autour des droits des femmes, des inégalités persistantes et des discriminations liées aux représentations de genre. Un moment d'écoute et de partage qui a permis à chacun de s'exprimer librement.



Des jeux ludiques et participatifs ont été proposés pour déconstruire certains stéréotypes et faire évoluer les perceptions.

### Un final plein de confiance

Pour clore cette demi-journée en beauté, les participantes ont pris le temps de s'accorder un instant de valorisation personnelle à travers l'activité des « bulles de confiance ». Chacune a réfléchi à ses qualités et forces personnelles, repartant ainsi avec une dose de fierté et d'assurance.

Chaque participante s'est vu offrir une jonquille par notre fleuriste partenaire savernois, Florustica. Une belle façon d'illuminer ce moment passé ensemble, placé sous le signe du respect, de l'égalité et de la confiance en soi.

Un grand merci à toutes pour cette magnifique après-midi, et à l'année prochaine pour une nouvelle édition encore plus inspirante !

## Portes ouvertes à l'ESAT de Saverne – Une expérience immersive !

Le jeudi 22 mai 2025, de 13h à 16h, l'ESAT Aux Trois Relais de Saverne a ouvert les portes de son Pôle Industrie au 41 rue de la Vedette, pour un après-midi unique placé sous le signe de la découverte et de la sensibilisation.

### Au programme : Parcours Sensoriel et Cognitif : « Mettez-vous à leur place ! »

L'ESAT a proposé une expérience immersive et participative au cœur de ses ateliers :

- Démonstrations de savoir-faire dans les ateliers Emballage et Mécanique,
- « Vis ma vie de travailleur » : immersion dans le quotidien des travailleurs grâce à un parcours sensoriel et cognitif,
- Présentation de l'atelier FALC et exercice pratique,
- Espace Partenaires et Entreprises dédié à la présentation des différents dispositifs d'inclusion en milieu ordinaire de travail : stages, Duo Day, mise à disposition.

Les équipes du Pôle Prestations se sont également mobilisées pour présenter leurs activités et proposer aux visiteurs une variété de collations confectionnées par les travailleurs.

Ce rendez-vous s'inscrivait dans le cadre des « Portes Ouvertes nationales des ESAT & EA » lancées par le mouvement Gen'Inclusive et organisées du 19 au 23 mai 2025, dans le cadre de la Semaine des Achats Socialement et Ecologiquement Responsables (SASER).

Merci à l'ensemble des travailleurs et professionnels de l'ESAT qui se sont investis pour que cette journée soit un succès !

Anne-Charlotte ELMERICH  
Directrice de l'Esat « Aux Trois Relais » à Saverne

## Deux équipes au service des adhérents

L'équipe « relais-ressources » est à votre disposition pour répondre à vos questionnements et démarches d'ordre financier au profit des personnes handicapées.

Pour couvrir ce vaste domaine (patrimonial-administratif-fiscal-budgétaire...) les membres du groupe s'appuient sur une large base documentaire (dont celle de l'Unapei) et un réseau de compétences externes (notariat...). Il maintient également une veille informative pouvant être mise à disposition des membres de l'association (supports papiers et/ou numériques).

L'équipe « Écoute » est à votre service pour vous aider dans vos interrogations concernant la personne handicapée : sa santé, ses droits, ses besoins d'accompagnement, ses comportements et les difficultés que cela peut vous poser, les choix d'orientation, les interrogations sur l'avenir... Et aussi des aides pour vos difficultés dans le dédale des démarches administratives...

N'hésitez pas à nous faire part de vos suggestions, de vos propositions par rapport à toutes ces questions. Elles pourront alimenter les réflexions et les actions de l'Apedi Alsace et de l'Unapei.

### Infos

Adressez-vous au secrétariat de l'Apedi Alsace :

Tél. 03 88 84 99 00  
ou message dans la boîte mail du relais ressources :  
relais.ressources@apedi-alsace.fr  
pour mise en contact avec les interlocuteurs parents de ce dispositif



### Infos

L'équipe composée de parents est joignable :

Tél. 07 88 21 34 15  
(laisser un message avec vos coordonnées, nous vous rappellerons rapidement) ou dans la boîte mail de l'équipe « Écoute » :  
action.familiale@apedi-alsace.fr



L'équipe de rédaction souhaite à toutes et à tous de belles vacances !

### Agir ENSEMBLE, le journal de l'Apedi Alsace

Directeur de publication : Jean-Luc Schneider • Rédacteur en chef : Pierre Wessbecher •  
Comité de rédaction : Anthony Ganache, Jean-Louis Magy, Françoise Malavielle, Isabelle Stempf •  
Crédit photos : Jean-Claude Durmeyer, les divers établissements et des membres de l'association •  
Conception : Valparaiso • Impression : Imprimerie Kocher • Tiré à 1 800 exemplaires • ISSN 2270-8391.



RETROUVEZ LE JOURNAL dans les actualités de notre site